

2020. január 28-i rendes Nyílt Képviselő-testületi ülés
7. napirendi pont: „A Kisapostagi Közös Önkormányzati Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában magasabb összegű illetményalap megállapításáról” szóló önkormányzati rendelet megalkotása

Tisztelt Képviselő-testület!

A Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény 58. § (1) bekezdése értelmében a „Közzszolgálati tisztviselőkről” szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 132. §-a szerinti illetményalap 2020. évben 38.650 Ft.

Ugyanakkor a hivatkozott 2018. évi L. törvény 58. § (6) bekezdése 2020. évre is lehetőséget ad a helyi önkormányzatok képviselő-testületeinek, hogy rendeletben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában a Kttv-ben foglaltaktól eltérően, e törvényben meghatározottnál magasabb összegben állapítsa meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.

A Kisapostagi Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői esetben valamennyi érintett feladat-ellátási helyen a 2019. évben az illetményalap önkormányzati rendelet hatálya alapján 55.000 Ft.

Mivel az illetményalap emelést egységesen kell minden, a közös hivatal fenntartásában érintett Képviselő-testület rendeletében szabályozni, ezért valamennyi Képviselő-testületnek rendelet-alkotási kötelezettsége van. A rendeleteknek teljes mértékben egységesnek kell lenniük.

A rendelet érvényességi ideje a 2020. évre vonatkozik (a kihirdetést napját követő dátumtól 2020. december 31. napjáig tart). A következő évre új rendelet megalkotása lesz szükséges.

Az önkormányzat 2020. évi költségvetési rendeletének tervezete során az illetményalap magasabb összegben történő megállapításával számolunk. A magasabb illetményalap megállapításával csökkenhet a hivatalban a fluktuáció, megállítható, illetve mérsékelhető az évek óta tartó reálbér-csökkenés.

Előzőekre tekintettel a magasabb összegű illetményalappal összefüggő kiadásokat a képviselő-testület költségvetési rendeletében a működési kiadások között a személyi juttatások és a munkaadókat terhelő járulék jogcímen eredeti előirányzatként biztosítja.

„A Kisapostagi Közös Önkormányzati Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában magasabb összegű illetményalap megállapításáról” szóló önkormányzati rendelet

Általános indokolás

A 2020. évi Költségvetési törvény biztosítja, hogy a helyi erőforrások felhasználásával a képviselő-testület a köztisztviselői illetményalapot magasabb összegben állapítsa meg. Tekintettel arra, hogy az illetményalap mértéke 2008. évtől változatlanul 38.650.-Ft, miközben a reálbérek fokozatosan növekedtek, szükségessé vált az illetményalap rendezése, emelése.

Részletes indokolás

Az 1. §-ához

A rendelet személyi hatálya a Kisapostagi Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

A 2. §-ához

2020. évre az illetményalap a Költségvetési törvényben meghatározotthoz képest magasabb összegben, 55.000.-Ft-ban kerül megállapításra.

A 3. §-ához

A rendelet hatályára vonatkozó rendelkezést tartalmaz.

TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL (a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. tv. 17. § (1)-(2) bekezdése alapján):

Rendelettervezet címe: „A Kisapostagi Közös Önkormányzati Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában magasabb összegű illetményalap megállapításáról”

Rendelettervezet valamennyi jelentős hatása, különösen:

- Társadalmi, gazdasági és költségvetési hatás: az illetményalap emelésével biztosítható a hivatalban a szakképzett munkaerő megtartása, a fluktuáció csökkenése, az álláshelyek vonzóbbá tétele.
- Környezeti és egészségügyi következmények: közvetlen környezeti és egészségi következményei nincsenek a rendeletervezetnek.
- Adminisztratív terhet befolyásoló hatás: jelentős adminisztratív terhet nem jelent.
- A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei: a cél elérése a rendelet megalkotásával lehetséges.
- Egyéb hatás: nincs
- A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:
 - Személyi: rendelkezésre áll
 - Szervezeti: rendelkezésre áll
 - Tárgyi: rendelkezésre áll
 - Pénzügyi: rendelkezésre áll

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem, hogy a leírtak és a benyújtott dokumentum alapján az alábbi rendeletervezetet elfogadni szíveskedjenek!

Nagykarácsony, 2020. január 17.

Pulainé
Pulainé Varga Gabriella
jegyző



**Nagykarácsony Község Önkormányzata Képviselő-testületének
4/2020. (....) önkormányzati rendelete**

**A Kisapostagi Közös Önkormányzati Hivatalnál foglalkoztatott
köztisztviselők vonatkozásában magasabb összegű illetményalap
megállapításáról**

Nagykarácsony Község Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény 58. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § A rendelet hatálya a Kisapostagi Közös Önkormányzati Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.
2. § A Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalap 2020. évben 55.000.-Ft.
3. § (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.
(2) Ez a rendelet 2020. december 31. napján hatályát veszti.

Nagykarácsony, 2020. január 28.

Scheier Zsolt
polgármester

Pulainé Varga Gabriella
jegyző

A rendelet kihirdetése megtörtént.

Nagykarácsony, 2020. február 03.

Takács-Csaba Erika
Kirendeltségvezető köztisztviselő

