

Nagykarácsony Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2018. július 30-ai képviselő-testületi ülésének 6. napirendi pontja

Napirend tárgya: Szabóné Belovári Rita, az Örökzöld óvoda Intézményvezetőjének nyugdíjazás okán történő felmentése

Tisztelt Képviselő-testület!

Szabóné Belovári Rita, az Örökzöld óvoda Intézményvezetője azzal a kérrrel kereste meg az Önkormányzatot, mint Munkáltatóját, hogy a nők 40 éves nyugdíjba vonulásának lehetőségével élve 2019. május 25. napjával, felmentés alkalmazásával szűnhessen meg a közalkalmazotti jogviszonya. Az erről szóló beadvány az előterjesztés mellékletét képezi.

A „társadalombiztosítási nyugellátásról” szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) kimondja:

„(2a) Öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő is, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik.”

Az intézményvezető 2019. május 25-én rendelkezni fog a 40 év közszolgálati idővel, amit a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv határozatával igazolt.

A „közalkalmazottak jogállásáról” szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 30. § (4) bekezdésében foglalt felmentési ok alapján lehet a közalkalmazott jogviszonyát fentiek szerint felmentéssel megszüntetni.

„30. §(4) A közalkalmazotti jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltételt legkésőbb a felmentési idő leteltekor teljesítő közalkalmazott kérelmezi.”

Nevezett közalkalmazott felmentési ideje 8 hónap, mely teljes időszakára a munkavégzés alól az intézményvezető mentesíteni szeretné. A munkavállaló megromlott egészségi állapotára való tekintettel a törvény lehetőséget ad a munkáltatónak, hogy a teljes időre felmentse a dolgozót a munkavégzés alól.

Az intézmény vezetése az SZMSZ szerint helyettesítéssel biztosított a felmentés idejére. Mivel az intézményvezető közoktatási szakértői tevékenységet végez, ezért a tevékenységi napjait munkában töltött időnek szeretné kérni.

A jogviszony ideje alatt az időarányos szabadságát a 2018. évben szeptember és október hónapban, a 2019. év időarányos szabadságát 2019. május hónapjában szeretné igénybe venni.

A Kjt. 33. §-a a felmentésre a következő szabályt tartalmazza:

- „33. § (1) Felmentés esetén a felmentési idő legalább hatvan nap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg.*
(2) Ha hosszabb felmentési időben a felek nem állapodnak meg és a kollektív szerződés sem ír elő ilyet, a hatvannapos felmentési idő a közalkalmazotti jogviszonyban töltött
f) harminc év után hat hónappal meghosszabbodik.
(3) A munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól. A munkavégzés alól a közalkalmazottat — a mentesítési idő legalább felének megfelelő időtartamban a kívánságának megfelelő időben és részletekben kell felmenteni.”

A felmentési idő munkával nem töltött időszaka jelen esetben 2018. november 1 – 2019. április 31. napjait, azaz 6 hónapot jelent. A 2018. szeptember 1 – 2019. május 31. időszak munkával nem töltött időszakának további része a szabadság igénybevételét jelenti.

Javaslom, hogy a Képviselő-testület támogassa a szakértői tevékenység folytatását a jogviszony 2018. december 31-ig, mivel az Oktatási Hivatallal kötött szerződése 2018. december 31. napjáig tart.

Nagykarácsony, 2018. július 11.

Müller Miklós
polgármester



Határozati javaslat

tárgya: Szabóné Belovári Rita, az Örökzöld óvoda Intézményvezetőjének nyugdíjazás okán történő felmentése

- I. Nagykarácsony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta Szabóné Belovári Rita, az Örökzöld óvoda Intézményvezetőjének nyugdíjazás okán történő felmentése című napirendet, és az alábbiak szerint elfogadta:
 1. Szabóné Belovári Rita (l. név: Belovári Rita, szül. Sztálinváros, 1960.09.14. anyja neve: Vörös Margit) közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyát a munkavállaló kezdeményezése alapján felmentéssel megszünteti.
A felmentési idő kezdete 2018. október 1.
A felmentési idő: 8 hónap. A jogviszony utolsó napja: 2019. május 31.
A döntés indoka: „társadalombiztosítási nyugellátásról” szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) pontja szerint a közalkalmazott nyugdíjasnak minősül.
A döntés jogszabályi alapja: A „közalkalmazottak jogállásáról” szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 30. § (4) bekezdése.
 2. A Képviselő-testület a közalkalmazottat 2018. november 1 – 2019. április 30. között a munkavégzési alól felmenti.
 3. A közalkalmazott a jogviszony idejére fennálló szabadságát 2018. szeptember 1 – október 31. és 2019. május 1 – május 31. között tölti le.
 4. A Képviselő-testület jóváhagyja a közalkalmazott kezdeményezését a felmentési idő 2018. évi időszakára vonatkozó szakértői tevékenység folytatására vonatkozóan, az erre vonatkozó munkaidőkeretet biztosítja számára.
 5. A Képviselő-testület kijelenti, hogy a közalkalmazott 40 éves jubileumi jutalmát 2019. május 31. napján kifizeti.
- II. A Képviselő-testület felhatalmazza Müller Miklós polgármestert, hogy a döntésről Szabóné Belovári Rita közalkalmazottat értesítse, és gondoskodjon a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésével összefüggő intézkedések megtételéről.
Felelős: Müller Miklós polgármester
Határidő: 2019. május 31.

ÉRKEZETT 2018 JÚL. 09

Szabóné Belovári Rita Tanügy igazgatási szakértő.

Tanfelügyeleti és pedagógusminősítési szakértő, óvodapedagógus, intézményvezető.

Telefon: 06 20 496 87 60

E-mail cím: belorv@freemail.hu

NAGYKARÁCSONY ÖNKORMÁNYZAT	
Érkezett:	Erkezési szám:
2018.07.09	201807090914
Iktatószám:	002066/2018
K/897-1/2018.	
Melléklet:	Ugyintéző:
	Müller Mária

KÉRELEM

Tisztelt Munkáltató!

Alulírott, Szabóné Belovári Rita közalkalmazott munkavállaló, azzal a kéréssel fordulok Munkáltatómhoz, hogy munkaviszonyomat **2019. május hó 25. napjával, felmentéssel megszűntetni** szíveskedjék!

A felmentési időm kezdete 2018. szeptember 01. napja lenne.

Egyben kérelemmel élnék, hogy a kötelező 4 hónap munkával töltött felmentési időmet a megjelölt napokkal szíveskedjen csökkenteni! Indokom: egészségi állapotom. Így már az új nevelési évet, szeptemberi hónapot nem kellene munkával kezdenem. Az éves szabadságomat a nyári hónapokban, illetve szeptember, október hónapban venném ki. Az óvoda vezetését, megbízott helyettesem Szuszits Réka Judit és Mészáros Zoltánné segítené addig, amíg a munkáltató kiírja majd a vezetői pályázatot.

Részletesen:

2018.szeptember 1-től október 31-ig: Munkával töltött időszak, amire kivenném a szabadságomat:

szeptember:

szabadság:3,4,5,6, 10,11,12,13,17, 18,19,20,23, 24, 25, 26, Összesen: 16

szakértői munkanap:7, 14, 21, 28

október:

szabadság:1, 2, 3, 4,8, 9, 10, 11,13,15, 16, 17, 18, 22, 24, 25,29, 30, 31 Összesen:19

szakértői munkanap:5, 12, 19, 26

2018. november, december: adható felmentési idő, munka alóli felmentéssel a megjelölt napokra, amennyiben támogatást kapok.

November: 5,6,7,8,10,12,13,19,20,21,22,26,27,28,29,30: összesen: 16 nap

Novemberben szakértői munkanap: 2, 9, 16, 23, 30: Ezekre a napokra nem kérem a felmentést.

December: 1,3,4,5,6,10,11,12,13,17,18,19,20,31 összesen: 15 nap

Decemberben szakértői munkanap: 7, 14, 21, 28: Ezekre a napokra nem kérem a felmentést.

2019. január, február, március, április: Kötelezően felmentési idő, munka alóli felmentéssel.

2019. május 01 napjától: 16 nap szabadság igénybe vétele.

A 2019. évre járó időarányos szabadságom: 16 nap.

Így a jogviszonyom 2019 május 24-én szűnne meg.

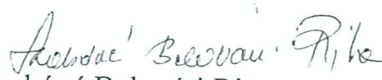
Nyugdíjjogosultságom első napja: 2019 május 25.

Az Oktatási Hivatallal való szerződéselem 2018. december 31-ig él, addig szakértői munkát fogok végezni, így a pénteki napokon hivatalosan dolgozom. Ezekre a napokra nem kérem a felmentést és szabadságot sem.

Mellékelem a nyugdíjfolyósító igazolásait éveimről. Egyben kérem, hogy a 40 éves jubileumi járandóságomat a munkában töltött utolsó napon szíveskedjenek kifizetni!

Várom mielőbbi munkáltatói döntését kérelmem elbírálásáról!

Nagykarácsony 2018. május 01.


Szabóné Belovári Rita