

Nagykarácsony Község Önkormányzat Képviselő-testülete 2024. augusztus 27-i rendes, nyílt ülésének 7. napirendi pontja

Tárgya: Teljesítménycélok meghatározása a Nagykarácsonyi Örökzöld Óvoda igazgatója részére a 2024. szeptember 1 – 2025. augusztus 31-ig terjedő időszakra vonatkozóan

Előadó: Scheier Zsolt polgármester

Tisztelt Képviselő-testület!

A pedagógusok teljesítményértékeléséről szóló 18/2024. (IV. 4.) BM rendelet 5. § (1) bekezdése alapján az értékelő vezető az értékelendő személlyel egyeztetve elsősorban június 30-ig, de legfeljebb vezetői megbízással rendelkező értékelendő személy esetén augusztus 31-ig közösen, az értékelendő személy véleményének mérlegelésével határozza meg a személyes teljesítménycélokat, és ezeket rögzíti a teljesítményértékelési elektronikus rendszerben.

*„5. § (1) Az értékelő vezető az értékelendő személlyel egyeztetve elsősorban június 30-ig, de legfeljebb*

*a) vezetői megbízással rendelkező értékelendő személy esetén augusztus 31-ig,*

*b) más értékelendő személy esetén szeptember 30-ig*

*közösen, az értékelendő személy véleményének mérlegelésével határozza meg a személyes teljesítménycélokat, és ezeket rögzíti a teljesítményértékelési elektronikus rendszerben.”*

A vezető személyére szabott teljesítménycéljait, ami évente 4 db meghatározott cél lehet, az igazgató estében a fenntartóval közösen kell meghatározni, illetve annak jóváhagyása is fenntartói feladat.

A Nagykarácsonyi Örökzöld Óvoda igazgatója részére 2024. szeptember 1 – 2025. augusztus 31-ig terjedő időszakra vonatkozóan javasolt teljesítménycélok leegyeztetése megtörtént, valamint a fenntartó által meghatározott, az intézmény sajátos helyzetét tükröző értékelési szempont is.

***A fenntartó által meghatározott, az adott intézmény sajátos helyzetét tükröző értékelési szempont:***

- Gondoskodik a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek szakszerű ellátásáról, az SNI és BTMN-s gyerekek megfelelő végzettségű szakember általi fejlesztéséről. A pedagógus kollégákat irányítja a kiemelt figyelmet igénylő gyerekek egyéni fejlesztésében.

***A 4 db teljesítménycél a következő:***

- A 2024/2025-ös nevelési évben a munkatervi célok, feladatok megvalósítása: A munkaterv eseményeinek nyomon követése, segítség a szervezésben, lebonyolításban. a munkaterv szükség szerinti módosítása, korrekciója a változások szerint.
- A 2024/2025-ös nevelési év Zöld Óvoda kritérium rendszerének biztosítása.
- Teljesítményértékelés rendszerének bevezetése.

- Ovikréta alkalmazási területeinek vizsgálata, ennek keretében az óvodapedagógusok segítése a felület kezelésében, vezetői feladatok folyamatos végzése.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a 2024/2025. nevelési évre vonatkozóan hagyja jóvá a Nagykarácsonyi Örökzöld Óvoda igazgatója részére meghatározott teljesítménycélokat.

Mindezek alapján a következő határozati javaslatot terjesztem elő:

### **Határozati javaslat**

**Tárgya:** Döntés a teljesítménycélok meghatározásáról a Nagykarácsonyi Örökzöld Óvoda igazgatója részére a 2024. szeptember 1 – 2025. augusztus 31-ig terjedő időszakra vonatkozóan

1. Nagykarácsony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a teljesítménycélok meghatározását az alábbiak szerint jóváhagyja a Nagykarácsonyi Örökzöld Óvoda igazgatója részére a 2024. szeptember 1 – 2025. augusztus 31-ig terjedő időszakra vonatkozóan:

- A 2024/2025-ös nevelési évben a munkatervi célok, feladatok megvalósítása: A munkaterv eseményeinek nyomon követése, segítség a szervezésben, lebonyolításban, a munkaterv szükség szerinti módosítása, korrekciója a változások szerint.
- A 2024/2025-ös nevelési év Zöld Óvoda kritérium rendszerének biztosítása.
- Teljesítményértékelés rendszerének bevezetése.
- Ovikréta alkalmazási területeinek vizsgálata, ennek keretében az óvodapedagógusok segítése a felület kezelésében, vezetői feladatok folyamatos végzése.

2. A fenntartó által meghatározott, az adott intézmény sajátos helyzetét tükröző értékelési szempont:

- Gondoskodik a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek szakszerű ellátásáról, az SNI és BTMN-s gyerekek megfelelő végzettségű szakember általi fejlesztéséről. A pedagógus kollégákat irányítja a kiemelt figyelmet igénylő gyerekek egyéni fejlesztésében.

3. Nagykarácsony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a polgármestert, hogy az igazgató teljesítményértékelésének eljárásáról gondoskodjon.

Felelős: Scheier Zsolt polgármester

Végrehajtásban közreműködik: Takács-Csaba Erika  
kirendeltségvezető

Határidő: 2024. augusztus 31.

Nagykarácsony, 2024. augusztus 22.

S  
Scheier Zsolt  
polgármester

