

Nagykarácsony Község Önkormányzat Képviselő-testülete 2024. március 26-i rendes, nyílt ülésének 7. napirendi pontja

Tárgya: Nagykarácsony község Helyi Esélyegyenlőségi Program 2024-2028 elfogadásáról

Előadó: Takács-Csaba Erika kirendeltségvezető

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a szerint a települési önkormányzat öt évente öt évre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programot fogad el.

A fenti jogszabályi rendelkezésnek eleget téve Nagykarácsony község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 219/2018. (XII.12.) határozatával elfogadta Nagykarácsony Község Önkormányzata 2019-2023 közötti időszakra vonatkozó, öt évre szóló, az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit, érvényesülését biztosító Helyi Esélyegyenlőségi Programját (a továbbiakban: HEP).

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 6. § (1) bekezdése szerint a HEP-et a települési önkormányzat vizsgálja felül.

Az Ebktv. 31. § (4) bekezdése szerint a helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a 31. § (2) bekezdésében meghatározott helyzet esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

A Korm. rendelet 6. § (2) bekezdésének megfelelően a felülvizsgálatnak ki kell terjednie arra, hogy a helyzetelemzés továbbra is helytálló-e, fel kell mérni a lejárt határidejű intézkedések teljesülését és eredményeit.

Fentiekén túlmenően 2021. évben esedékes volt a HEP áttekintés és felülvizsgálat, illetve új HEP elkészítésekor vizsgálni szükséges azt is, hogy a HEP a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által, az általa vezetett minisztérium honlapján közzétett módszertani útmutatónak megfelel-e. Amennyiben a felülvizsgálat alapján szükséges, az önkormányzatnak a HEP-et módosítani kell, vagy új HEP-et fogad el. A felülvizsgálatot a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság által működtetett esélyegyenlőségi mentori hálózat munkatársai segítik.

A két évenkénti felülvizsgálati kötelezettségünknek 2021-ben eleget tettünk, a 91/2021. (XI.29.) határozattal került elfogadásra a HEP felülvizsgálat.

2024-ben új HEP-et kellett készítenünk.

Az előző HEP-et 2024.március 31-ig hatályban tartottuk, melyet a 8/2024. (I. 29.) határozattal fogadott el a Képviselő-testület.

2024.február 20-án HEP fórumot tartottunk, melyen Farkas Henrietta Társadalmi felzárkóztatási referens, HEP mentor is részt vett a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság Nyugat-Dunántúli Társadalmi Esélyteremtési Igazgatóságától.

A HEP fórumon a településsel kapcsolatos aktuális problémákat megbeszéltük, melyek az új HEP-be már belekerültek.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program 2024-2028. elnevezésű dokumentum tervezetét a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság Nyugat-Dunántúli Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóságának illetékes esélyegyenlőségi mentora szakmailag véleményezte, és azt formai és tartalmi szempontból a vonatkozó jogszabályoknak megfelelőnek találta.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg, és az alábbi határozati javaslatot fogadja el.

Határozati javaslat

Tárgya: Nagykarácsony község Helyi Esélyegyenlőségi Program 2024-2028 elfogadásáról

1. Nagykarácsony Község Önkormányzata Képviselő-testülete elfogadja a határozat mellékletét képező 2024-2028. időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programot.
2. A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert, hogy a 202-2028. időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programot írja alá és a Képviselő-testület döntéséről a határozat megküldésével tájékoztassa a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóságot.
3. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon a 2024-2028. időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programban megfogalmazott feladatok határidőben történő teljesítéséről.

Felelős: Scheier Zsolt polgármester

Határidő: HEP végrehajtására: 2028. december 31.

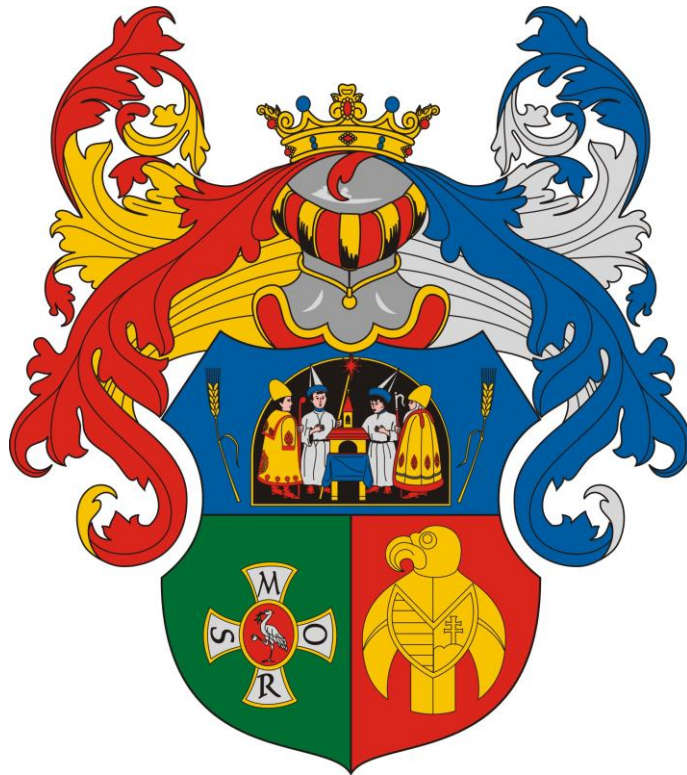
Nagykarácsony, 2024.március 19.

Takács Csaba
Takács-Csaba Erika
kirendeltség vezető



**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Nagykarácsony Község Önkormányzata



2024-2029

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	27
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	40
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	45
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	50
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	52
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	53
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	55
1. A HEP IT részletei.....	55
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	55
Jövőképünk.....	56
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>kitöltése javasolt, opcionális</i>).....	57
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	70
3. Megvalósítás.....	77
3.1 A megvalósítás előkészítése	77
3.2 A megvalósítás folyamata	77
3.3 Monitoring és visszacsatolás	80
3.4 Nyilvánosság	80
3.5 Kötelezettségek és felelősség	25
3.6 Érvényesülés, módosítás	81
4. Elfogadás módja és dátuma.....	82

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Nagykarácsony Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A Dunántúl egyik legnagyobb kiterjedésű tájegysége a Mezőföld, a Sió — Balaton - Velencei-tó és a Duna által határolt, részben sík, részben lankás halomvidék. Az 1950-es évek elejéig — amikor Dunaújváros építése elkezdődött — a kedvező feltételek ellenére ezen a területen város nem alakult ki, viszont számos település. Ezek egyike a Dunaújvárostól közúton 26 kilométerre, délnyugatra található Nagykarácsony. A Mezőföldnek ezen a területen létrejött, nagy határú települések lakóinak gazdasági és társadalmi élete egymástól elszigetelt, de lényegében azonos jellegű életforma keretében alakult és fejlődött.

A lakosság sorsa, életkörülményeinek alakulása nagymértékben attól függött, hogy az adott település az uradalmak szempontjából milyen szerepet játszott. Nagykarácsony őslakóiról tárgyi és írott emlékek elenyésző számban maradtak ránk. A község története a Magyarországon megtelepedett kunok történetéhez kapcsolódik. Az ősi település — a Szőlőhegy — házai fonott falból és sárból épültek. A kiépítetlen út egyik oldalán megépült tipikus falusi házak szalagtelkes falu képét mutatják. Marhapásztorok, summások, cselédek építették az első tanyákat. A II. világháború a Mezőföld e kis településén is végigsöpört. Tizenegy cselédházban 323 lélek lakott a felszabadulás pillanatában.

1945. után a földeket szétesztették, mert megszűnt a nagybirtokos rendszer. Az uradalom kötöttségéhez szokott emberek körében megosztottak voltak a vélemények. Voltak, akik idegenkedtek tőle, mások sorsuk kedvező változását várták a földosztástól. A földosztás után még nagy kiterjedésű felosztható terület állt rendelkezésre a nagykarácsonyi határban, és másutt is Fejér megyében.

Ezeket a területeket az Országos Földbirtokrendező Tanács új községek létesítésére tartotta fenn. Erre igen nagy szükség volt, mert az országban számos helyen nem állt rendelkezésre elegendő földterület az igények kielégítésére. Ezt a problémát igyekeztek áttelepítéssel megoldani. Az Országos Földbirtokrendező Tanács 1945. július elején Nagykarácsony szállást nagyobb számú telepes fogadására alkalmasnak ítélte meg. Erről a területileg illetékes előszállási Földigénylő Bizottságot az elnök értesítette. Úgy rendelkezett, hogy a nagykarácsonyi vezetők haladéktalanul intézkedjenek, készüljenek fel arra, hogy a közeljövőben telepesek érkeznek a pusztába.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Elkezdődtek a felkészülések a telepesek fogadására. Cselédházakat hoztak rendbe, gazdasági épületeket alakítottak át, tettek lakhatóvá, meszeltek, festettek, takarítottak. A legnagyobb telepes csoport Visznekről érkezett. Istállókból átalakított szoba-konyhás lakásokat jelöltek ki számukra. Népesek voltak a telepes családok, két-három gyermek gondját is magukkal hozták. A telepesek közül a 3 gyermekesek 12 katasztrális hold földet kaptak, akiknek 2 gyermeke, az csak 8 holdat. A gyermekteleneknek be kellett érniük 6 hold juttatott földdel.

A telepesek részére kis bolt nyílt, ahol a legszükségesebb dolgokat, élelmiszereket meg lehetett vásárolni. 1946-ban még érkezett kisebb csoport Bükkszékről, és máshonnan is. Elhelyezési körülményeik a korábban érkezettekkel azonosak voltak. Beköltöztek, földet kaptak, majd munkához láttak. A kezdeti nehézségeket fokozta a közben életbelépett terménybeszolgáltatási kötelezettség. Volt család, ahol 53 mázsa búza termett, amelyből 50 mázsát be kellett adni. A telepesek ennél sokkal nehezebb körülmények között éltek eredeti lakóhelyükön. Földjük nem volt, napszámba sem tudtak menni. Sokan nélkülöztek. Itt adva volt a föld. Igyekeztek jól megmunkálva sorsukon változtatni. Évek múltán ez sikerül.

A pár hónapja még kis település lakóinak száma szeptemberre elérte az 1600-at. Az őslakosok és telepesek között kezdetben adódtak nézetellentétek. A mindennapos gondok esetenként feszült helyzetet teremtettek. Eleinte rossz szemmel nézték, ha egy telepes leánynak nagykarácsonyi legény tette a szépet, vagy fordítva. Ahogy múlt az idő, úgy csillapodtak a kedélyek. A volt uradalmi cselédek igen sok gond és nehézségek közepette kezdtek hozzá az új élethez, az önálló gazdálkodáshoz. A kisüzemi tapasztalatokkal nem rendelkező agrárszegénység körében vetődött fel a közös gazdálkodás gondolata.

A központi elgondolások a mezőgazdasági nagyüzemek létesítését tartották célravezetőnek, mint a dolgozó parasztság felemelkedésének egyedüli útját. Ilyen előzmények után és körülmények között jött létre több mezőgazdasági termelőszövetkezet Nagykarácsonyban.

A nagykarácsonyiak 1947. november elején kérelmet nyújtottak be, Előszállás község elöljáróságához. Önálló községgé történő alakulásához a helyi elöljáróság támogatását kérték. Előszállás község képviselő-testülete fenntartás nélkül egyetértett azzal, hogy Nagykarácsony pusztája önálló községgé alakuljon. Tette ezt annál is inkább, mert 1947. augusztus elejétől ott már jegyzői kirendeltség működött, és látta el a közigazgatási teendőket. A kirendeltség I bíróból, 1 esküdtből, 1 segédjegyzőből állt. Tevékenysége anyakönyvezésre, polgári jog körébe tartozó kisebb ügyekre, mezőrendőri kihágási ügyek elbírálására, adóügyek intézésére, marhalevel kezelésére terjedt ki. A nagykarácsonyi jegyzői kirendeltség területe a kiosztott birtokívek szerint 5183 kh és 1248 négyszögöl területet foglalt magába. Egy önálló község határával felért. Nemcsak a terület nagysága, hanem a népességszám is indokolta, hogy a külterületi lakott helyből község legyen. A kirendeltség ugyanis több olyan feladatot lát el, amelyek községi hatáskörbe tartoztak. A földreform megvalósításával megszűnt az a kapcsolat és függőviszony, amely Előszállás és Nagykarácsony között évszázadokon át fennállt. Ez az önállóság további fejlődés lehetőségét teremtette meg. Azt, hogy Nagykarácsony pusztából telepes község legyen.

A Mezőföldnek ebben a térségében kizárólag mezőgazdasági jellegű települések voltak a XIX. század végén. A XX. század első felét követően e téren jelentős változások következtek be. Az egykori Dunapentele szomszédságában elkezdődött, ütemében gyors, méreteiben impozáns beruházások, egy vasút és város építése nyomán fokozatosan változott meg a környező települések egyoldalú, mezőgazdasági jellege. Egyre inkább kialakult Dunaújváros tájszervező szerepe. A környező településekről igen sokan jártak be Pentelére, és dolgoztak az építkezéseken. 1960-ban a több mint nyolcszáz kereső lakosból 288-an ingáztak. Az ingázók zömét az ipar, illetve az építőipar foglalkoztatta, kisebb részük a közlekedésben kapott munkát.

A rendszerváltáshoz köthető átalakulások, a tsz átszervezése, illetve Dunaújváros ipari központnak a válsága, a kilencvenes évek elején alapjaiban megváltoztatta Nagykarácsonynak a térségben betöltött szerepét.

A mezőgazdaság egyre kevesebb család megélhetését biztosította, amivel párhuzamosan egyre csökkent a bejáró munkahelyek száma. Mindemellett megkezdődött az elszegényedett városi lakosság kiáramlása a Dunaújváros környéki falvakba. Így érdekes ellentmondásként a gazdasági környezet instabillá válásával párhuzamosan a kilencvenes évek második felében a falu migrációs egyenlege pozitív volt. A bevándorlás végig jellemző az egész évtizedre, és az ezredforduló utáni időszakra is. Részben a közúti kapcsolatok folytán azonban a faluban az évtized közepétől a jobb anyagi helyzetű városi középosztály is. A

tapasztalatok szerint elsősorban a korábbi elvándorolt fiatalok, családalapítás után, biztos városi munkahellyel választják a nyugodtabb életkörülményeket biztosító elővárosi életformát.

A bevándorlásokkal magyarázható, hogy az évtizedek óta tartó népességfogyás megállt.²

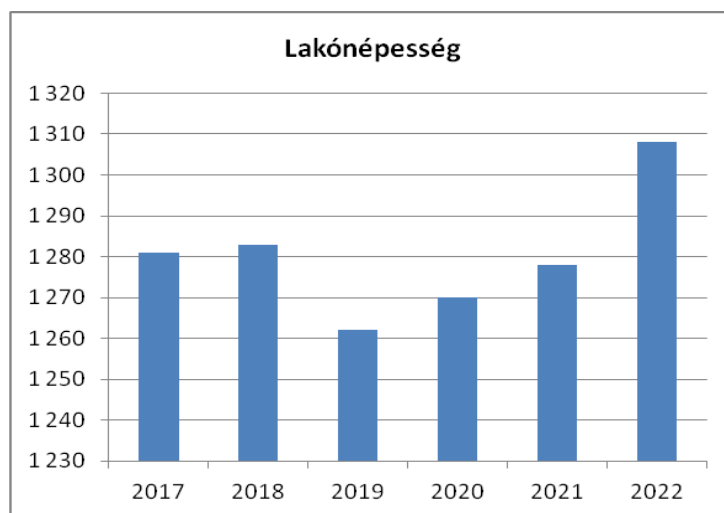
Nagykarácsony tehát a XIX. század végén a XX. század elején igen komoly változásokon ment keresztül, megszűnt egyoldalú mezőgazdasági jellege, az egykori Dunapentele szomszédságában elkezdődött, ütemében gyors, méreteiben impozáns beruházások, egy vasmű és város építése nyomán fokozatosan változott meg. Az addig földeken dolgozó családok közül igen sokan elkezdtek az iparban, építőiparban dolgozni. A mezőgazdaság egyre kevesebb család megélhetését biztosította. A bevándorlás végig jellemző az egész évtizedre, és az ezredforduló utáni időszakra is.

A település lakosságának létszáma a 2000-es évek közepéig számottevően nem változott, majd a 2000-es évek második felétől folyamatosan csökkent. 2017-ben 1281 fő a lakónépesség száma, amely 2019-ben kisebb csökkenést mutat, majd a 2020-tól, már stabilitást és kisebb emelkedést is láthatunk.

Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	1 281	bázis év
2018	1 283	100,16%
2019	1 262	98,36%
2020	1 270	100,63%
2021	1 278	100,63%
2022	1 308	102,35%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



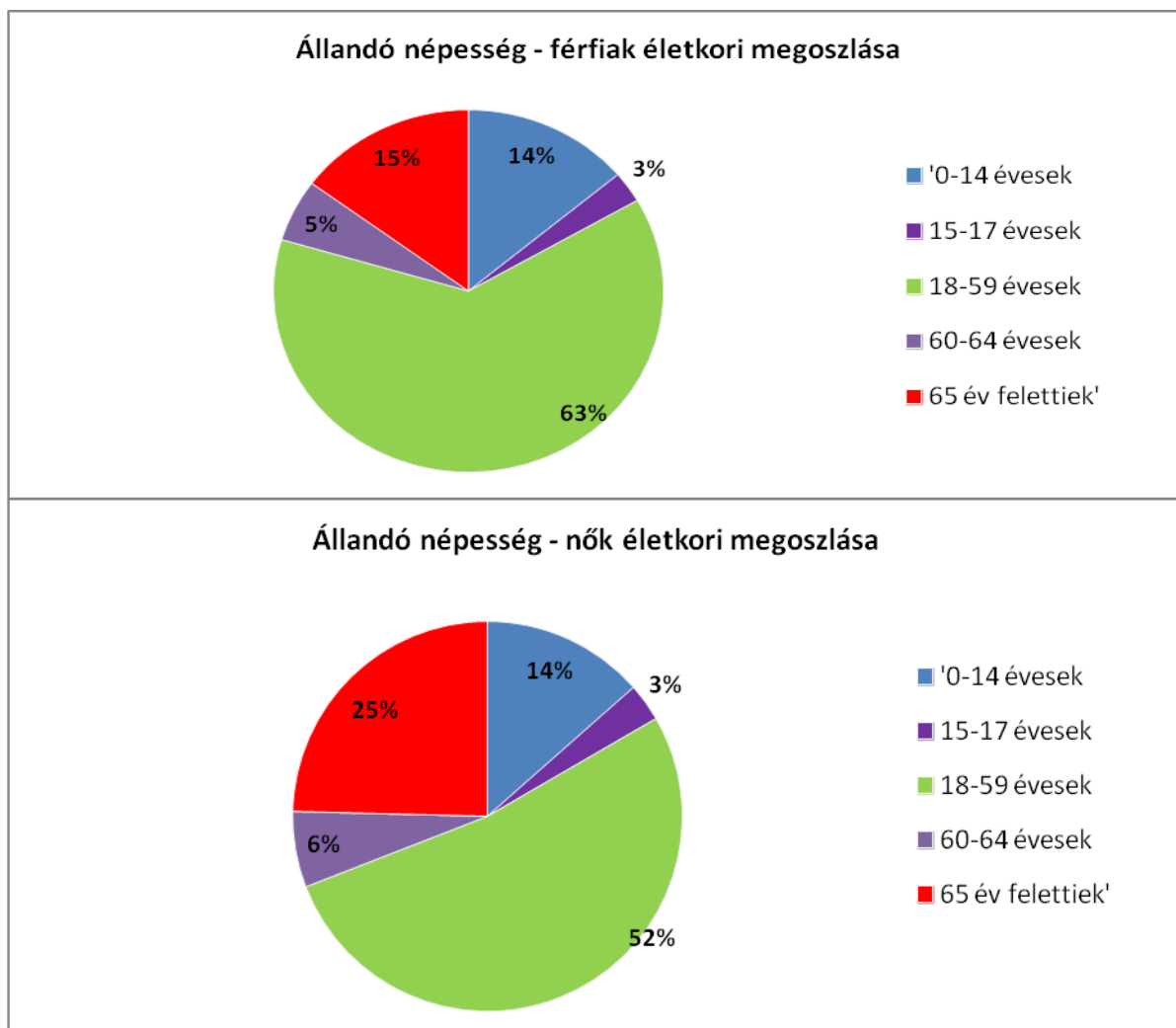
Az állandó népességet életkor szerinti bontásban megfigyelve, %-os arányban vizsgálva láthatjuk, hogy a 18-59 évesek száma magas, ugyanakkor a 0-14, illetve 15-17 évesek száma alacsony. A 65 év felettiek - elsősorban nők - száma is kimagasló. A népesség elöregedése továbbra is jellemző tendenciát mutat.

² Dr. Hetényi István: Nagykarácsony története 1992.

Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2020-as év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	720	667	1387	51,91%	48,09%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			44	3,17%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	100	90	190	7,21%	6,49%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	20	21	41	1,44%	1,51%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	453	350	803	32,66%	25,23%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	40	42	82	2,88%	3,03%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	107	164	271	7,71%	11,82%

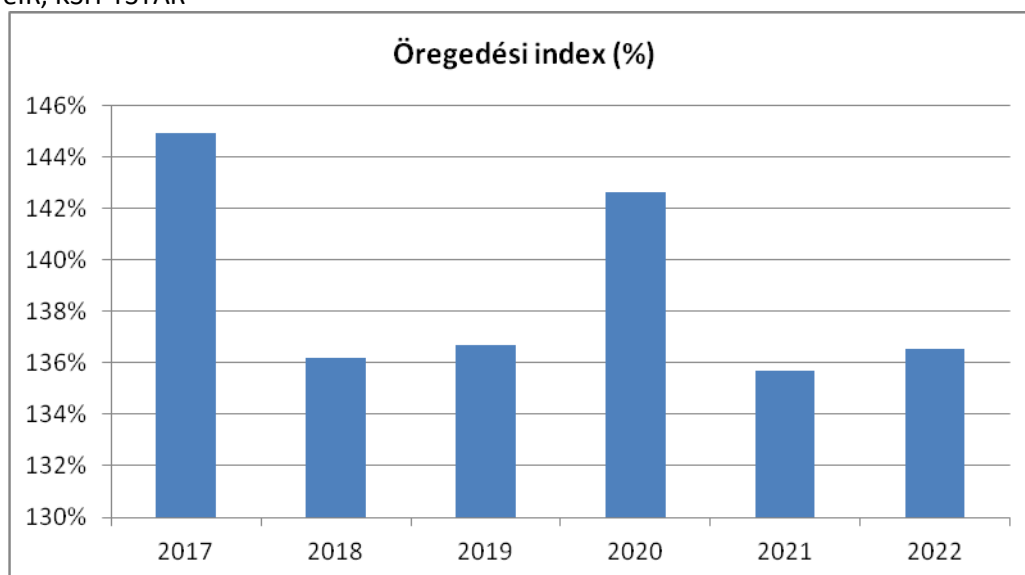
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	258	178	144,94%
2018	256	188	136,17%
2019	257	188	136,70%
2020	271	190	142,63%
2021	266	196	135,71%
2022	269	197	136,55%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A következő táblázatban a belföldi vándorlások számát vizsgáljuk. 2020-2021-ben megemelkedett, de 2022-re lecsökkent a letelepedési mutató.

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	4,68
2018	-3,90
2019	-11,00
2020	7,11
2021	12,56
2022	-3,14

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	n.a.
2018	1,56
2019	-11,00
2020	-6,32
2021	-10,20
2022	-7,84

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

A jó minőségű termőföldek környezet, a szociális- és egészségügyi ellátás, a kulturális szolgáltatások, valamint a civil szervezetek léte és munkájának minősége mind alapot adhatnak arra, hogy településünkön mindenkinek esélye legyen a jó minőségű szolgáltatásokra, a megfelelő életkörülményekre.

Nagykarácsony Község Önkormányzata az alábbi küldetést tekinti sajátjának: A múlt történelmi és természeti értékeit megőrizni fontos feladatunk. Ezen túlmenően a változások előidézőiként az utókor számára maradandót alkotni és hátrahagyni szintén lényeges küldetés. Megfelelni a helyi és letelepedni vágyó lakosok igényeinek, ugyanakkor világunk változást sürgető kihívásainak is. A település életét felelősen irányítani, gazdasági, társadalmi és környezeti adottságait minél teljesebb mértékben kihasználva fejlődését elősegíteni és a különböző forrásokat felkutatva cselekedni. A település gazdasági növekedését felgyorsítani, a lakosság életkörülményeit javítani, úgy, hogy közben megőrizzük a helyi hagyományokat, szokásokat és értékeket, valamint figyelembe vesszük az esélyegyenlőségi szempontokat, amelyek áthatják a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a település életének alakítása során. A település mindenkié, aki közösségünk életét megőrizni, építeni és jobbra tenni akarja.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Nagykarácsony település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete.
- A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól. különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: FIt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

- **Új Roma Stratégia(2019-2030)**
- **Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**
- **„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**
- **„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)**
- **Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**
- **Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az önkormányzatokról szóló törvény az önkormányzatok számára kötelező jelleggel írta/írja elő a gazdasági program elkészítését és elfogadását. A gazdasági program az önkormányzat részére helyi szinten meghatározza mindazon célkitűzéseket, feladatokat, amelyek a költségvetési lehetőséggel összhangban, a helyi társadalmi, környezeti, gazdasági adottságok átfogó figyelembevételével az önkormányzat által nyújtandó kötelező és önként vállalt feladatok biztosítását, fejlesztését szolgálják. A gazdasági program célja a lakosság életminőségének javításához szükséges önkormányzati háttér biztosítása, melyet az önkormányzat a saját és a külső eszközök felhasználásának optimalizálásával végez.

Települési szinten ez egy olyan komplex program, amely a természeti környezet fejlesztésével összhangban tervezi el a különböző beavatkozási területek jövő orientált alakítását az önkormányzat aktív és cselekvő közreműködésével, a lakosság tevőleges támogatásával.

Támaszkodunk a település környezetvédelmi programjára, településrendezési tervére, valamint a településfejlesztési koncepciójára is.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Községünk Fejér Megyében található, és Dunaújváros kistérségbe tartozik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az adatok szempontjából a célcsoportok közül a romák vizsgálata elenyésző számuk miatt, településünkön nem indokolt. A helyzetelemzés alapját adó statisztikai adatok legnagyobb részét az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TEIR) adatbázisából gyűjtöttük össze. Jelentős segítséget nyújtottak továbbá a releváns adatok összegyűjtéséhez az önkormányzat, valamint az önkormányzat társszervei és intézményei, nyilvántartásai és statisztikái.

Ezen kívül támaszkodtunk egyes ágazati beszámolók megállapításaira, a különböző területeken dolgozó szakemberek tapasztalataira. Azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs, vagy nem lehet, elsősorban a 2022. évi népszámlálás adataiból indultunk ki. A fogyatékkal élők számára és helyzetére vonatkozóan releváns adatokat gyűjtéssel, helyi ismeretség alapján sikerült beszerezniük, mivel az önkormányzat erre vonatkozóan adattal nem rendelkezik.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

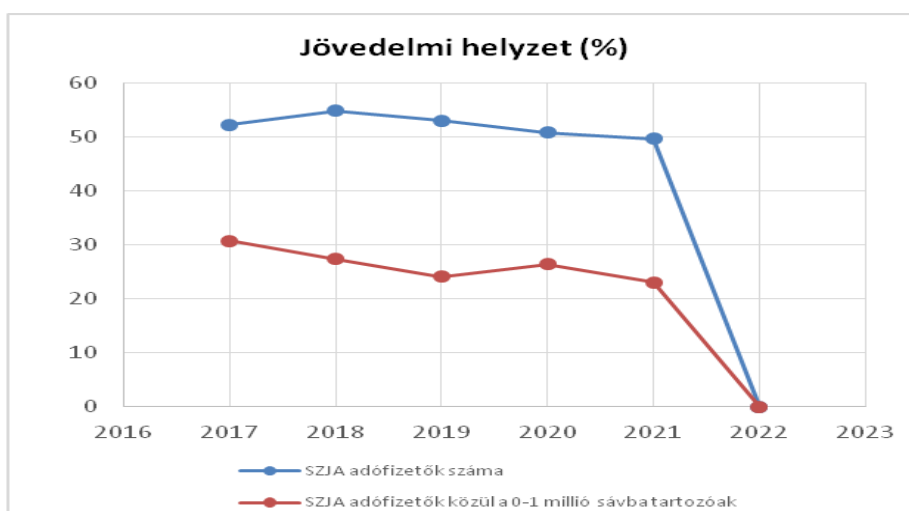
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység olyan jövedelmi, kulturális és társadalmi tőke hiánya, mely által az emberek tartósan fennálló hátrányos helyzetbe kerülnek. Magyarországon a szegények többnyire a következő csoportokból kerülnek ki: nyugdíjasok, fogyatékkal élők, tartósan munkanélküliek, romák, egyszülős családok. Az okok között szerepelhet az alacsony iskolai végzettség, munkanélküliség, tapasztalat hiánya.

Jövedelmi helyzet

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2017	52,26	30,68
2018	54,85	27,39
2019	52,98	24,11
2020	50,76	26,42
2021	49,68	23,04
2022	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

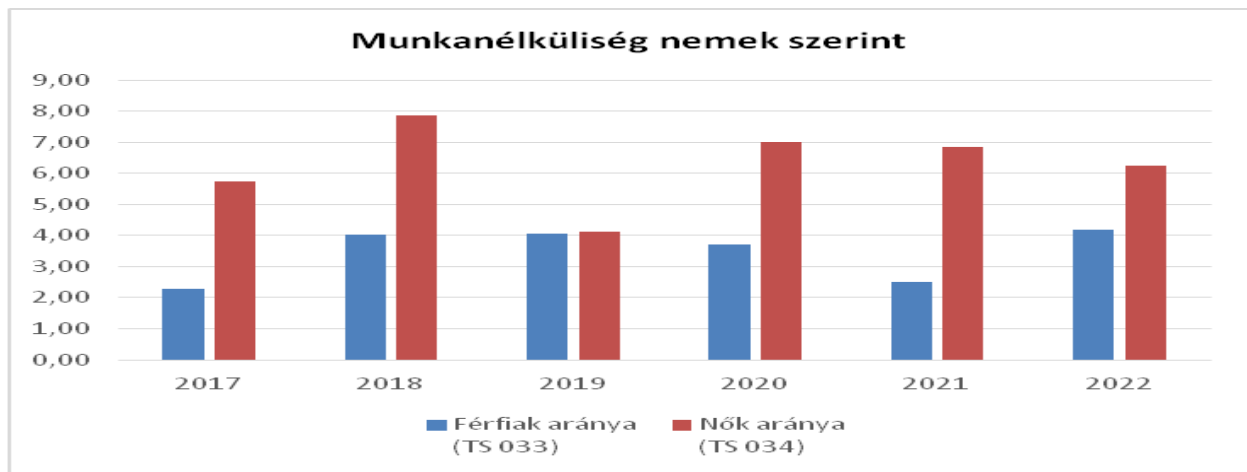
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

A munkaerő-piaci aktivitás alakulását a 15-64 éves lakónépességben vizsgálva megállapíthatjuk, hogy a nők között magasabb a regisztrált álláskeresők aránya. Az összesített adatokból kiderült, hogy a 2018-as évben volt a legmagasabb a nyilvántartott álláskeresők száma: 5.94%.

A grafikonból kitűnik, hogy az álláskeresők száma 2019-ben és 2021-ben csökkent, 2020-ban a koronavírus járvány alatt az emberek elveszítették munkahelyeiket, 2022-ben az alacsonyabb bérek és életszínvonal romlása, a leépítések, valamint a gazdasági válság hatására növekedett a munkanélküliség.

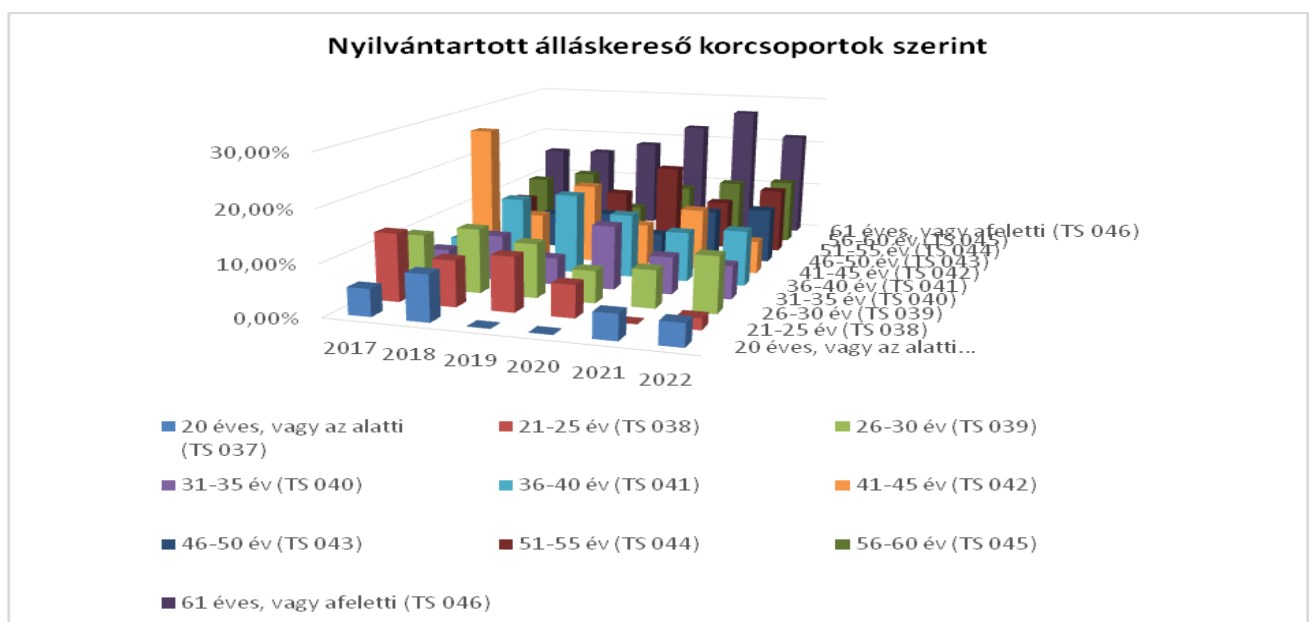
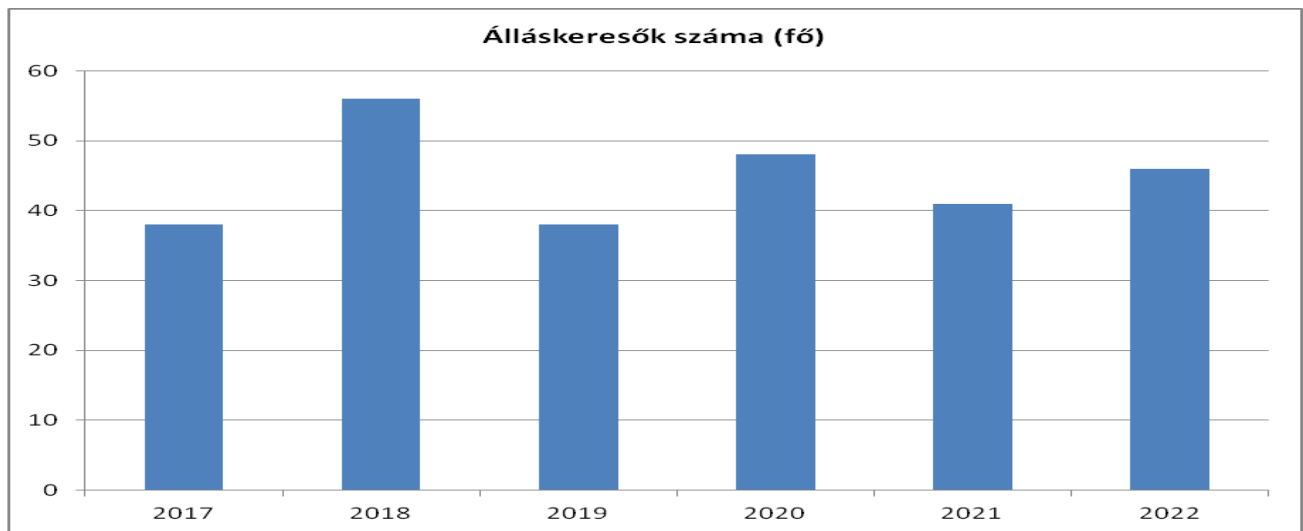
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	2,28	5,73	4,01%
2018	4,03	7,85	5,94%
2019	4,05	4,11	4,08%
2020	3,70	7,02	5,36%
2021	2,50	6,86	4,68%
2022	4,18	6,25	5,22%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



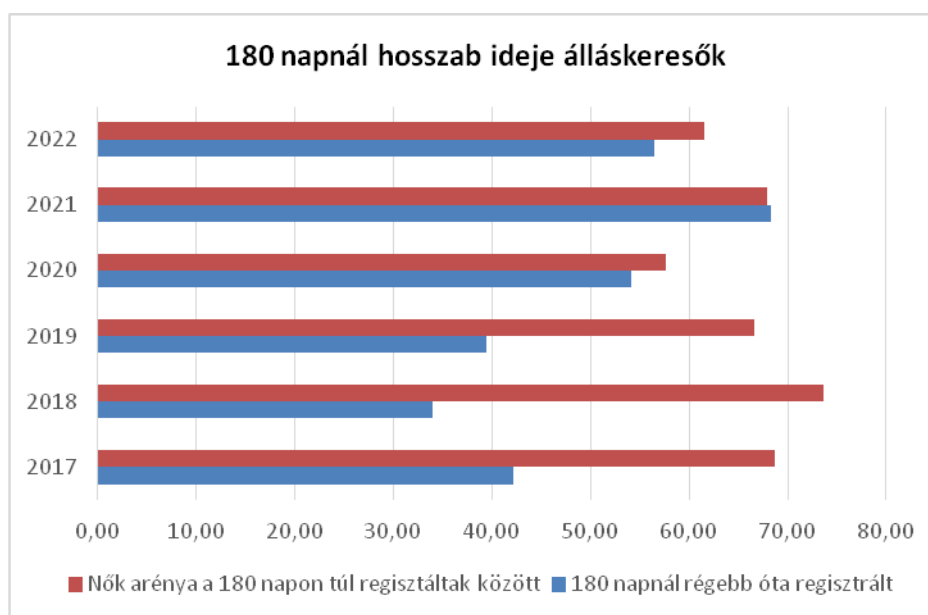
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	38	56	38	48	41	46
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	2,00	5,00	0,00	0,00	2,00	2,00
	%	5,26%	8,93%	0,00%	0,00%	4,88%	4,35%
21-25 év (TS 038)	Fő	5,00	5,00	4,00	3,00	0,00	1,00
	%	13,16%	8,93%	10,53%	6,25%	0,00%	2,17%
26-30 év (TS 039)	Fő	4,00	7,00	4,00	3,00	3,00	5,00
	%	10,53%	12,50%	10,53%	6,25%	7,32%	10,87%
31-35 év (TS 040)	Fő	2,00	5,00	2,00	6,00	3,00	3,00
	%	5,26%	8,93%	5,26%	12,50%	7,32%	6,52%
36-40 év (TS 041)	Fő	2,00	8,00	6,00	6,00	4,00	5,00
	%	5,26%	14,29%	15,79%	12,50%	9,76%	10,87%
41-45 év (TS 042)	Fő	10,00	5,00	6,00	4,00	5,00	3,00
	%	26,32%	8,93%	15,79%	8,33%	12,20%	6,52%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	4,00	3,00	2,00	4,00	5,00
	%	0,00%	7,14%	7,89%	4,17%	9,76%	10,87%
51-55 év (TS 044)	Fő	3,00	1,00	4,00	8,00	4,00	6,00
	%	7,89%	1,79%	10,53%	16,67%	9,76%	13,04%
56-60 év (TS 045)	Fő	4,00	7,00	2,00	5,00	5,00	6,00
	%	10,53%	12,50%	5,26%	10,42%	12,20%	13,04%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	6,00	9,00	7,00	11,00	11,00	10,00
	%	15,79%	16,07%	18,42%	22,92%	26,83%	21,74%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	42,11	68,75
2018	33,93	73,68
2019	39,47	66,67
2020	54,17	57,69
2021	68,29	67,86
2022	56,52	61,54

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

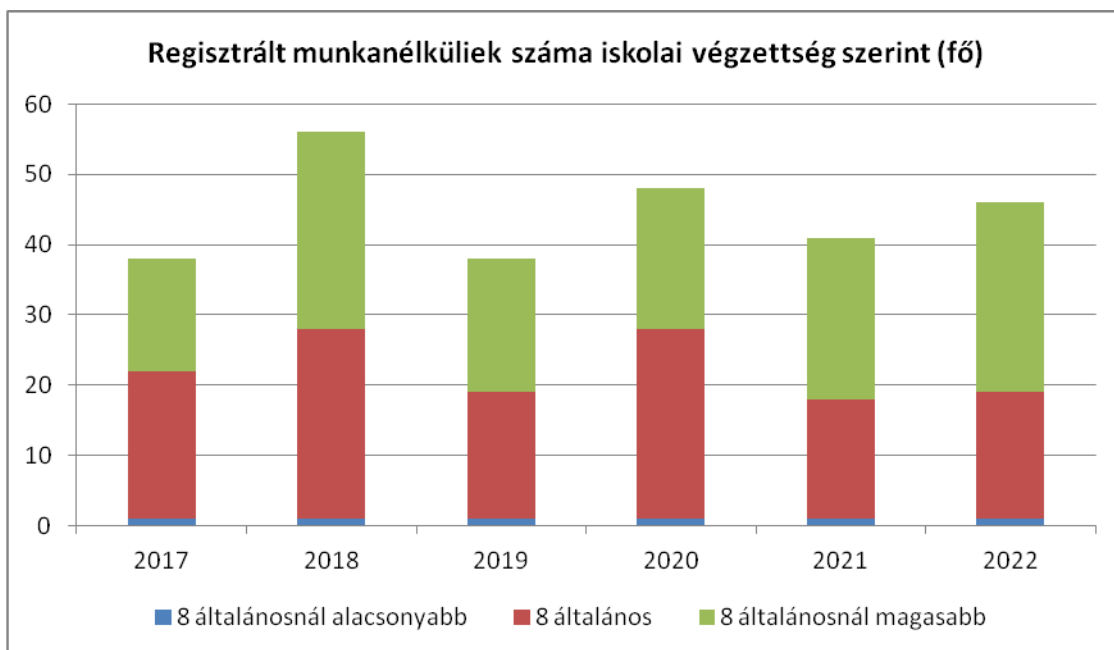
A táblázatból látható, hogy az általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya stagnál.

A nyilvántartott álláskereső nagy részét a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűek, és a 8 általános végzettséggel rendelkezők teszik ki. Az általános iskolai végzettségűek körében a gazdasági válságot követő időszakról csökkenő tendenciát mutat a munkanélküliség. Ennek oka még a munkaerőpiac telítődése.

Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma iskolai végzettség szerint
Településünkön nincs felnőttoktatással foglalkozó intézmény, így a felnőttoktatásban résztvevők vizsgálata nem indokolt. Legközelebbi intézmény Dunaújvárosban található.

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskereső megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	38	1	2,63%	21	55,26%	16	42,11%
2018	56	1	1,79%	27	48,21%	28	50,00%
2019	38	1	2,63%	18	47,37%	19	50,00%
2020	48	1	2,08%	27	56,25%	20	41,67%
2021	41	1	2,44%	17	41,46%	23	56,10%
2022	46	1	2,17%	18	39,13%	27	58,70%

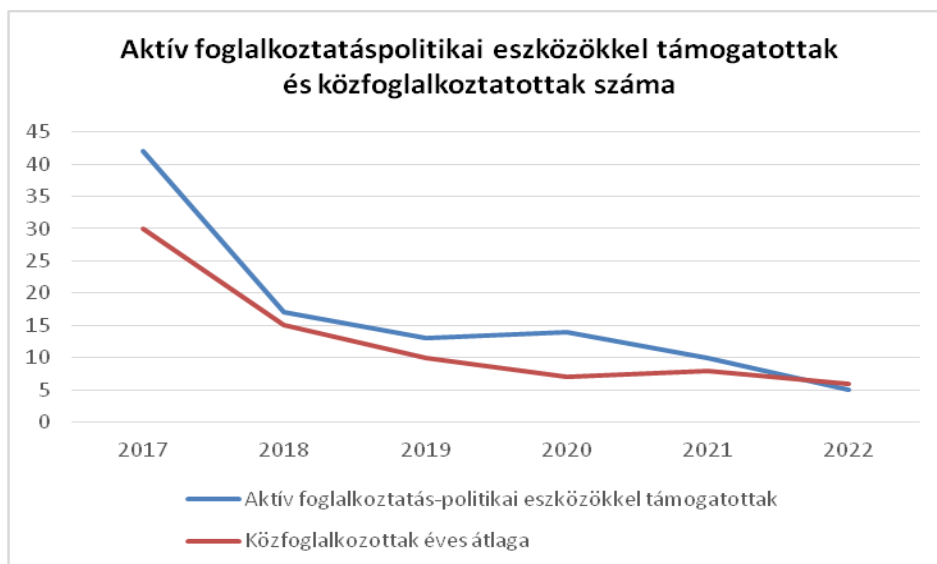
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;
A közfoglalkoztatásban résztvevők száma lecsökkent 2022-re.

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	42	30
2018	17	15
2019	13	10
2020	14	7
2021	10	8
2022	5	6

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



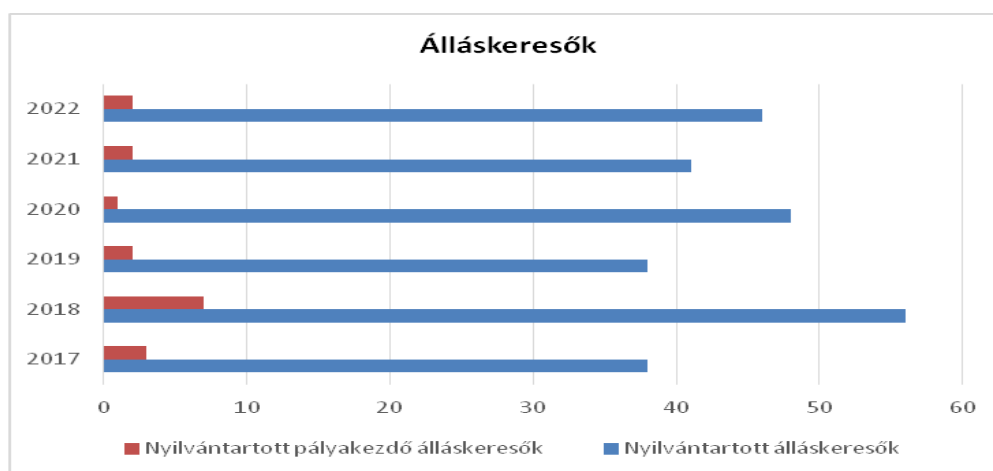
- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok:

A feltárt munkahelyeknek köszönhetően a közfoglalkoztatásban munkát vállalók sikeresen kikerültek a versenyszférába, mellyel jobb életkörülményeket tudtak maguknak teremteni.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük; Nincsenek a fiatalok foglalkoztatását támogató programok helyben, legközelebb Dunaújvárosban lehet hozzájutni képzésekhez, továbbképzésekhez. Ehhez nagyban hozzájárulnak a Dunaújvárosi Foglalkoztatási Osztály által felkínált továbbképzési lehetőségek, melyekről folyamatos tájékoztatást kapunk.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	38	3
2018	56	7
2019	38	2
2020	48	1
2021	41	2
2022	46	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



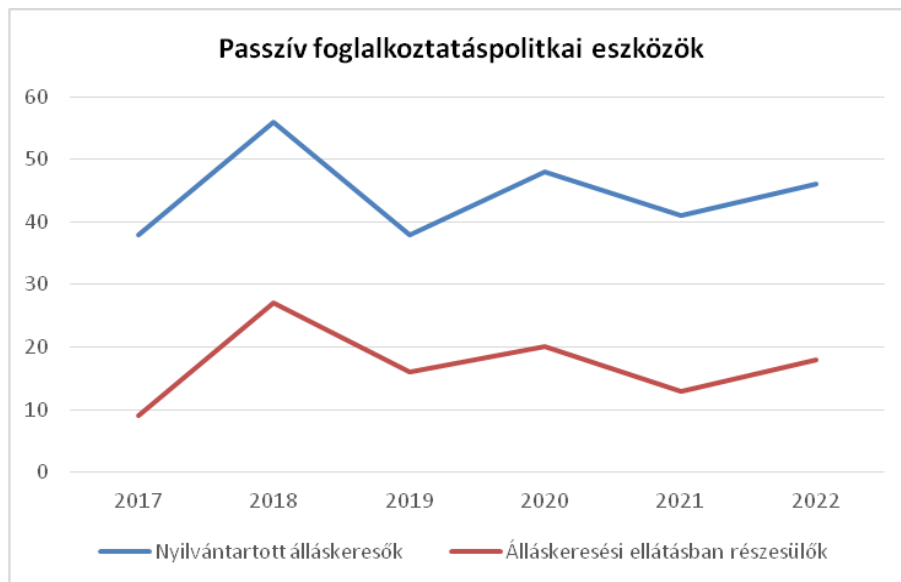
- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
A településen nincsenek ilyen programok.
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
Nincsenek a településen mélyszegénységben élő és roma foglalkoztatottak saját intézményekben.
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
Nem jellemző.
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.
Nincs lehetőség.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A 15-64 év közötti lakónépesség csökkenése mellett kismértékben csökkent ebben a korcsoportban az álláskereső segélyben részesülők száma.

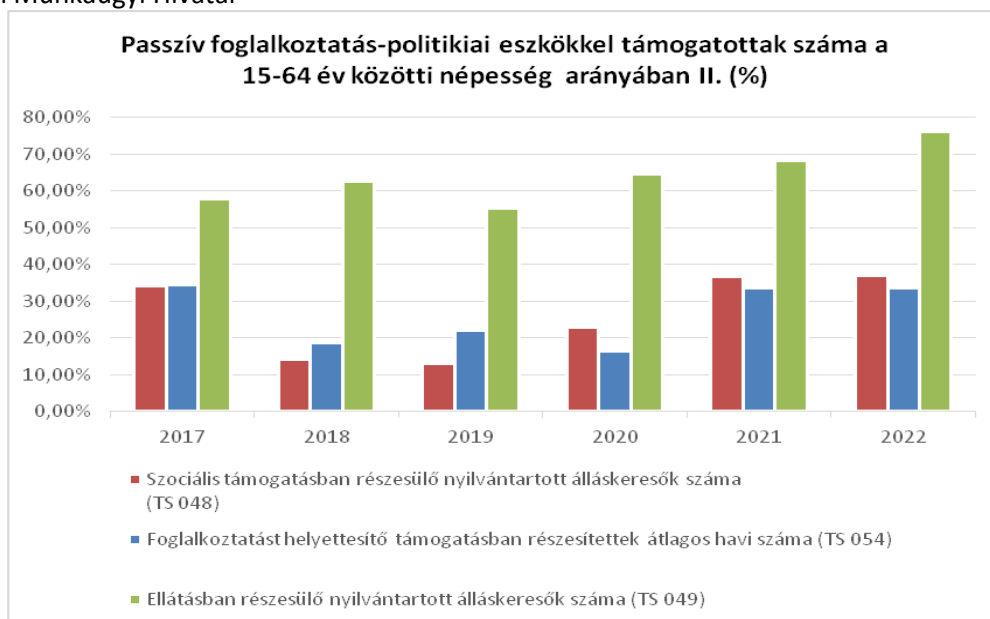
Év	Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	38	4,50%	9	23,68%
2018	56	6,67%	27	48,21%
2019	38	4,65%	16	42,11%
2020	48	5,93%	20	41,67%
2021	41	5,02%	13	31,71%
2022	46	5,46%	18	39,13%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	13	34,21%	13	34,34%	22	57,89%
2018	8	14,29%	10	18,63%	35	62,50%
2019	5	13,16%	8	21,97%	21	55,26%
2020	11	22,92%	8	16,50%	31	64,58%
2021	15	36,59%	14	33,68%	28	68,29%
2022	17	36,96%	15	33,54%	35	76,09%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	7
2018	9
2019	8
2020	6
2021	5
2022	5

Forrás: TeIR, KSH

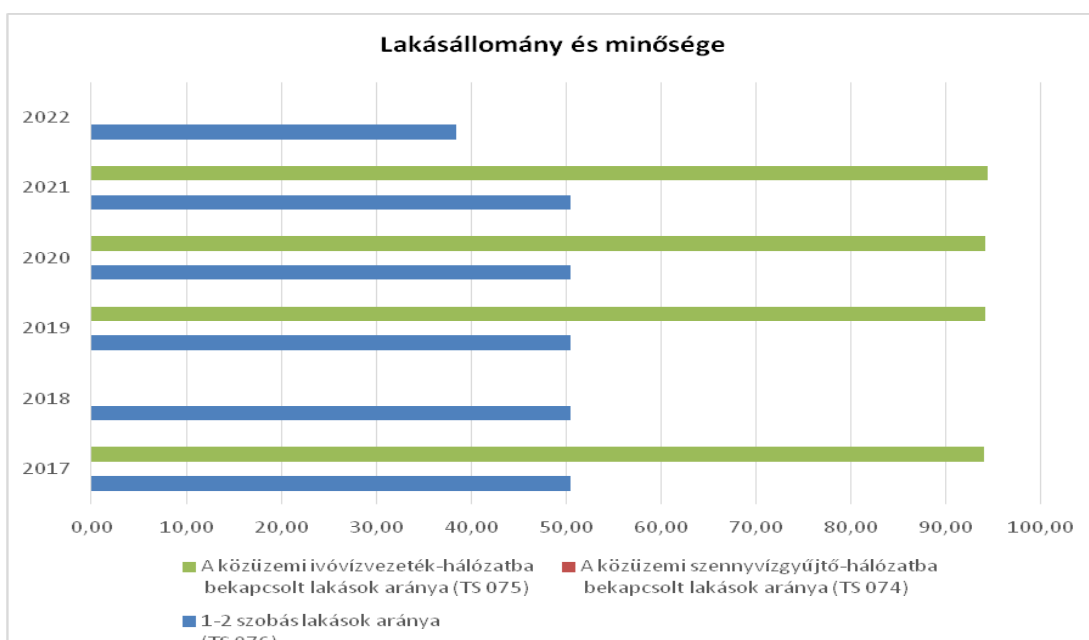


3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	587	n.a.	n.a.	50,43	n.a.	94,04
2018	587	n.a.	n.a.	50,43	n.a.	94,21
2019	587	n.a.	n.a.	50,43	n.a.	94,21
2020	587	n.a.	n.a.	50,43	n.a.	94,21
2021	587	n.a.	n.a.	50,43	n.a.	94,38
2022	593	n.a.	n.a.	38,45	n.a.	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

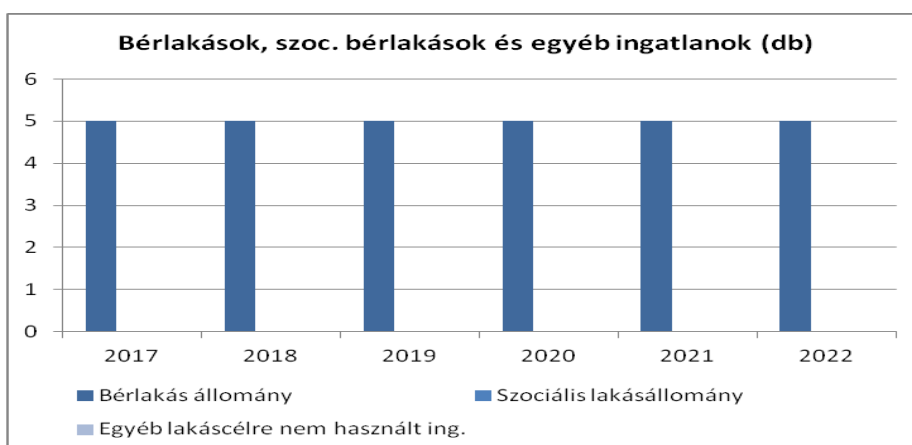


a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat tulajdonában jelenleg öt lakás van.

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2017	587	n.a.	5	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	587	n.a.	5	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	587	n.a.	5	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	587	n.a.	5	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	587	n.a.	5	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	593	n.a.	5	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



b) szociális lakhatás

Szociális lakhatás biztosítása nem indokolt.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

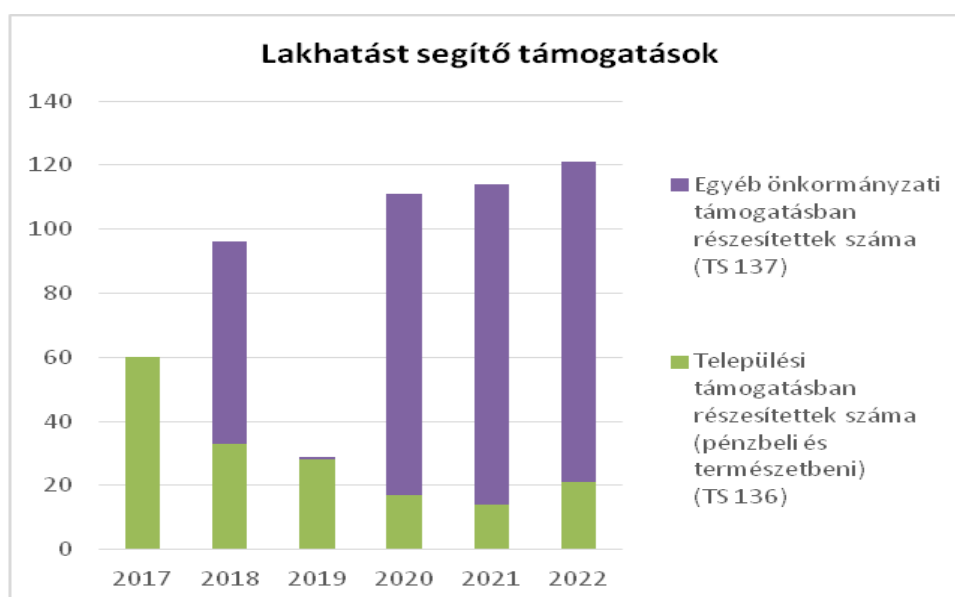
Lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan nincs.

e) lakhatást segítő támogatások

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászorult személyeknek, családoknak az általuk lakott lakás (vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség) fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásokhoz nyújtott hozzájárulás. A lakosság jövedelmének növekedésével a lakásfenntartási támogatásban részesülők aránya is jelentősen csökkent az elmúlt években. Adósságcsökkentési támogatásban részesülők nem voltak, az önkormányzat ilyen támogatást nem biztosít, és nem is szerepel a kötelező feladatai között.

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	60	n.a.
2018	33	63
2019	28	1
2020	17	94
2021	14	100
2022	21	100

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

A családok többségében teljesítik fizetési kötelezettségeiket.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása:

Nagykarácsony külterületein megközelítőleg 200 fő lakik zártkerti részen. A központtól nagyjából 2 kilométerre található Szőlőhegy. Dunaújvárosba vonattal vagy busszal lehet eljutni, de ezek eléréséhez nagyobb távolságot kell megtenni az itt élőknek. A külterületen élő gyermekek részére az iskolajárat biztosított. A falutól körülbelül I km-re lévő vasútállomás mellett további külterület található, amely inkább hétvégi házakat, telkeket foglal magába. Néhányan azonban itt is élnek. Összességében elmondható tehát, hogy a külterületen élők számára a közlekedés, a közműszolgáltatások, és közszolgáltatások is biztosítottak, elérhetőek.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Nagykarácsonyon nem találhatóak telepek, illetve szegregátumok, vizsgáltuk nem indokolt.

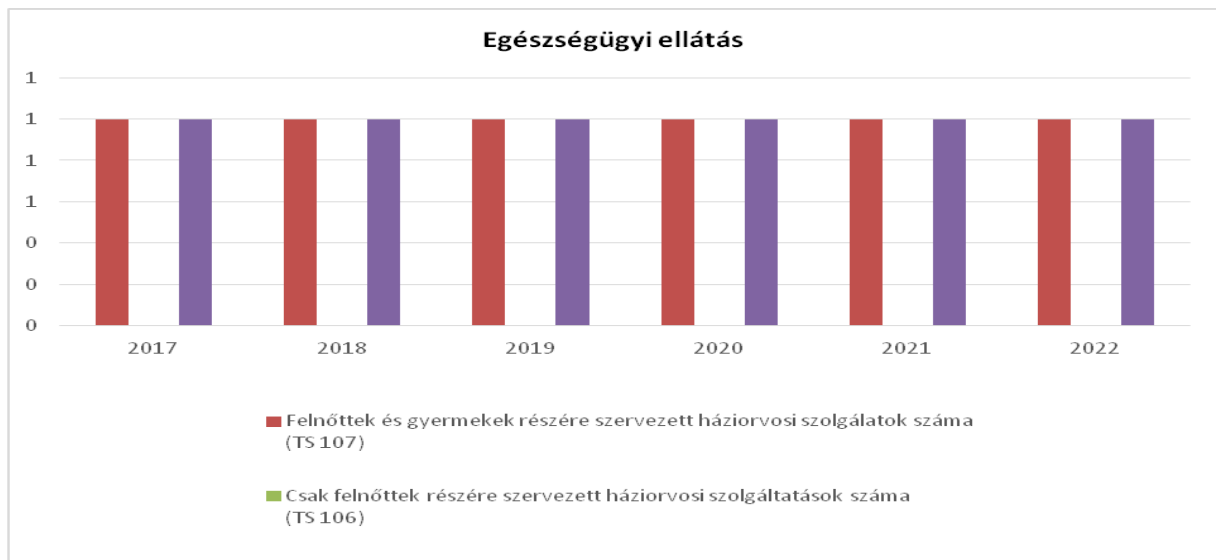
3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Településünkön a felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálat biztosított. Egy védőnői szolgálat van társulásban Daruszentmiklós Község Önkormányzatával. A fiók gyógyszerár 2023-ban megszűnt.

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	n.a.	1	1	27	1,50
2018	1	n.a.	1	1	33	1,31
2019	1	n.a.	1	1	34	0,39
2020	1	n.a.	1	1	30	0,90
2021	1	n.a.	1	1	28	1,64
2022	1	n.a.	1	1	26	2,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés:

Évente biztosított az ingyenes nőgyógyászati szűrés, emellett évi 2-3 alkalommal látásvizsgálat. A többi szűrővizsgálatra Dunaujvárosban van lehetőség.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Nem biztosított.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az óvoda és az iskola is figyelembe veszi az egészséges táplálkozás szempontjait. A megfelelő alapanyagok beszerzése mellett figyelnek a rendszeres zöldség-és gyümölcsfogyasztásra is.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés:

Sportolási lehetőségek a faluban: felnőtt- és ifjúsági labdarúgás.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Tanyagondnoki-, házi segítségnyújtás szolgáltatás működik a településen.

g) droprevenció szolgáltatások;

Iskolai felvilágosítás.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem fordult elő, hátrányos megkülönböztetésről nincs visszajelzés.

j) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Hátránykompenzáló juttatások nincsenek, hiszen minden rászorulóknak biztosítottak az ellátások.

Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat



3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

Évente megrendezésre kerül a falunap, majális. Augusztus 20-án ünnepélyes keretek között köszöntik a falu legifjabb lakóit, valamint horgászversennyel készül az Ifjúsági Szervezet. Minden évben szüreti felvonulás és bál ad színteret a különböző korcsoportok közös kikapcsolódásához. A búcsúhoz kapcsolódó program újabb színfoltja a közösségi programoknak. Az ünnepségeken sportrendezvényekkel, főzőversennyel, előadásokkal várják az érdeklődőket.

Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	n.a.	446	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;
A lakosság együttélése problémamentes, etnikai konfliktusok nem jellemzőek.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;
Az Önkormányzat évente szervez adományozást: a rászoruló családok számára ruhabörzét.
- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;
- e) helyi lakossági önszerveződések.
Nem jellemző.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nincs Nagykarácsony településén roma önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A 8. általánossal rendelkező állás keresők száma, magas	Hiányszakmákra átképzési lehetőségek felkutatása
180 napnál régebben nyilvántartott időskorú állás keresők magas aránya	Közmunkaprogram
Nők aránya kiemelkedően magas a 180 napnál régebben nyilvántartott állás keresők között előmozdítás	Munka világába való visszakerülés elősegítése helyi munkalehetőségek kialakításának

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

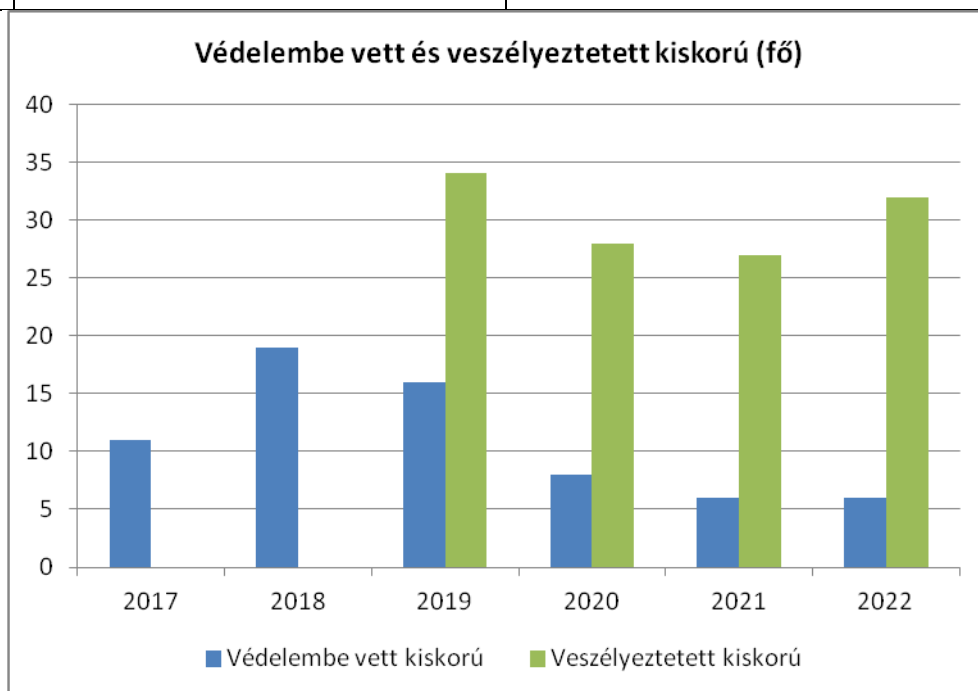
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	720	667	1387	51,91%	48,09%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			44	3,17%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	100	90	190	7,21%	6,49%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	20	21	41	1,44%	1,51%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A védelembe vett és veszélyeztetett gyermekek száma a 2017-2019 években erőteljes emelkedést mutatnak. 2020 évben a védelembe vett gyermekek száma csökkent, ugyanakkor a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma jelentősen megnőtt. Az elmúlt években kiemelt figyelmet kaptak ezek a problémák, így több segítségre szoruló család került látókörbe, igényelve a szakszerű segítséget.

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	11	n.a.
2018	19	n.a.
2019	16	34
2020	8	28
2021	6	27
2022	6	32



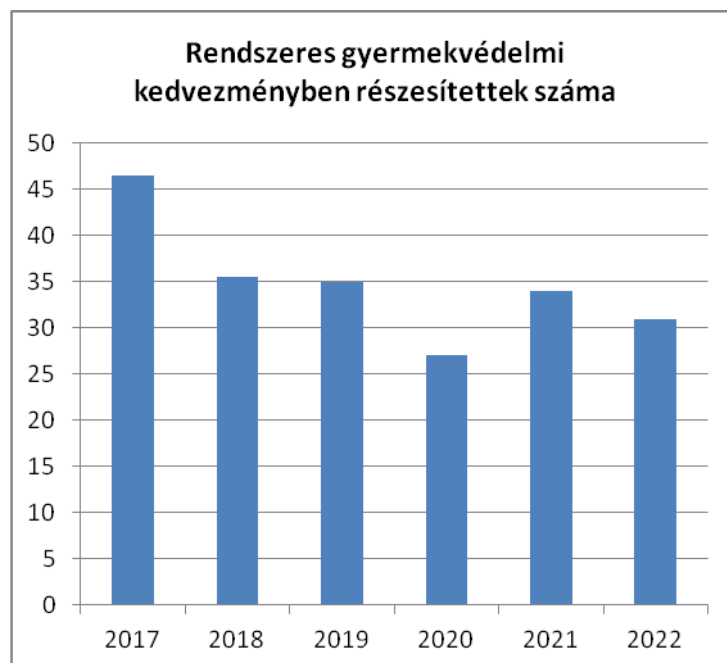
b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre a szülő vagy más törvényes képviselő, illetve a nagykorú személy az önkormányzat jegyzőjénél nyújthat be kérelmet. A jegyző a támogatásra való jogosultságot 1 év időtartamra állapítja meg. Számuk fokozatosan csökkent annak köszönhetően, hogy a szülők a versenyszférában tudtak munkát vállalni, így sokkal kedvezőbb anyagi körülmények közé kerültek.

Településünkön nincs szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermek.

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	47
2018	36
2019	35
2020	27
2021	34
2022	31

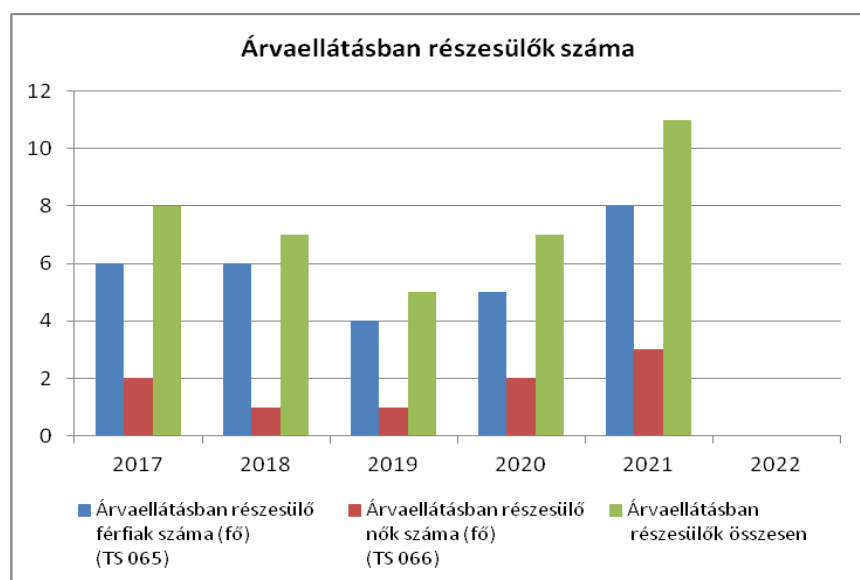
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	6	2	8
2018	6	1	7
2019	4	1	5
2020	5	2	7
2021	8	3	11
2022	n.a.	n.a.	-

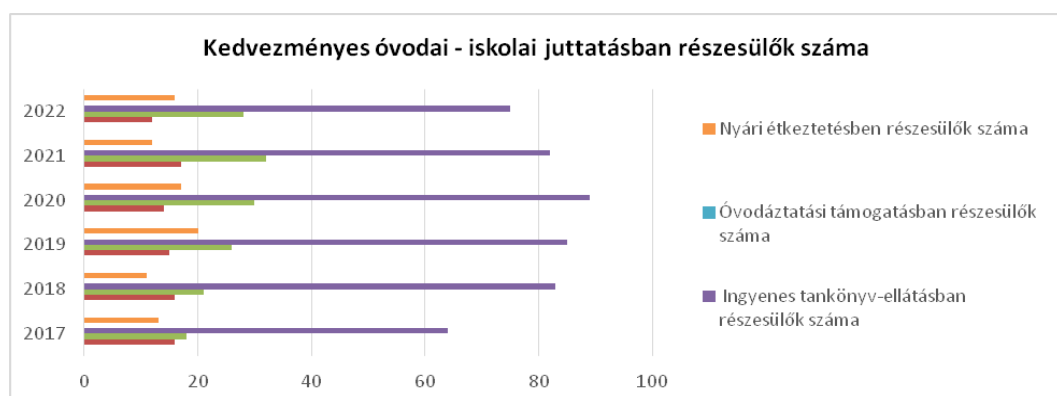
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	16	18	64	n.a.	13
2018	n.a.	16	21	83	n.a.	11
2019	n.a.	15	26	85	n.a.	20
2020	n.a.	14	30	89	n.a.	17
2021	n.a.	17	32	82	n.a.	12
2022	n.a.	12	28	75	n.a.	16

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;
Nincs magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek a településen.
- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.
Nincs ilyen gyermek a településen.

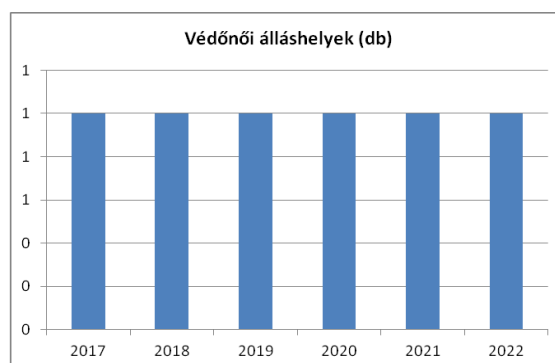
4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	1	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-
2022	1	n.a.	-

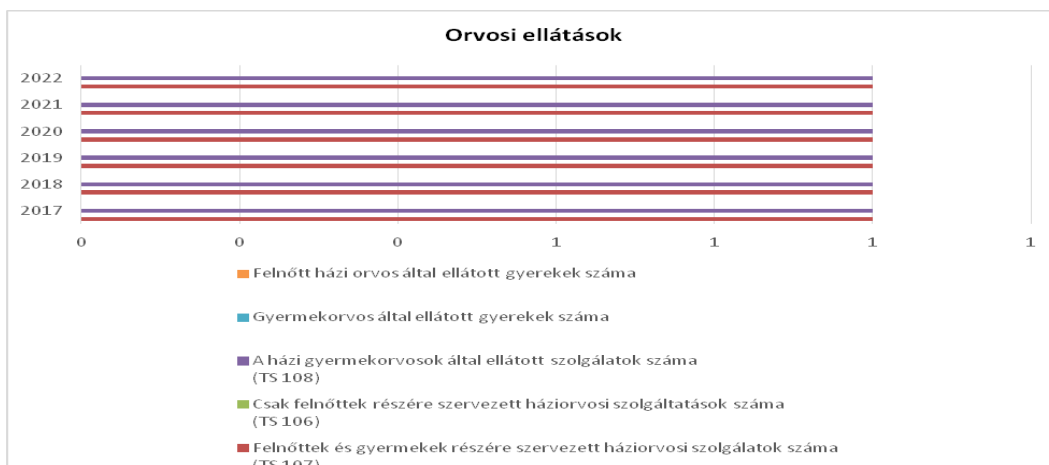
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)
Településünkön a felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálat biztosított, a fiók gyógyszerár 2023 évben megszűnt.

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	n.a.	1	n.a.	n.a.
2018	1	n.a.	1	n.a.	n.a.
2019	1	n.a.	1	n.a.	n.a.
2020	1	n.a.	1	n.a.	n.a.
2021	1	n.a.	1	n.a.	n.a.
2022	1	n.a.	1	n.a.	n.a.

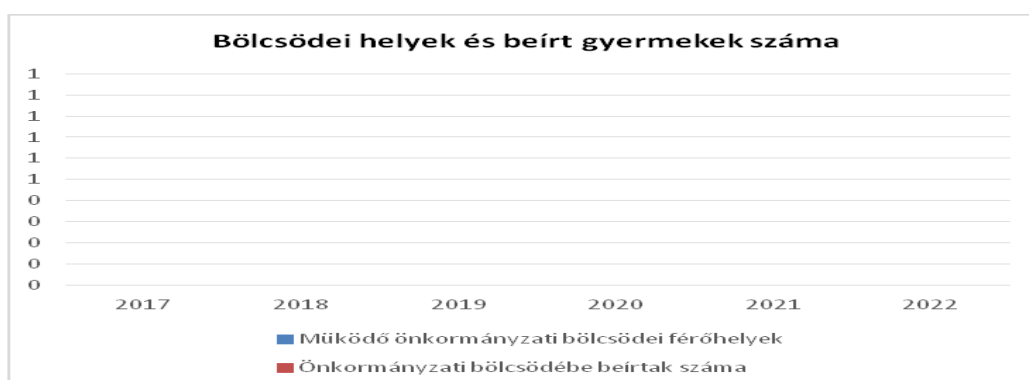
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok
Speciális ellátási igényről nincsenek adataink.
- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;
A gyermekjóléti ellátást az önkormányzat családsegítője biztosítja.
- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;
Nincs bölcsődei ellátás a településen.

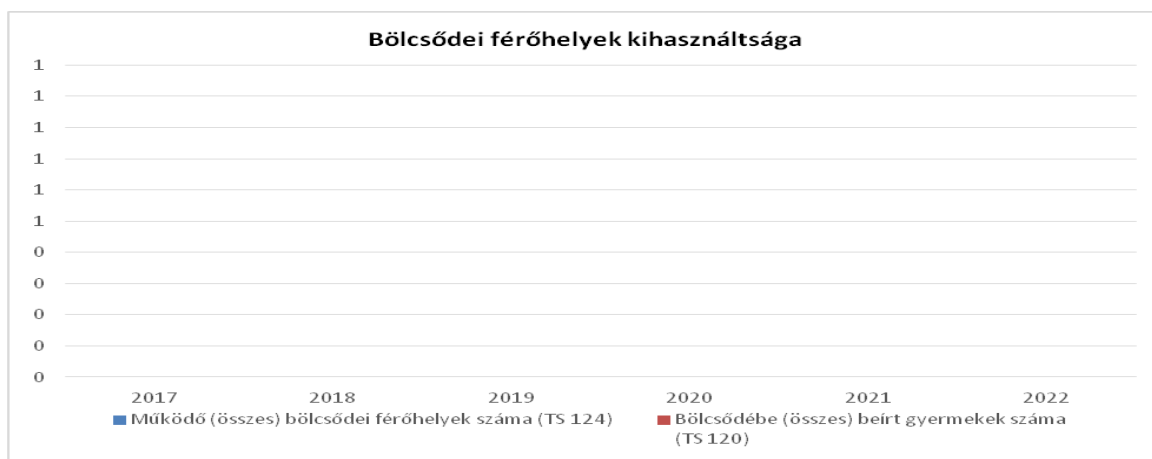
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) gyermekvédelem;

A gyermekvédelemhez kapcsolódó hatáskör 2013. január 1. napjától a Fejér Megyei Kormányhivatal Dunaújvárosi Járási Hivatalához került át.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Az önkormányzat családsegítőjéhez lehet fordulni krízishelyzet esetén.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Szünidős programként az iskolai tanulók részére igénybe vehető a nyári táborozás, sport- és szabadidős tevékenységekre pedig az ünnepi rendezvényeken (pl. május 1.) van lehetőség. A könyvtár szervezésében rendszeres gyermekprogramok kerülnek megrendezésre.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Az óvodában saját konyha található, az iskolában 2010. január 4. óta működik tálaló konyha, ezek hétvégén és szünidőben nem üzemelnek.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nincsenek ilyen programok a településen.

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor nem fordult elő.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Pozitív diszkrimináció az ellátórendszer keretein belül nem fordult elő.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

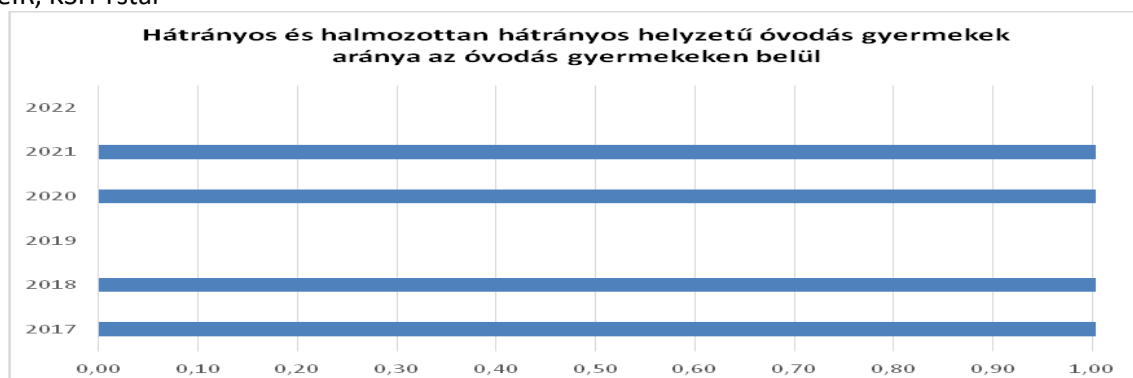
Az óvodai feladat ellátási helyek száma 1. A Nagykarácsonyi Örökzöld Óvodába minden gyermek a településről jár be. Az 50 férőhelyes intézményben helyhiány miatt elutasított gyermek nem volt. A 2 csoport nevelését óvodapedagógusok látják el, 2 dajka segítségével. A kisegítő személyzet az étkezés biztosítását látja el. Az óvodába beírt gyermekek száma változó.

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Mind az óvodai, mind az iskolai ellátás biztosított a hátrányos helyzetű, illetve sajátos nevelési igényű gyermekek részére.

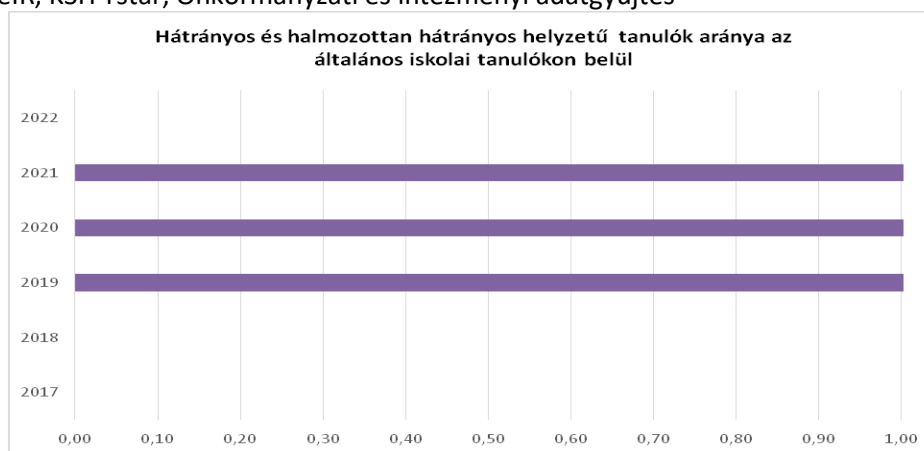
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	41	8	19,51
2018	36	3	8,33
2019	33	0	0,00
2020	32	2	6,25
2021	39	6	15,38
2022	40	7	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	79	n.a.	n.a.
2018	83	n.a.	n.a.
2019	85	15	17,65
2020	89	13	14,61
2021	82	9	10,84
2022	75	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	19	8
2018	25	3
2019	27	0
2020	7	20
2021	23	3
2022	21	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

c)

Az óvodában anyanyelvi nevelésben, gyógypedagógiai fejlesztésben, logopédiai fejlesztésben részesülnek a gyerekek. Az iskolában tanuló sajátos nevelési igényű tanulók ellátása utazó gyógypedagógus biztosításával történik.

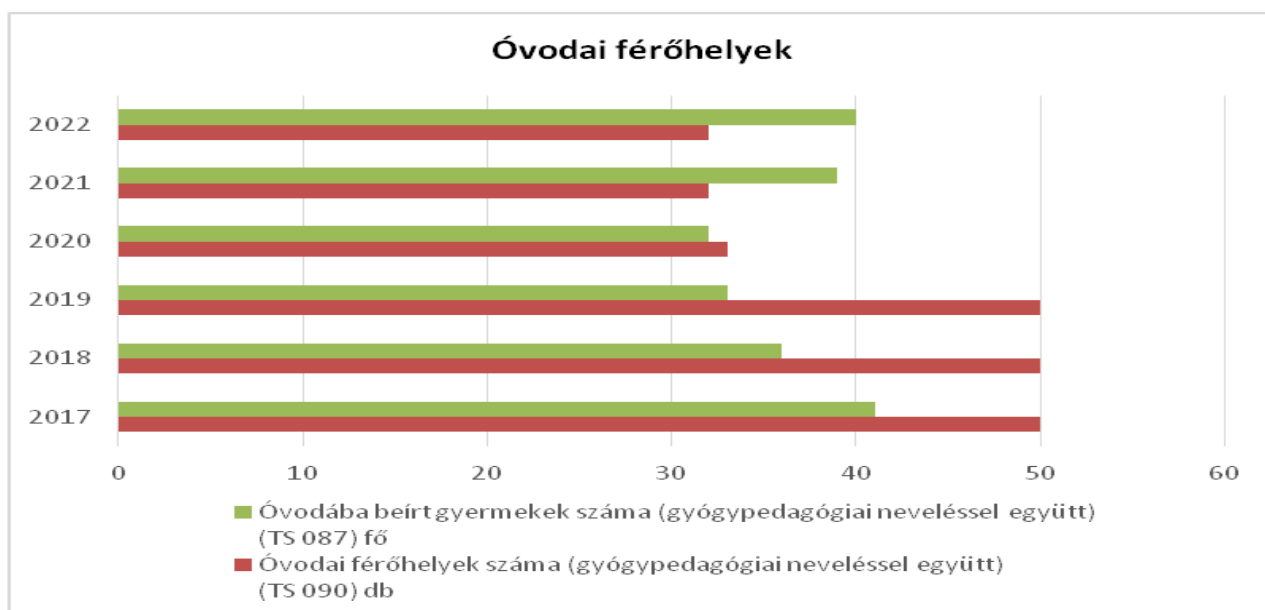
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	1	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	32	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6	1
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	10	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	4	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	3	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	n.a.	n.a.
Dajka/gondozónő	2	n.a.
Kisegítő személyzet	4	n.a.

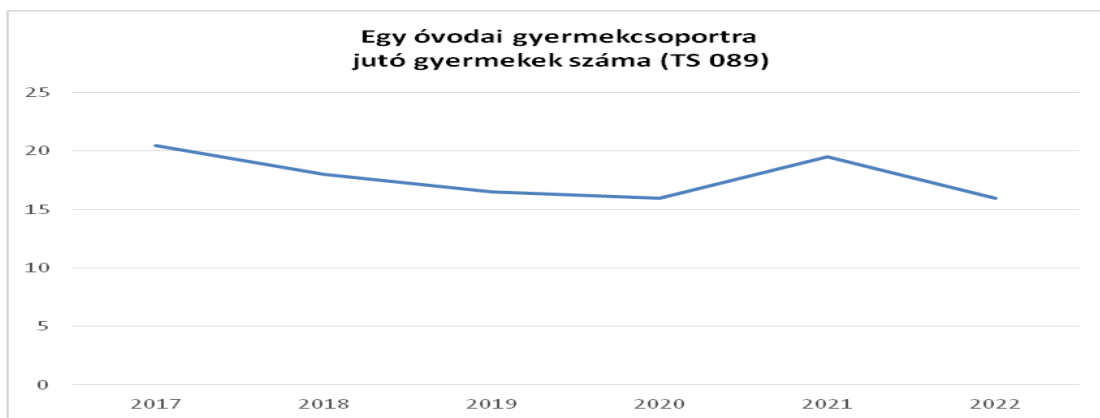
Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés



Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	n.a.	2	50	1	41	n.a.	n.a.	21
2018	n.a.	2	50	1	36	n.a.	n.a.	18
2019	n.a.	2	50	1	33	n.a.	n.a.	17
2020	n.a.	2	33	1	32	n.a.	n.a.	16
2021	n.a.	2	32	1	39	n.a.	n.a.	20
2022	n.a.	2	32	1	40	n.a.	n.a.	16

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés





Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	n.a.	8	1	9,75	n.a.
2018	n.a.	8	1	9,75	6,41
2019	n.a.	8	1	10,63	9,41
2020	n.a.	8	1	11,13	7,87
2021	n.a.	8	1	10,38	6,02
2022	n.a.	8	1	n.a.	5,33

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	11
2018	8
2019	8
2020	9
2021	15
2022	11

Forrás: TeIR, KSH Tstar



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Településünkön nincs elkülönített oktatás, szegregáció.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	27
2018	n.a.	n.a.	n.a.	22
2019	n.a.	n.a.	n.a.	20
2020	n.a.	n.a.	n.a.	18
2021	n.a.	n.a.	n.a.	23
2022	n.a.	n.a.	n.a.	18

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a HH-s és HHH-s tanulók számához és arányához viszonyítva, nem vesznek részt vagy kevesen az ösztöndíj – vagy tehetséggondozó programokban	az esélyteremtő programokban résztvevő gyermekek számának növelése
A veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma növekvő tendenciát mutat.	Gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése, kulturált szabadidős programok szervezésén keresztül.
A védelembe vett kiskorú gyermekek számának növekedése.	A gyermekjóléti szolgálat megerősítése. A nyomon követés elősegítése, segítségnyújtási stratégiák kialakítása a családgondozó közreműködésével.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

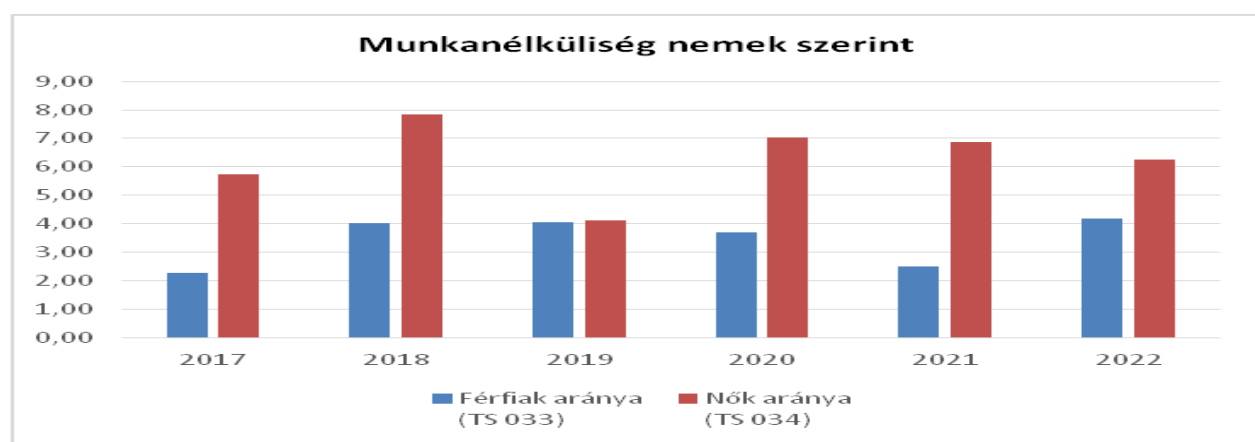
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkavállalási korúak (aktív népesség: 15-64 évesek) számához viszonyítva a nők között magasabb a munkanélküliség, lényegesen kevesebb a foglalkoztatottak száma.

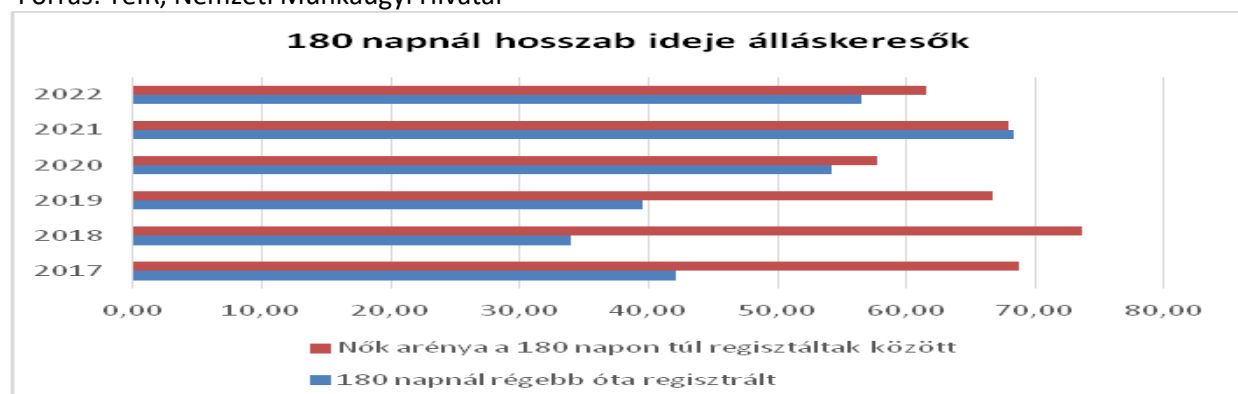
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	2,28	5,73	4,01%
2018	4,03	7,85	5,94%
2019	4,05	4,11	4,08%
2020	3,7	7,02	5,36%
2021	2,5	6,86	4,68%
2022	4,18	6,25	5,22%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



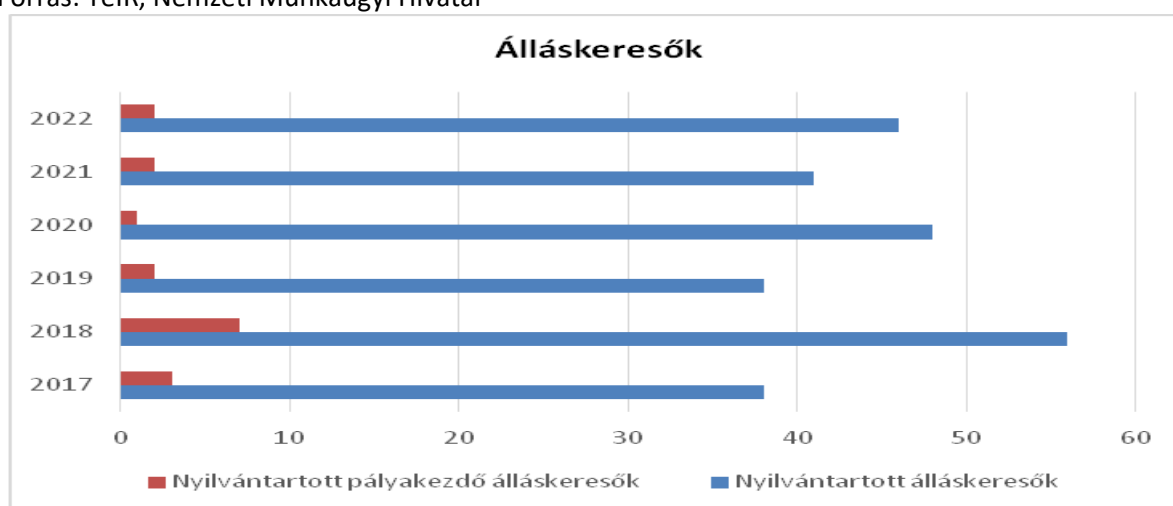
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	42,11	68,75
2018	33,93	73,68
2019	39,47	66,67
2020	54,17	57,69
2021	68,29	67,86
2022	56,52	61,54

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	38	3
2018	56	7
2019	38	2
2020	48	1
2021	41	2
2022	46	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nincsenek foglalkoztatást segítő, képzési programok.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nők elhelyezkedése a munkaerő-piacon nem egyszerű, hiszen az alacsony iskolai végzettség mellett gondot jelenthet még, ha egy vagy több gyermeke van, vagy éppen családalapítás előtti korban van. Az elhelyezkedést segítő felnőttoktatásra, továbbképzésre Dunaújvárosban van lehetőség.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

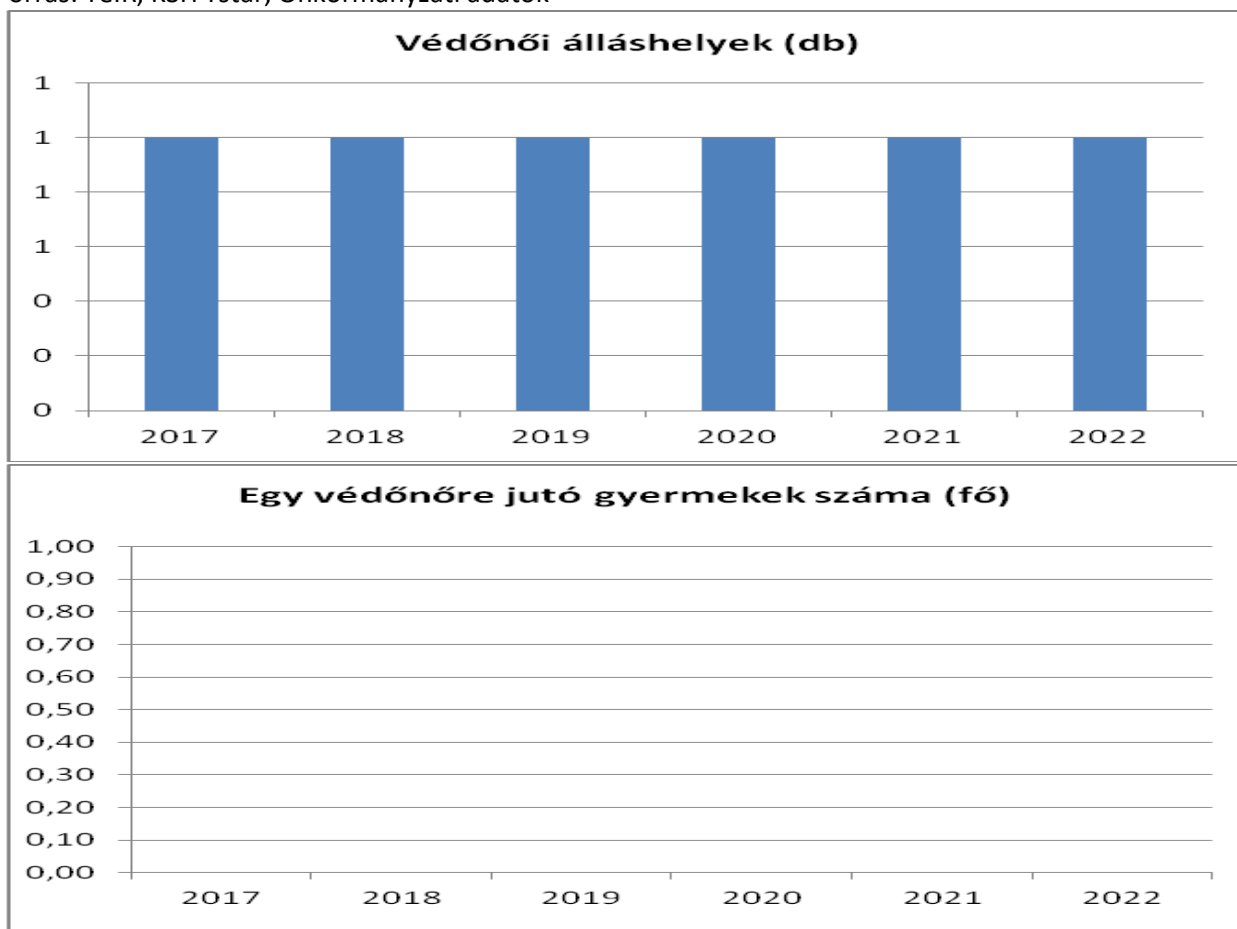
A nők és férfiak közötti esélyegyenlőség az Európai Unió egyik fontos politikai célja. A legtöbb tagállamban, és országos szinten is problémát jelent a nemek közötti bérkülönbség. A nők ugyanazért a munkáért kevesebb fizetést kapnak. Helyileg nincs kézzel fogható kimutatásunk a bérkülönbségekre.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A gyermek óvodába járása 3 éves kortól kötelező. A nők munkába állását segítő férőhelyhiány miatt elutasított gyermek nem volt az utóbbi években, és nem jellemző.

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	1	n.a.	-
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-
2022	1	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés a háziiorvosi, és a védőnői ellátáson keresztül biztosított.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Nincs adat nőket érő erőszakról.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben az önkormányzat családsegítő szolgálatához lehet fordulni.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Helyileg a hivatali ügyintézők körében, a kiskereskedelmi üzletekben, intézményekben, szolgáltatásokban dolgozók nagy része női munkavállalókból áll. A képviselő testület tagjai között jelenleg két fő nő.

Nemcsak a községben jellemző, országos, és európai szinten is alacsony a nők jelenléte a közéletben.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket érintő társadalmi probléma helyi szinten a magas munkanélküliség.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas munkanélküliség	Közmunka program bővítése
A munka világába való visszatalálás	Szövetkezetekben lévő álláshelyek bővítése. A munka világába való visszatérés elősegítése, tájékoztatással, munkahelyek felkutatásával
Közéleti szerepük elenyésző, így érdekeik képviselete kevésbé megoldott	Közéleti szerepük megerősítése a település életében

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

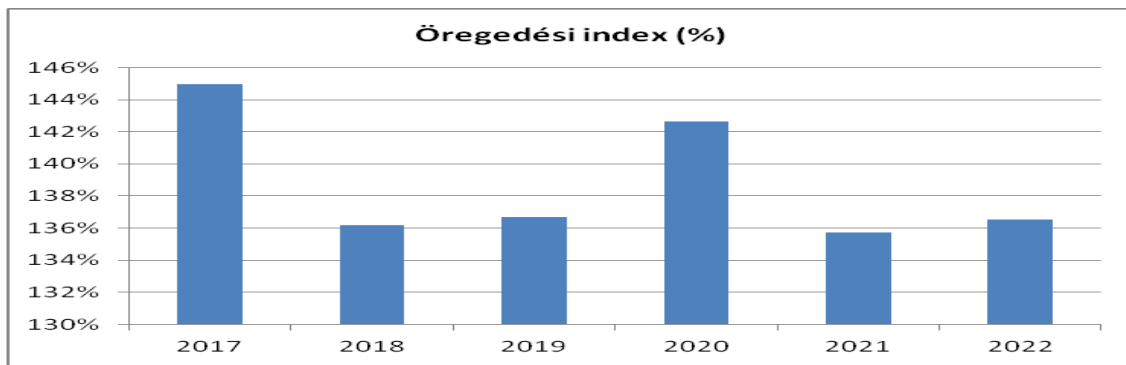
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma a vizsgált időszakban csökkent, a lakónépesség számához viszonyítva számuk magas. Jól látható, hogy a népesség lassú növekedése ellenére csökkent a nyugdíjban részesülők száma.

Nappali ellátásban nem részesülnek településünkön időskorúak, mivel az önkormányzat kötelező feladatai közé nem tartozik ez az ellátási mód, de a következő táblázatból a 64 év felettiak számának növekedése is megfigyelhető.

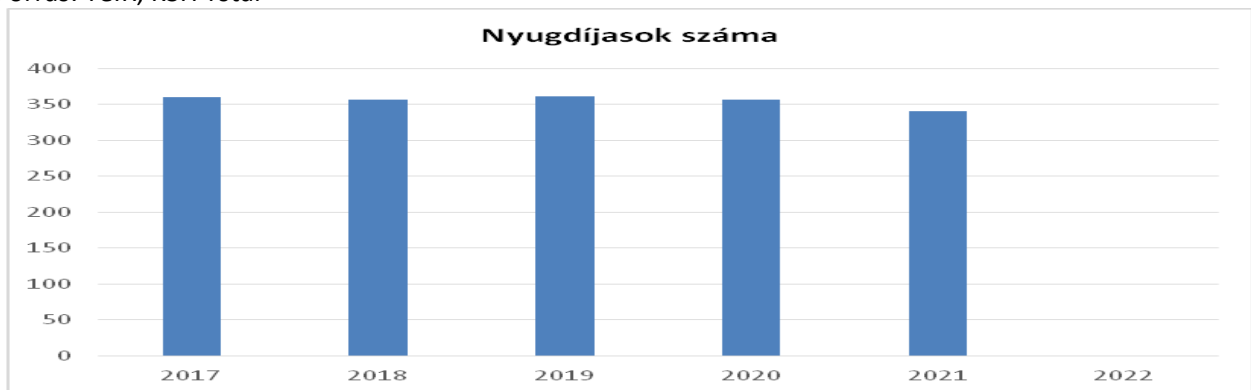
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	258	178	144,94%
2018	256	188	136,17%
2019	257	188	136,70%
2020	271	190	142,63%
2021	266	196	135,71%
2022	269	197	136,55%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



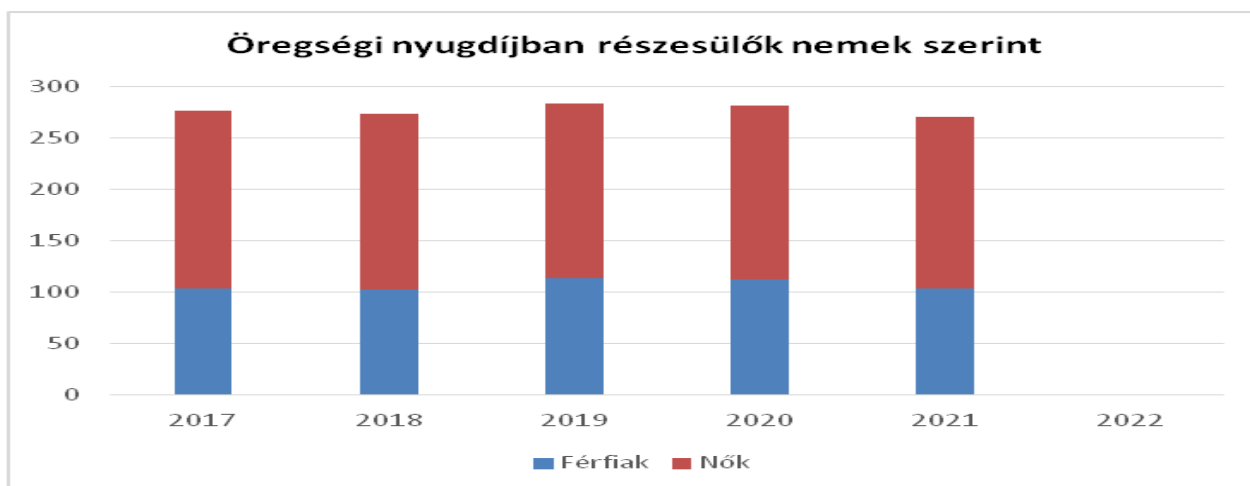
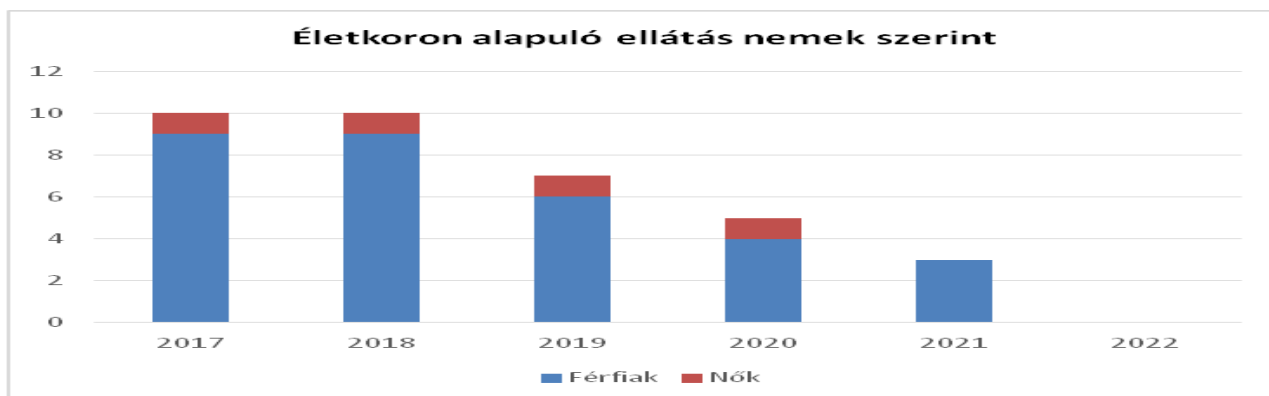
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	137	223	360
2018	136	220	356
2019	140	221	361
2020	138	219	357
2021	131	209	340
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



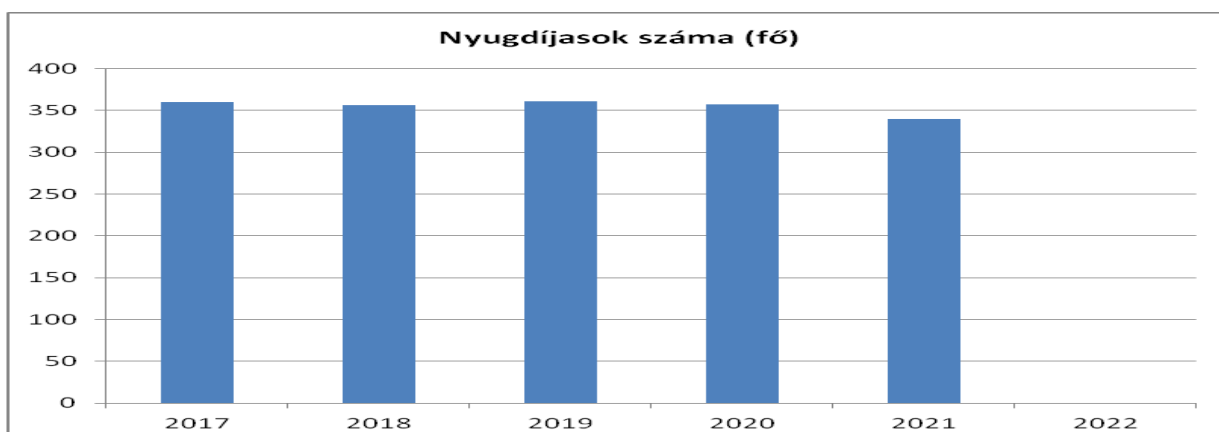
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	9	1	104	172	1	19	n.a.
2018	9	1	103	170	1	16	n.a.
2019	6	1	114	169	2	17	n.a.
2020	4	1	113	168	n.a.	17	1
2021	3	n.a.	104	166	1	13	1
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	137	223	360
2018	136	220	356
2019	140	221	361
2020	138	219	357
2021	131	209	340
2022	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az időskorúak járadékában részesülők arányára vonatkozóan nincsenek adataink.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

A település nyugdíjasai szívesen végeznek mezőgazdasági munkát, néhányan östermelőként értékesítenek zöldséget, gyümölcsöt.

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	38	56	38	48	41	46
41-45 év (TS 042)	Fő	10	5	6	4	5	3
	%	26,32%	8,93%	15,79%	8,33%	12,20%	6,52%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	4	3	2	4	5
	%	0,00%	7,14%	7,89%	4,17%	9,76%	10,87%
51-55 év (TS 044)	Fő	3	1	4	8	4	6
	%	7,89%	1,79%	10,53%	16,67%	9,76%	13,04%
56-60 év (TS 045)	Fő	4	7	2	5	5	6
	%	10,53%	12,50%	5,26%	10,42%	12,20%	13,04%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	6	9	7	11	11	10
	%	15,79%	16,07%	18,42%	22,92%	26,83%	21,74%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Idősek foglalkoztatását támogató programok, intézmények nincsenek a településen.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Hátrányos megkülönböztetésről nincs adat.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

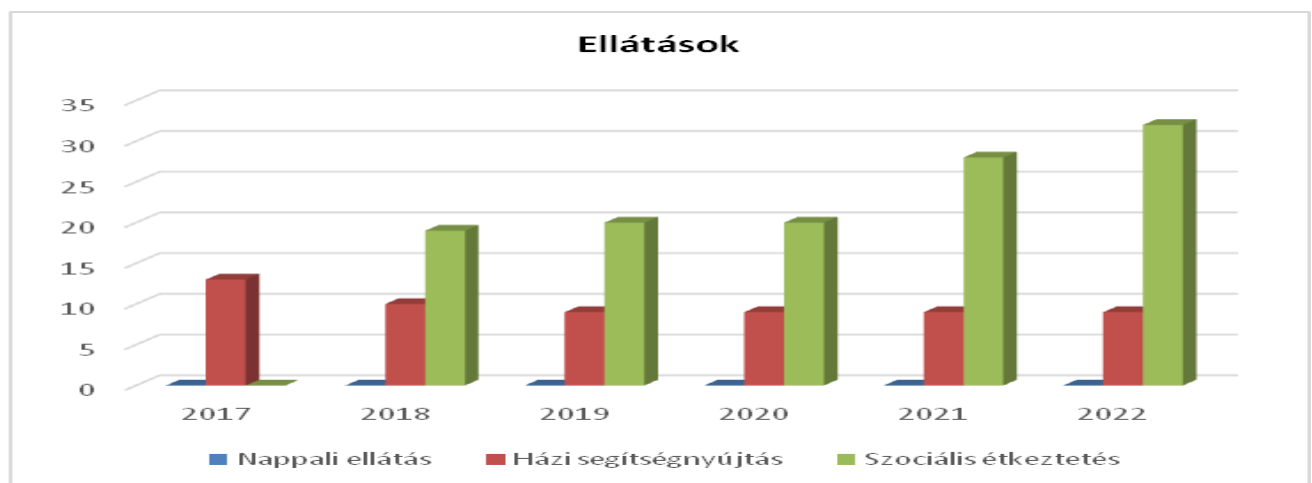
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

A háziorvosi szolgáltatáson kívül orvosi ügyelet a közeli Nagyvenyimen biztosított, ezen kívül szociális gondozók által ebéd kihordás, gondozás, gyógyszer beszerzés is megoldott. Tanyagondnoki szolgálat működik a településen 2021. szeptember 1 óta.

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	258	0	13	0
2018	256	0	10	19
2019	257	0	9	20
2020	271	0	9	20
2021	266	0	9	28
2022	269	0	9	32

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A Nagykarácsonyi Vadvirág Nyugdíjas Klub a falubeli rendezvényeken rendszeresen előadást tart, a próbákat a Községi Házban tartják, rendszeres összejöveteleket tartanak, énekelnek, szavalnak, kirándulást szerveznek.

c) idősek informatikai jártassága;

Az idősek nagy része nem használ számítógépet, kisebb részük jártas az informatikában, volt munkahelyük, érdeklődésük révén. Az idősek informatikai jártassága az elmúlt években növekedő tendenciát mutat, melyhez hozzájárult a könyvtár szervezésében nyújtott informatikai képzés.

d) a generációk közötti programok.

A civil szervezetek szoktak közös programokat szervezni, ahol a generációk együtt vannak.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A Nyugdíjas Kör szervezésében kirándulásokra, helyi rendezvényeken való részvételre is van lehetőség.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

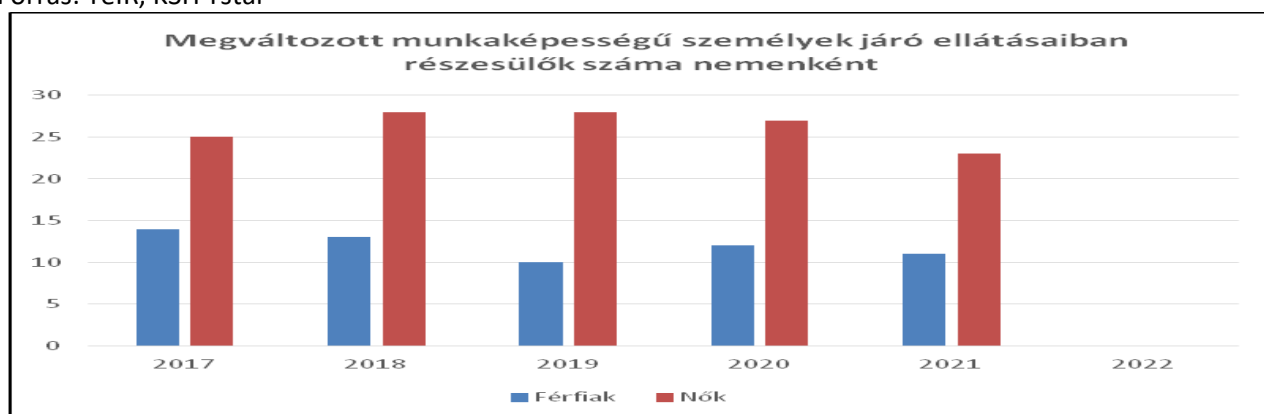
Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nehéz a megélhetés az alacsony nyugdíjjal rendelkezők számára	Szociális segítségnyújtás, szociális tűzifa, népkonyha, adománygyűjtés
Tevékeny idősor elősegítése	Helytállásuk elősegítése az aktív munkavállalók körében

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	14	25	39
2018	13	28	41
2019	10	28	38
2020	12	27	39
2021	11	23	34
2022	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A településen fogyatékkal élők száma a lakossághoz viszonyítva elenyésző, vizsgálatukra részletesen nem térünk ki.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Nincs ilyen lehetőség a településen.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A foglalkoztatás terén hátrányos megkülönböztetésről nincs adatunk.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Tanyagondnoki szolgáltatást tudnak igénybe venni.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők részére külön pénzbeli és természetbeni ellátásról, kedvezményről nincs helyi rendeletünk.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége; - Az önkormányzati tulajdonban levő középületek akadálymentesítettek.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége; - Többnyire akadálymentesítettek.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége; Akadálymentesített.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.); - Nem rendelkezünk ilyen helyi szolgáltatással.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

7.4. Fogyatékosokkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Nem releváns a településen.

7.5 A fogyatékosokkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<i>Középületek nem teljesen akadálymentesek</i>	<i>Pályázati lehetőség esetén pályázat benyújtása</i>
<i>A fogyatékkal élő személyek családjának segítése kis szerepet kap</i>	<i>Programok szervezése, hátköznapi problémák megoldásának segítése</i>

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<i>Nincs kiépített közműhálózat a településen.</i>	<i>Szennyvíz hálózat kiépítése.</i>
<i>Önkormányzati tulajdonú épületek rossz minősége, elavult állapota. Óvoda épületének korszerűsítése. Szolgálati lakások korszerűsítése.</i>	<i>Önkormányzati tulajdonú épületek felújítása, karbantartása. Óvoda felújítása, bővítése. Szolgálati lakások felújítása, kiadása.</i>

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Településünkön 10 civil szervezet működik:

-Nagykarácsony Jövője az Egészséges és Kulturált Gyermekéért Alapítvány A Nagykarácsonyi Általános Iskolában az oktató-nevelő munka feladatainak támogatása és

segítése, a gyermekek kreatív képességeinek kibontakoztatása. Továbbá az alapító okiratban részletezettek

-Nagykarácsonyért, a Karácsonyi Ünnepekért Közalapítvány: Az adventi és karácsonyi magyar és nemzetiségi népszokásokhoz és a Mikulásjáráshoz fűződő hagyományok felelevenítésének, gyakorlásának és országos szintű méltó megünneplésének támogatása. Továbbá az alapító okiratban részletezettek.

- Nagykarácsonyi Ifjúsági Klub
- Vadvirág Nyugdíjas Kör
- Nagykarácsony Center Sportegyesület
- Nagykarácsony Gyermeksportjáért alapítvány
- Nagykarácsony Testvértelepüléseiért Egyesület
- Nagykarácsonyi Hagyományörző Egyesület
- Nagykarácsonyi „KARÁCSONY” Vadásztársaság
- Nagykarácsonyi Néptánc Egyesület
- Nagykarácsonyi Polgárórség

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;
- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;
- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;
- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési és szociális szakemberek. Módszere a személyes és online kapcsolattartás az egy egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárása, majd program tervezet véleményezésére koncentrált. A tervezet az önkormányzat hivatalos honlapján, a www.nagykaracsony.hu oldalon közzétételre kerül, így az állampolgárok is véleményt mondhatnak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

- b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c)* A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p><u>A 8. általánossal rendelkező állás keresők száma magas</u></p> <p><u>A 180 napnál régebben nyilvántartott időskorú állás keresők aránya magas</u></p> <p>Nők aránya kiemelkedően magas a 180 napnál régebben nyilvántartott állás keresők között</p>	<p>Hiányszakmákra átképzési lehetőségek</p> <p>Közmunka program</p> <p>Munka világába való visszakerülés elősegítése helyi munkalehetőségek kialakításának előmozdítása</p>
Gyermekek	<p><u>A HH-s és HHH-s tanulók számához és arányához viszonyítva nem vesznek részt vagy kevesen a tehetséggondozó programokban</u></p> <p><u>A veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma növekvő tendenciát mutat</u></p> <p>A védelembe vett kiskorú gyermekek számának növekedése</p>	<p><u>Az esélyteremtő programokban résztvevő gyermekek számának növelése</u></p> <p><u>A gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése kulturált szabadidős programok szervezésén keresztül.</u></p> <p>A gyermekjóléti szolgálat megerősítése. A nyomon követés elősegítése, segítségnyújtási stratégiák kialakítása a családgondozó közreműködésével.</p>
Idősek	<p>Nehéz megélhetés az alacsony nyugdíjjal rendelkezők számára.</p> <hr/> <p>Tevékeny időskor elősegítése</p> <hr/> <p>Az idősek egészségügyi ellátásához való hozzáférése csak alapellátás terén megoldott a településen.</p>	<p>Szociális segítségnyújtás, szociális tűzifa, népkonyha, adománygyűjtés, házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés</p> <hr/> <p>Helyállásuk elősegítése az aktív munkavállalók körében.</p> <hr/> <p>Mobil szűrővizsgálatok, helyben történő laborvizsgálatok bevezetése.</p>
Nők	Magas munkanélküliség	Közmunka program bővítése

	A munka világába való visszatalálás nehézséget jelent, főként az egyedülálló nők számára	Szövetkezetekben lévő álláshelyek bővítése
	Közéleti szerepük elenyésző, így érdekeik képviselője kevésbé megoldott	Közéleti szerepük megerősítése a település életében
Fogyatékkal élők	Középületeink, közterületeink nem teljesen akadálymentesek.	Pályázati lehetőség esetén pályázat benyújtása, további akadálymentesítések elvégzésére.
	A fogyatékkal élő személyek családjának segítése kis szerepet kap.	Programok szervezése, hétköznapi problémák megoldásának segítése.
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	A munkanélküliség csökkentésének fontos a szerepe.	A munka világába való visszakerülés sokat segítene a lakosság életszínvonalának növelésében.

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák életkörülményeit együtt javítani tudjuk.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzete javuljon, a munkanélküliség csökkenjen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekeknél a veszélyeztetettség tényezők kialakulásának megelőzését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek ellátására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az esélyegyenlőséget, az egyenlő bánásmód elvét.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők foglalkoztatásának elősegítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	Szennyvízhálózat kiépítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Nincs kiépített közműhálózat.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Környezet szennyezés csökkentése, infrastruktúra teljessé válása. Szeretnénk, ha a települést több ember választaná szívesen lakhelyül.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Településrendezési terv - Helyzetelemzés és program javaslat
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Pályázatfigyelés, pályázatkészítés. Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése. Folyamatos ellenőrzés, karbantartás.
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező, műszaki ellenőr, karbantartó
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2029. 01. 01. (hétfő)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Csökken a környezetszennyezés, nő az infrastruktúrális kiépítettség.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Önerő, pályázati forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Jobb életszínvonal megteremtése. A település vonzóbbá tétele a kisgyermekes családok számára.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Együttműködés Daruszentmiklós Önkormányzatával az utak burkolásával, valamint csatornázással kapcsolatban.

A	Intézkedés címe:	Önkormányzati tulajdonú épületek felújítása, karbantartása
B	Feltárt probléma megnevezése	Önkormányzati tulajdonú épületek rossz minősége, elavult állapota.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az óvodai környezet jobbá tétele a gyermekek és dolgozók számára. Új munkaerő felvétele, ha szükséges elszállásolása a szolgálati lakásban. Épületek korszerűsítése, felújítása. R: pályázati lehetőségek feltárása. K: pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése. H: Európai normáknak megfelelő épületek biztosítása a településen.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Településrendezési terv - Helyzet elemzés és program javaslat - Helyi építési szabályzat
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Pályázatfigyelés, pályázatkészítés. Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése. Folyamatos ellenőrzés, karbantartás.
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező, műszaki ellenőr, karbantartó
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2026. 01. 01. (csütörtök)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Biztonságos, korszerű épületek
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Önerő, pályázati forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Élhetőbb környezet. A település épületeinek összhangba rendezése a környezettel.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Elhelyezkedés segítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Magas az aktív korú ellátásra jogosultak száma, az alacsony iskolai végzettségű, szakképzettséggel nem rendelkező álláskereső köre.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Minél többen kikerüljenek a közfoglalkoztatásból a munkaerőpiacra, ahol elengedhetetlen a megfelelő szakmai képzettség annak érdekében, hogy versenyképes jövedelemben részesülhetnek. R: Munkaerő piaci igények felmérése, helyi képzési lehetőségek felkutatása K: A résztvevők bevonása, képzések sikeres elvégzése, lemorzsolódás csökkentése. H: A versenyképes munkaerőpiacon való helytállás elősegítése, munkanélküliség csökkentése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Családsegítés szakmai programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - Új Roma Stratégia(2019-2030), „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Végzettség felmérése, munkahelyek igényeivel való összeegyeztetés - Helyszín biztosítása a képzéshez. - Tanfolyam koordinálásának lebonyolítása - Tájékoztatás az álláslehetőségekről - Sikeres állás-pályázatok feltételeinek elősegítése
G	Az intézkedés felelőse	szociális ügyintéző, közművelődési asszisztens, polgármester, közfoglalkoztatottak
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2026. 01. 01. (csütörtök)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Tanfolyamot végzettek száma Munkát vállalók száma Lemorzsolódási mutatók Következő tanfolyam igényfelmérése Munkanélküliség alakulása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Munkaerőpiac, vállalkozások, pályázatok, tanfolyamszervezők, eszközök
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Munkanélküliek számának csökkenése, jobb életszínvonal megteremtése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	A hátrányos helyzetű, veszélyeztetett, védelembe vett gyermekek mentális és szociális fejlődésének elősegítése a családban
B	Feltárt probléma megnevezése	Településünkön nőtt a védelembe vett gyermekek száma. A hátrányos helyzetű családokban nehézséget jelent a megfelelő szociális háttér megteremtése a megfelelő mentális fejlődéshez. A családok nehezen tudnak megfelelő szabadidős tevékenységeket biztosítani a gyermekek számára.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Változatos programok szervezése, élményt nyújtó közös sportolás, családok számára közösségformáló események szervezése R: igény felmérése K: rendezvények szervezése H: szülők és gyermekek szorosabb kapcsolatának kiépítése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Családsegítés szakmai programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Résztevők felkeresése Rendezvények szervezése A településen élők részére a közös élmény biztosítása.
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, közművelődési asszisztens, szülők, családgondozó
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2026. 01. 01. (csütörtök)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Programokon való részvételi arány - A hátrányos helyzetű gyermekek aránya - Veszélyeztetett gyermekek aránya - Védelembe vett gyermekek aránya
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Önerő, szülők, önkormányzat támogatása, pályázati források
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A családok számára lehetőséget biztosít a tapasztalatcserére. Életvezetési tanácsokkal látják el őket, melynek hosszú távú működtetése nyomon követhető.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Esélyteremtő programok a hátrányos helyzetű gyermekek számára
B	Feltárt probléma megnevezése	A hátrányos helyzetű gyermekek körében nagyobb hangsúlyt kell fektetnünk a tehetséggondozásra, hiszen a családok gyakran nem tudják gyermekeiket megfelelően támogatni annak érdekében, hogy kibontakoztathassák egyéni képességeiket.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	R: - tehetséges gyermekek felkutatása, igényfelmérés K: - tehetséggondozó programok feltérképezése H: - települési szinten kialakítani tehetség-gondozó programokat a gyermekek egyéni igényeihez alakítva
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Családsegítés szakmai programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Érintettek felkutatása, kapcsolat felvétele - Tehetséggondozó programok ismertetése, sikeres pályázat elősegítése az országos szintű tehetséggondozó programokra való bejutásra - Pályázatok felkutatása a helyi tehetség-gondozás kialakításához - A helyi sajátosságok figyelembevételével tehetséggondozó programok szervezése (délutáni foglalkozások, nyári tábor) - Hátrányos helyzetű gyermekekkel való foglalkozás (- BURSA HUNGARICA Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer - Arany János Tehetséggondozó program - Dobbantó program - Hild József Tehetséggondozó Műhely - Akkreditált tehetségpont - óvoda - Erzsébet tábor)
G	Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, óvoda, iskola, közművelődési asszisztens, civil szervezetek, családgondozó
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2029. 01. 01. (hétfő) Folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	R: érintett gyermekek száma K: országos tehetséggondozó programokra bejutottak száma H: tehetséggondozó programokon való részvétel aránya
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Önerő, szülők, önkormányzat támogatása, pályázati források
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A hátrányos helyzetű gyermekek lehetőséget kapnak tehetségük kibontakoztatására, melyet hosszú távon tudnak kamatoztatni továbbtanulási, munkavállalási terveik során. Belső motiváció kialakítása, családi háttér támogatásának elérése.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	A gyermekek egészségének védelme
B	Feltárt probléma megnevezése	A település hátrányos helyzetű térségben található
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Háziorvosi ellátás folyamatos legyen. Óvodában, iskolában fejlesztőpedagógus, gyógypedagógus álljon a gyerekek rendelkezésére. Az adott intézmény megfelelő körülményeket biztosítson a szakemberek számára (számítógép, internet, telefon, munkájához szükséges eszközök). Új óvoda, folyamatos férőhely bővítése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	szakember munkavégzéshez megfelelő feltételek biztosítása továbbképzés
G	Az intézkedés felelőse	Háziorvos, védőnő, pedagógusok, fejlesztőpedagógus, gyógypedagógus
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2029. 01. 01. (hétfő) Folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Ellátottsági mutatók Vizsgálatokon való részvételi arány Szakember ellátottság
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Szakemberek támogatása, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A gyermekek megfelelő pszichés és mentális fejlődésének elősegítése, a szociális hátrányok enyhítése.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Nyári napközi megszervezése
B	Feltárt probléma megnevezése	Nyári szünetben az általános iskolások nap-közbeni felügyelete – ahol mindkét szülő dolgozik, nincs nyugdíjas nagy-szülő – gondot okoz.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	napközi megszervezése - folyamatos biztosítása a szünet idején - iskola tornatermék padló cseréje - prevenciós előadások (drog, mobiltelefon használatának veszélyei)
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	épület, felügyeletet biztosító személyek, étkeztetés biztosítása - napi programok megszervezése
G	Az intézkedés felelőse	pedagógusok - szabadidő szervező - közmunka-programban résztvevők - önkéntesek (szülők, fiatal felnőttek)
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2026. 07. 01. (szerda) Ált isk és Nk Ifj. klub szervezi évente
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	igénybe vevők aránya
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Anyagi erőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	R: a gyermekek biztonságos felügyelete, szabadidő hasznos eltöltése, baráti kapcsolatok, közösségek kialakulása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Szabadidős programok a kisgyermekes szülők számára
B	Feltárt probléma megnevezése	Nincs megfelelő közös program a kisgyermeket nevelő édes-anyák számára a településen
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	R: igények felmérése K: programlehetőségek felkutatása H: programok helyi szintű megszervezése, megtartása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) - „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Ötletbörze a kisgyermekes anyukák bevonásával, érdeklődési körök feltérképezésére - Programok szervezése (előadások, torna, játszóház, ruhabörze) - Játszóter kialakítása
G	Az intézkedés felelőse	Kisgyermekes szülők, közművelődési asszisztens, családgyongozó, védőnő
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2026. 01. 01. (csütörtök)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	R: érdeklődők száma K: programokra jelentkezők száma H: résztvevők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	emberi erőforrás, hely, idő, pályázati lehetőségek
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A településen élő kisgyermekes családok helyben is találjanak kikapcsolódási lehetőséget. A település vonzó legyen a letelepedni kívánó fiatalok számára. Érdeklődés felkeltése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Együttműködés Daruszentmiklós Önkormányzatával az utak burkolásával, valamint csatornázással kapcsolatban, hogy a település vonzóbb legyen a kisgyermekes családok számára.

A	Intézkedés címe:	Egészséges életmód kialakítása, egészségmegőrzés
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen az alap orvosi ellátáson felül szükséges a rendszer szűrő-, és laborvizsgálatok helyi meg-szervezése, mivel a közlekedés nehezített községünkben.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Mindenki számára elérhetőek legyenek ezek a szolgáltatások, annak érdekében, hogy a lakosság egészségi állapota javuljon.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Családsegítés szociális programja
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) - Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Mobil szűrő-vizsgálatok szervezése - Helyben végzett laborvizsgálat lehetőségének fenntartása - Akadálymentes honlap létrehozása
G	Az intézkedés felelőse	Háziorvos, védőnő, családgondozó
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2026. 01. 01. (csütörtök)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Szűréseken résztvevők száma Szolgáltatást igénybe vevők aránya a településen élők tekintetében
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humánerőforrás, hely
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	érdekeltség kialakítása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Egészséges életmód kialakítása, egészségmegőrzés
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen az alap orvosi ellátáson felül szükséges a rendszer szűrő-, és laborvizsgálatok helyi megszervezése, mivel a közlekedés nehezített községünkben.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Mindenki számára elérhetőek legyenek ezek a szolgáltatások, annak érdekében, hogy a lakosság egészségi állapota javuljon.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Családsegítés szociális programja
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Mobil szűrővizsgálatok szervezése Helyben végzett laborvizsgálat lehetőségének fenntartása
G	Az intézkedés felelőse	Háziorvos, védőnő, családgondozó
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. 01. 01. (péntek)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Szűréseken résztvevők száma Szolgáltatást igénybe vevők aránya a településen élők tekintetében
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humánerőforrás, hely
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	érdekeltség kialakítása
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Aktív időskor elősegítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Településünkön igen magas az időskorúak száma. Az elmagányosodás, mentális leépülés nagyobb veszélyt jelent számukra, hiszen sokan egyedül élnek.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Vadvirág Nyugdíjas Kör munkájának segítése K: A sikeres informatika képzés továbbfolytatása H: Újabb programlehetőségek feltárása, helyi szintű megvalósítása
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	helység biztosítása a civil szervezet számára képzés szervezése pályázati lehetőségek feltárása
G	Az intézkedés felelőse	polgármester, szociális ügyintéző, közművelődési asszisztens, civil szervezetek
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2026. 01. 01. (csütörtök)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Civil szervezet aktív tagjainak száma Képzésen résztvevők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humánerőforrás, hely, pályázati lehetőségek
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	érdeklődés fenntartása források előteremtése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	A szociális alap- és szakszolgáltatások hozzáférhetősége
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen van fogyatékkal élő ember (pl. azokról tudunk, akik után ápolási díjban részesül valaki, de lehet, hogy van gyengén látó, egyé mozg. korl., vagy beteg személy) A település nem rendelkezik a fogyatékkal élők nyilvántartásával a szociális szolgáltatások terén. Szükséges a beavatkozás azon fogyatékkal élők számára, akik a szociális alap- és szakszolgáltatásokat vesznek igénybe.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Pontos adatok arról, milyen szociális alapellátásban részesülnek a fogyatékkal élők. A szoc. alapszolgáltatások valamennyi rászorult fogyatékkal élő emberek számára elérhetőek.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) - Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Együttműködési megállapodás kötése az önkormányzat székhelyéhez közeli, fogy. személyek érdekvédelmét ellátó szervezettel v. társadalmi szervezettel, mert ezek számos hasznos információval, tanáccsal tudják segíteni az önkormányzat munkáját.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester, érdekvédelmi szervezetek
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2029. 01. 01. (hétfő) Nem releváns a településen.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humánerőforrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Pontos kimutatás a fogyatékkal élőkről. A szociális alap- és szakszolgáltatások hozzáférhetőek és elérhetőek lesznek a fogyatékosok számára
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők és családjaik számára a hasznos szabadidő eltöltésének elősegítése
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen élnek fogyatékkal élő személyek. Az akadálymentesítésen túl nagy hiányosság, hogy számukra és az őket nevelő családok számára kevés lehetőség nyílik a hasznos szabadidő eltöltésére helyben.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	R: igények felmérése K: szabadidős programok szervezése (kézműves foglalkozások, előadások) H: a családok számára workshop szervezése: (tanácsadás, ötletbörze), közös kulturális programok szervezése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) - Országos Fogyatékkosságügyi Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- Érintettek megkérdezése, érdeklődési kör, készségek, képességek felmérése - A szabadidős program megszervezése, helység biztosítása - Előadások megszervezése, kulturális programok
G	Az intézkedés felelőse	Családgondozó, szabadidő szervező, szociális ügyintéző
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2029. 01. 01. (hétfő) Nem releváns a településen.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	- Résztevők aránya
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humánerőforrás, hely
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	érdekeltség kialakítása elszigetelődés megelőzése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés és következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja a más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
1	Szennyvízhálózat kiépítése	Nincs kiépített közműhálózat.	Környezet szennyezés csökkentése, infrastruktúra teljessé válása. Szeretnénk ha a települést több ember választaná szívesen lakhelyül.	Település rendezési terv Helyzetelemzés és program javaslat	Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Pályázatfigyelés, pályázatkészítés. Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése. Folyamatos ellenőrzés, karbantartás.	Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező, műszaki ellenőr, karbantartó	2029. 01. 01. (hétfő)	Csökken a környezetszennyezés, nő az infrastrukturális kiépítettség.	Önerő, pályázati forrás	Jobb életszínvonal megteremtése. A település vonzóbbá tétele a kisgyermekes családok számára.	Együttműködés Daruszentmiklós Önkormányzatával az utak burkolásával, valamint csatornázással kapcsolatban.
2	Önkormányzati tulajdonú épületek felújítása, karbantartása	Önkormányzati tulajdonú épületek rossz minősége, elavult állapota.	Az óvodai környezet jobbá tétele a gyermekek és dolgozók számára. Új munkaerő felvétele, ha szükséges elszállásolása a szolgálati lakásban. Épületek korszerűsítése, felújítása. R: pályázati lehetőségek feltárása. K:	Településrendezési terv - Helyzet elemzés és program javaslat - Helyi építési szabályzat	Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Pályázatfigyelés, pályázatkészítés. Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése. Folyamatos ellenőrzés, karbantartás.	Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező, műszaki ellenőr, karbantartó	2026. 01. 01. (csütörtök)	Biztonságos, korszerű épületek.	Önerő, pályázati forrás	Élhetőbb környezet. A település épületeinek összhangba rendezése a környezettel.	Nem releváns.

			pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése. H: Európai normáknak megfelelő épületek biztosítása a településen.									
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Elhelyezkedés segítése	Magas az aktív korú ellátásra jogosultak száma, az alacsony iskolai végzettségű, szakképzettség el nem rendelkező álláskeresők köre	Minél többen kikerüljenek a közfoglalkoztatásból a munkaerőpiacra, ahol elengedhetetlen a megfelelő szakmai képzettség, hogy versenyképes jövedelemben részesülhessenek. R: Munkaerőpiaci igények felmérése, helyi képzési lehetőségek felkutatása K: A résztvevők bevonása, képzések sikeres elvégzése, lemorzsolódás csökkentése. H: A versenyképes munkaerőpiacon való helyállás elősegítése, munkanélküliség csökkentése.	Családsegítő és szakmai programja.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - Új Roma Stratégia(2019-2030), „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)	Végzettség felmérése, munkahelyek igényeivel való összeegyeztetés - Helyszín biztosítása a képzéshez. - Tanfolyam koordinálásának lebonyolítása - Tájékoztatás az álláslehetőségekről - Sikeres állás-pályázatok feltételeinek elősegítése	szociális ügyintéző, közművelődési asszisztens, polgármester, közfoglalkoztatottak	2026. 01. 01. (csütörtök)	Tanfolyamot végzettek száma Munkát vállalók száma Lemorzsolódási mutatók Következő tanfolyam igényfelmérése Munkanélküliség alakulása	Munkaerőpiac, vállalkozások, pályázatok, tanfolyamszervezők, eszközök	Munkanélküliség számának csökkenése, jobb életszínvonal megteremtése	Nem releváns.
2	A hátrányos helyzetű, veszélyeztetett, védelemben vett gyermekek mentális és szociális fejlődésének elősegítése a családban	Településünkön nőtt a védelemben vett gyermekek száma. A hátrányos helyzetű családokban nehézséget jelent a	Változatos programok szervezése, népszerűsítő közös sportolás, családok számára közösségformáló események szervezése R: igény felmérése K:	Családsegítő és szociális programja	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Résztvevők felkérése Rendezvények szervezése A településen élők részére a közös élmény biztosítása.	Önkormányzat, közművelődési asszisztens, családgondozó szülők,	2026. 01. 01. (csütörtök)	Programokon való részvételi arány - A hátrányos helyzetű gyermekek aránya - Veszélyeztetett gyermekek aránya -	Önerő, szülők, önkormányzat támogatása, pályázati források	A családok számára lehetőséget biztosít a tapasztalatcsere. Életvezetési tanácsokkal látják el őket, melynek	Nem releváns.

		megfelelő szociális háttér megteremtése a megfelelő mentális fejlődéshez. A családok nehezen tudnak megfelelő szabadidős tevékenységeket biztosítani a gyermekek számára.	rendezvények szervezése H: és szülők gyermekek szorosabb kapcsolatának kiépítése						Védelemben vett gyermekek aránya		hosszú távú működtetése nyomon követhető.	
3	Esélyteremtő programok a hátrányos helyzetű gyermekek számára	A hátrányos helyzetű gyermekek körében nagyobb hangsúlyt kell fektetnünk a tehetséggondozásra, hiszen a családok gyakran nem tudják gyermekeiket megfelelően támogatni annak érdekében, hogy kibontakoztathassák egyéni képességeiket.	R: - tehetséges gyermekek felkutatása, igényfelmérés K: - tehetséggondozó programok feltérképezése H: - települési szinten kialakítani tehetséggondozó programokat a gyermekek egyéni igényeihez alakítva	Családsegítő és szociális programja	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	- Érintettek felkutatása, kapcsolat felvétele - Tehetséggondozó programok ismertetése, sikeres pályázás elősegítése az országos szintű tehetséggondozó programokra való bejutásra - Pályázatok felkutatása a helyi tehetséggondozás kialakításához - A helyi sajátosságok figyelembevételével tehetséggondozó programok szervezése (délutáni foglalkozások, nyári tábor) - Hátrányos helyzetű gyermekekkel való foglalkozás (- BURSA HUNGARICA Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer - Arany János	Önkormányzat, óvoda, iskola, közművelődési asszisztens, civil szervezetek, családgondozó	2029. 01. 01. (hétfő) Folyamatos	R: érintett gyermekek száma K: országos tehetséggondozó programokra bejutottak száma H: tehetséggondozó programokon való részvétel aránya	Önerő, szülők, önkormányzat támogatása, pályázati források	A hátrányos helyzetű gyermekek lehetőségét kapnak tehetségük kibontakoztatására, melyet hosszú távon tudnak kamatoztatni továbbtanulási, munkavállalási terveik során. Belső motiváció kialakítása, családi háttér támogatásának elérése.	Nem releváns.

						Tehetséggondozó program - Dobbantó program - Hild József Tehetséggondozó Műhely - Akkreditált tehetségpont - óvoda - Erzsébet tábor)						
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	A gyermekek egészségének védelme	A település hátrányos helyzetű térségben található	Háziorvosi ellátás folyamatos legyen. Óvodában, iskolában fejlesztőpedagógus, gyógypedagógus álljon a gyerekek rendelkezésére. Az adott intézmény megfelelő körülményeket biztosítson a szakemberek számára (számítógép, internet, telefon, munkájához szükséges eszközök). Új óvoda, folyamatos férőhely bővítése.		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	szakember munkavégzéshez megfelelő feltételek biztosítása továbbképzés	Háziorvos, védőnő, pedagógusok, fejlesztőpedagógus, gyógypedagógus	2029. 01. 01. (hétfő) Folyamatos	Ellátottsági mutatók Vizsgálatokon való részvételi arány Szakember ellátottság	Szakemberek támogatása, pályázati forrás	A gyermekek megfelelő pszichés és mentális fejlődésének elősegítése, a szociális hátrányok enyhítése	Nem releváns.
2	Nyári napközi megszervezése	Nyári szünetben az általános iskolások napközbeni felügyelete – ahol mindkét szülő dolgozik, nincs nyugdíjas nagy-szülő – gondot okoz.	napközi megszervezése - folyamatos biztosítása a szünet idején - iskola tornatermének padló cseréje - előadások (drog, mobiltelefon használatának veszélyei)		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	épület, felügyeletet biztosító személyek, étkeztetés biztosítása - napi programok megszervezése	pedagógusok - szabadidő szervező - közmunka-programban résztvevők - önkéntesek (szülők, fiatal felnőttek)	2026. 07. 01. (szerda) Ált isk és Nk Ifj. klub szervezi évente	igénybe vevők aránya	Anyagi erőforrás	R: a gyermekek biztonságos felügyelete, szabadidő hasznos eltöltése, baráti kapcsolatok, közösségek kialakulása	Nem releváns.
III. A nők esélyegyenlősége												

1	Szabadidős programok a kisgyermekes szülők számára	Nincs megfelelő közös program a kisgyermek nevelő édesanyák számára a településen	R: igények felmérése K: programlehetőségek felkutatása H: programok helyi szintű megszervezése, megtartása		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) - „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)	-Ötlebtörze a kisgyermekes anyukák bevonásával, érdeklődési körük feltérképezésére - Programok szervezése (előadások, torna, játszóház, ruhabörze) - Játszótér kialakítása	Kisgyermekes szülők, közművelődési asszisztens, családgondozó, védőnő	2026. 01. 01. (csütörtök)	R: érdeklődők száma K: programokra jelentkezők száma H: résztvevők száma	emberi erőforrás, hely, idő, pályázati lehetőségek	A településen élő kisgyermekes családok helyben is találjanak kikapcsolódási lehetőséget. A település vonzó legyen a letelepedni kívánó fiatalok számára. Érdeklődés felkeltése	Együttműködés Daruszentmiklós Önkormányzatával az utak burkolásával, valamint csatornázással kapcsolatban, hogy a település vonzóbb legyen a kisgyermekes családok számára.
2	Egészséges életmód kialakítása, egészségmegőrzés	A településen az alap orvosi ellátáson felül szükséges a rendszer szűrő-, és laborvizsgálatok helyi megszervezése, mivel a közlekedés nehezített községünkben.	Mindenki számára elérhetőek legyenek ezek a szolgáltatások, annak érdekében, hogy a lakosság egészségi állapota javuljon.	Családsegítés szociális programja	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)	Mobil szűrővizsgálatok szervezése Helyben végzett laborvizsgálat lehetőségének fenntartása	Háziorvos, védőnő, családgondozó	2027. 01. 01. (péntek))	Szűréseken résztvevők száma Szolgáltatást igénybe vevők aránya a településen élők tekintetében.	Humán erőforrás, hely	érdekltség kialakítása	Nem releváns.
IV. Az idők esélyegyenlősége												
1	Egészséges életmód kialakítása, egészségmegőrzés	A településen az alap orvosi ellátáson felül szükséges a rendszer szűrő-, és laborvizsgálatok helyi megszervezése, mivel a közlekedés nehezített községünkben.	Mindenki számára elérhetőek legyenek ezek a szolgáltatások, annak érdekében, hogy a lakosság egészségi állapota javuljon.	Családsegítés szociális programja	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) - Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	- Mobil szűrővizsgálatok szervezése - Helyben végzett laborvizsgálat lehetőségének fenntartása - Akadálymentes honlap létrehozása	Háziorvos, védőnő, családgondozó	2026. 01. 01. (csütörtök)	Szűréseken résztvevők száma Szolgáltatást igénybe vevők aránya a településen élők tekintetében	Humán erőforrás, hely	érdekltség kialakítása	Nem releváns.
2	Aktív időskor elősegítése	Településünkön igen magas az időskorúak száma. Az	Vadvirág Nyugdíjas Kör munkájának segítése K: A sikeres informatika		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 -	Helység biztosítása a civil szervezet számára képzés szervezése	polgármester, szociális ügyintéző, közművelődési asszisztens, civil szervezetek	2026. 01. 01. (csütörtök)	Civil szervezet aktív tagjainak száma Képzésen résztvevők	Humán erőforrás, hely, pályázati lehetőségek	érdeklődés fenntartása források előteremtése	Nem releváns.

		elmagányosodás, mentális leépülés nagyobb veszélyt jelent számukra, hiszen sokan egyedül élnek.	képzés továbbfolytatása H: Újabb programlehetőségek feltárása, helyi szintű megvalósítása		Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022)	Nemzeti pályázati lehetőségek feltárása			száma			
V. A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlősége												
1	A szociális alapszolgáltatások hozzáférhetősége	A településen van fogyatékkal élő ember (pl. azokról tudunk, akik után ápolási díjban részesül valaki, de lehet, hogy van gyengén látó, egyéb mozg. korl., vagy beteg személy) A település nem rendelkezik a fogyatékkal élők nyilvántartásával a szociális szolgáltatások terén. Szükséges a beavatkozás azon fogyatékkal élők számának nyilvántartására, akik a szociális alapszolgáltatásokat vesznek igénybe.	Pontos adatok arról, milyen szociális alapellátásban részesülnek a fogyatékkal élők. A szociális szolgáltatások valamennyi rászorult fogyatékkal élő emberek számára elérhetőek.		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) - Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Együttműködési megállapodás az önkormányzat székhelyéhez közeli, fogy. személyek érdekvédelmét ellátó szervezettel v. társadalmi szervezettel, mert ezek számos hasznos információval, tanáccsal tudják segíteni az önkormányzat munkáját.	Polgármester, érdekvédelmi szervezetek	2029. 01. 01. (hétfő) Nem releváns a településen.		Humán erőforrás	Pontos kimutatás a fogyatékkal élőkről. A szociális alapszolgáltatások hozzáférhetőek és elérhetőek lesznek a fogyatékosok számára	Nem releváns.
2	Fogyatékkal élők és családjaik számára a hasznos szabadidő eltöltésének elősegítése	A településen élnek fogyatékkal élő személyek. Az akadálymentesítésen túl nagy hiányosság, hogy számukra	R: igények felmérése K: szabadidős programok szervezése (kézműves foglalkozások, előadások) H: a		Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 - Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) - Országos	- Érintettek megkérdezése, érdeklődési kör, készségek, képességek felmérése - A szabadidős program	Családgondozó, szabadidő szervező, szociális ügyintéző	2029. 01. 01. (hétfő) Nem releváns	- Résztevők aránya	Humán erőforrás, hely	érdekltség kialakítása elszigetelődés megelőzése	Nem releváns.

		és az őket nevelő családok számára kevés lehetőség nyílik a hasznos szabadidő eltöltésére helyben.	családok számára workshop szervezése: (tanácsadás, ötletbörze), közös kulturális programok szervezése		Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	megszervezése, helység biztosítása - Előadások megszervezése, kulturális programok						
--	--	--	---	--	------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

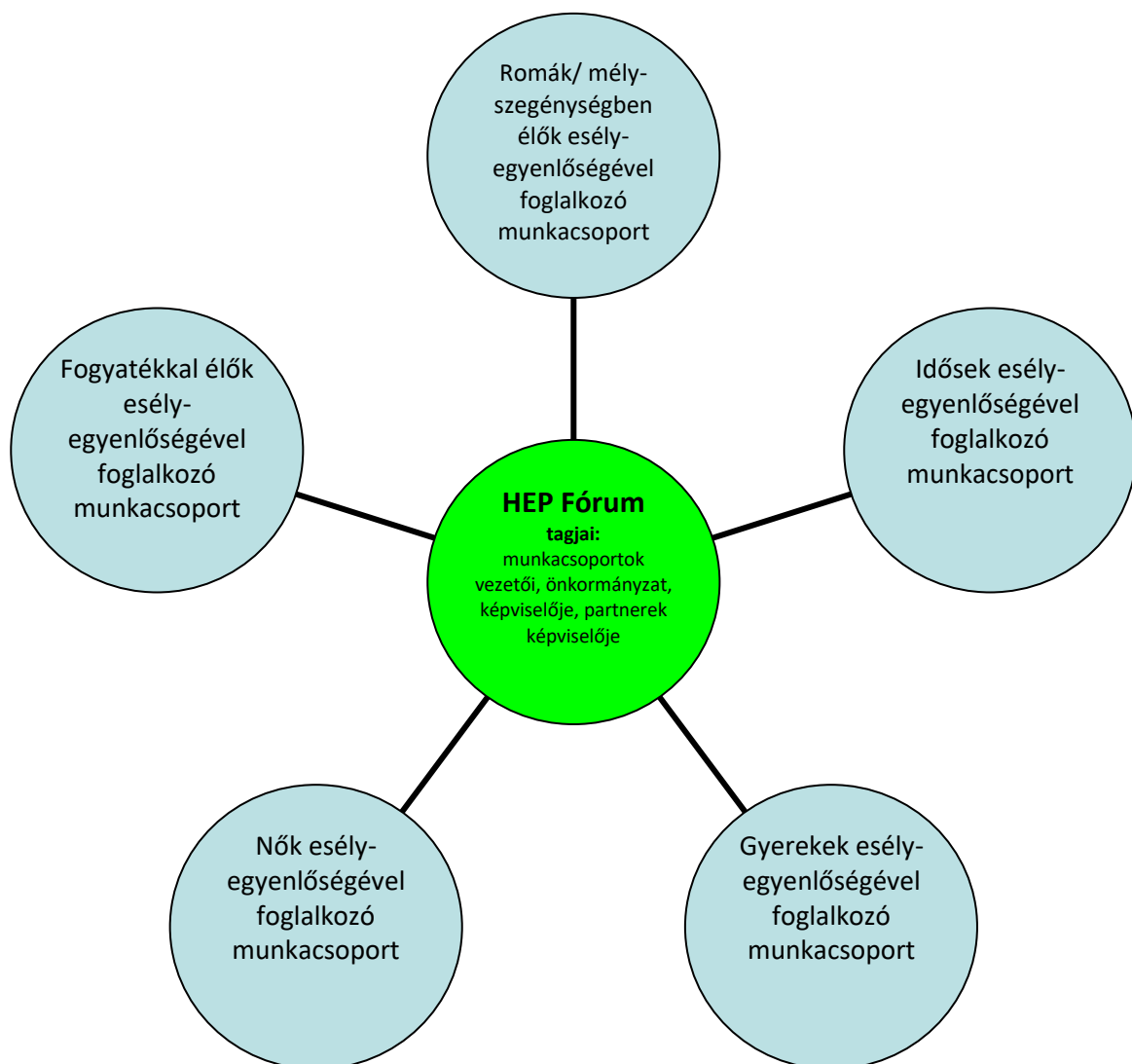
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A ...város/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően.... város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta ésszámú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

dátum

aláírás

