

Nagykarácsony Község Önkormányzat Képviselő-testülete 2015. november 24-i ülésének 10. napirendi pontja

Tárgya: Helyi esélyegyenlőségi program felülvizsgálata

Előadó: Szabóné Nyigrényi Judit jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

Nagykarácsony Község Önkormányzat Képviselő-testülete a 114/2013. (XI. 29.) számú határozatával fogadta el Nagykarácsony Község Önkormányzatának Helyi esélyegyenlőségi programját.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkty.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról. A törvény 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet a 31. § (4) bekezdése értelmében kétévente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni.

A törvény értelmében a felülvizsgálatot megelőzi a HEP áttekintése, amelynek kimenete kétféle lehet:

- a. Az áttekintést követően arra a következtetésre jut az önkormányzat, hogy felülvizsgálat nem szükséges.
- b. A HEP áttekintését követően döntés születik a HEP felülvizsgálatáról.

A helyi esélyegyenlőségi program áttekintéséhez igénybe vettük a Türr István Képző és Kutató intézet segítségét, és az általuk megküldött útmutató szerint eljárva, arra a következtetésre jutottunk, hogy jelenleg nincs szükség a Helyi esélyegyenlőségi program átfogó felülvizsgálatára, az változatlan formában elfogadható. Az elmúlt két évben olyan jelentős változások nem történtek, ami a Helyi esélyegyenlőségi program átfogó felülvizsgálatát tenné szükségessé.

A HEP-ben megjelölt intézkedési területek megvalósítását folyamatosan figyelemmel kísérik, de még egyik célterületre sem mondhatjuk azt, hogy az intézkedések célt értek. Értem itt azokat a területeket, ahol az intézkedésre előírt határidők „hosszú távra” 2 évet jelöltek meg. Javasolt ezek további 2 évvel történő meghosszabbítása.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg, és a határozati javaslatot fogadja el.

Nagykarácsony, 2015. november 18.




Szabóné Nyigrényi Judit
jegyző

Melléklet: HEP

Határozati javaslat:

Nagykarácsony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a 114/2013. (XI. 29.) számú határozatával elfogadott Helyi esélyegyenlőségi programját az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglaltaknak

megfelelően áttekintette, és Nagykarcsony Község Önkormányzat Helyi esélyegyenlőségi programjában az alábbi célterületek „hosszú határidőjét (H)” további 2 évre módosította:

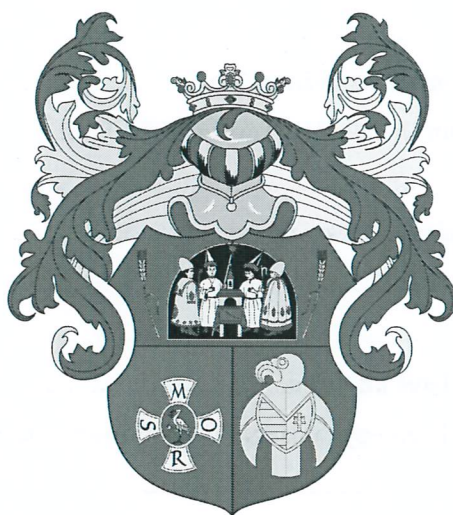
- Elhelyezkedés segítése
- Családokkal szorosabb együttműködés
- Gyermekszegénység mérséklése
- Nyári napközi megszervezése
- Valamennyi időskorú részesüljön valamilyen nyugdíjszerű ellátásban
- „Szülők iskolája”
- Buszváró felújítása, karbantartása.

Határidő: 2015. november 30. (határozat feltöltése a hep.tkki.hu dokumentumai közé)
2017. november (következő áttekintés)

Felelős: Szabóné Nyigrényi Judit jegyző

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Nagykarácsony Község Önkormányzata



2013-2018.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Nagykarácsony Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A Dunántúl egyik legnagyobb kiterjedésű tájegysége a Mezőföld, a Sió – Balaton - Velencei-tó és a Duna által határolt, részben sík, részben lankás halomvidék. Az 1950-es évek elejéig – amikor Dunaújváros építése elkezdődött – a kedvező feltételek ellenére ezen a területen város nem alakult ki, viszont számos település. Ezek egyike a Dunaújvárostól közúton 26 kilométerre, délnyugatra található Nagykarácsony. A Mezőföldnek ezen a területen létrejött, nagy határu települések lakóinak gazdasági és társadalmi élete egymástól elszigetelt, de lényegében azonos jellegű életforma keretében alakult és fejlődött.

A lakosság sorsa, életkörülményeinek alakulása nagymértékben attól függött, hogy az adott település az uradalmak szempontjából milyen szerepet játszott. Nagykarácsony őslakóiról tárgyi és írott emlékek elenyésző számban maradtak ránk. A község története a Magyarországon megtelepedett kunok történetéhez kapcsolódik. Az ősi település – a Szőlőhegy – házai fonott falból és sárból épültek. A kiépítetlen út egyik oldalán megépült tipikus falusi házak szalagtelkes falu képét mutatják. Marhapásztorok, summások, cselédek építették az első tanyákat. A II. világháború a Mezőföld e kis településén is végigsöpört. Tizenegy cselédházban 323 lélek lakott a felszabadulás pillanatában.

1945. után a földeket szétosztották, mert megszűnt a nagybirtokos rendszer. Az uradalom kötöttségéhez szokott emberek körében megosztottak voltak a vélemények. Voltak, akik idegenkedtek tőle, mások sorsuk kedvező változását várták a földosztástól. A földosztás után még nagy kiterjedésű felosztható terület állt rendelkezésre a nagykarácsonyi határban, és másutt is Fejér megyében.

Ezeket a területeket az Országos Földbirtokrendező Tanács új községek létesítésére tartotta fenn. Erre igen nagy szükség volt, mert az országban számos helyen nem állt rendelkezésre elegendő földterület az igények kielégítésére. Ezt a problémát igyekeztek áttelepítéssel megoldani. Az Országos Földbirtokrendező Tanács 1945. július elején Nagykarácsony szállást nagyobb számú telepes fogadására alkalmasnak ítélte meg. Erről a területileg illetékes előszállási Földigénylő Bizottságot az elnök értesítette. Úgy rendelkezett, hogy a nagykarácsonyi vezetők haladéktalanul intézkedjenek, készüljenek fel arra, hogy a közeljövőben telepesek érkeznek a pusztába.

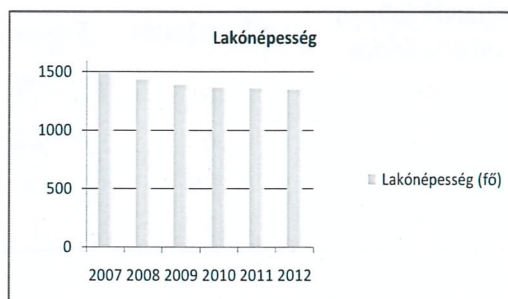
Elkezdődtek a felkészülések a telepesek fogadására. Cselédházakat hoztak rendbe, gazdasági épületeket alakítottak át, tettek lakhatóvá, meszeltek, festettek, takarítottak. A legnagyobb telepes csoport Visznekről érkezett. Istállókból átalakított szoba-konyhás lakásokat jelöltek ki számukra. Népesekek voltak a telepes családok, két-három gyermek gondját is magukkal hozták. A telepesek közül a 3 gyermekesek 12 katasztrális

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

ben gyors, méreteiben impozáns beruházások, egy vasúti és város építése nyomán fokozatosan változott meg. Az addig földeken dolgozó családok közül igen sokan elkezdtek az iparban, építőiparban dolgozni. A mezőgazdaság egyre kevesebb család megélhetését biztosította. A bevándorlás végig jellemző az egész évtizedre, és az ezredforduló utáni időszakra is.

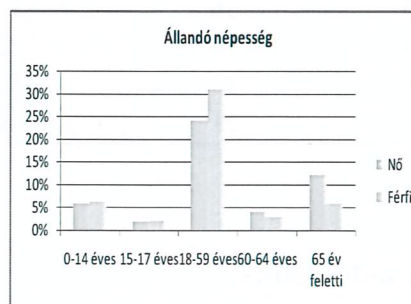
A település lakosságának létszáma a 2000-es évek közepéig számottevően nem változott, majd a 2000-es évek második felétől folyamatosan csökkent. Míg 2007-ben csaknem 1500 fő a lakónépesség száma, 2012-re ez a szám jelentősen csökken, 1350 főre.

Lakónépesség számának változása		
Év	Lakónépesség (fő)	Lakónépesség számának változása (%)
2007	1491	
2008	1433	96,11%
2009	1384	96,58%
2010	1369	98,92%
2011	1361	99,42%
2012	1350	99,19%

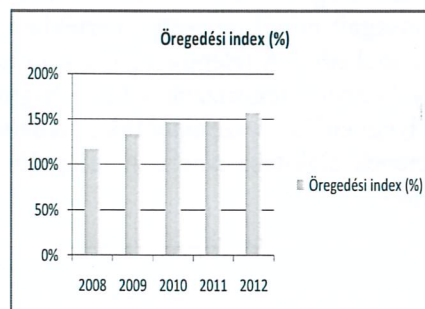


Az állandó népességet életkor szerinti bontásban megfigyelve, %-os arányban vizsgálva láthatjuk, hogy a 18-59 évesek száma magas, ugyanakkor a 0-14, illetve 15-17 évesek száma alacsony. A 65 év felettiek - elsősorban nők - száma is kimagasló. A népesség elöregedése jellemző.

Állandó népesség					
2011. év	Fő			%	
	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi
Állandó népesség	736	687	1423	51,72%	48,28%
0-14 éves	84	91	175	5,90%	6,39%
15-17 éves	28	31	59	1,97%	2,18%
18-59 éves	343	441	784	24,10%	30,99%
60-64 éves	58	41	99	4,08%	2,88%
65 év feletti	175	83	258	12,30%	5,83%



Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	n.a.	255	
2008	255	217	118%
2009	261	196	133%
2010	263	179	147%
2011	258	175	147%
2012	267	170	157%



- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzet-elemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.
- A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)

3. A mélyszegénységben élők helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység olyan jövedelmi, kulturális és társadalmi tőke hiánya, mely által az emberek tartósan fennálló hátrányos helyzetbe kerülnek. Magyarországon a szegények többnyire a következő csoportokból kerülnek ki: nyugdíjasok, fogyatékkal élők, tartósan munkanélküliek, romák, egyszülős családok (gyermekét egyedül nevelő anyák). Az okok között szerepelhet az alacsony iskolai végzettség, munkanélküliség, tapasztalat hiánya.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

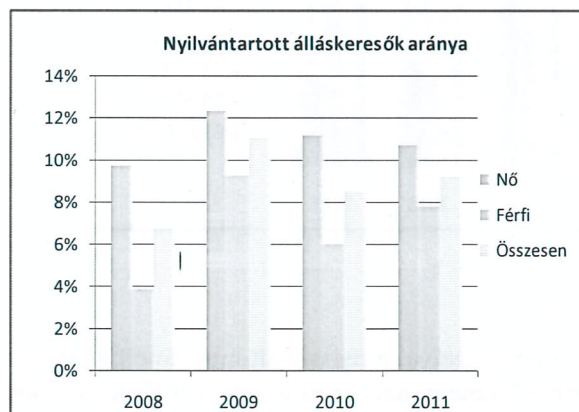
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A munkaerő-piaci aktivitás alakulását a 15-64 éves lakónépességben vizsgálva megállapíthatjuk, hogy a nők között magasabb a regisztrált állás keresők aránya. Kiugróan magas a 2009-es év, ekkor 11,06% a nyilvántartott állás keresők száma.

Nyilvántartott állás keresők száma és aránya, 15-64 évesek száma									
Év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			Nyilvántartott állás keresők száma					
	Nő	Férfi	Összesen		Nő	Férfi	Összesen		
2008	494	515	1009	48	9,72%	20	3,88%	68	6,74%
2009	575	420	995	71	12,35%	39	9,29%	110	11,06%
2010	483	514	997	54	11,18%	31	6,03%	85	8,53%
2011	477	513	990	51	10,69%	40	7,80%	91	9,19%

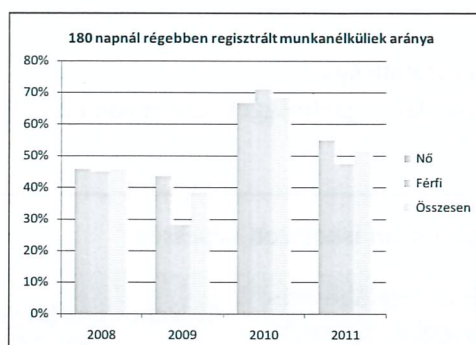
Országos viszonylatban is emelkedett 2009-re a regisztrált munkanélküliek száma, ez a növekedés a vizsgált időszakban a gazdasági válság hatására tovább folytatódott.



A korcsoport szerinti bontásban a 21-25 év közötti állás keresők aránya a vizsgált időszakban 7,35 %-ról 24,18%-ra nőtt, az ábrán szembe tűnő ez az eltérés. Az 51-55 év közötti regisztrált munkanélküliek aránya 2011-ben alacsonyabb, mint az előző években, 2008-ban és 2010-ben szintén nagyon magas, 20 % feletti

A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemenként

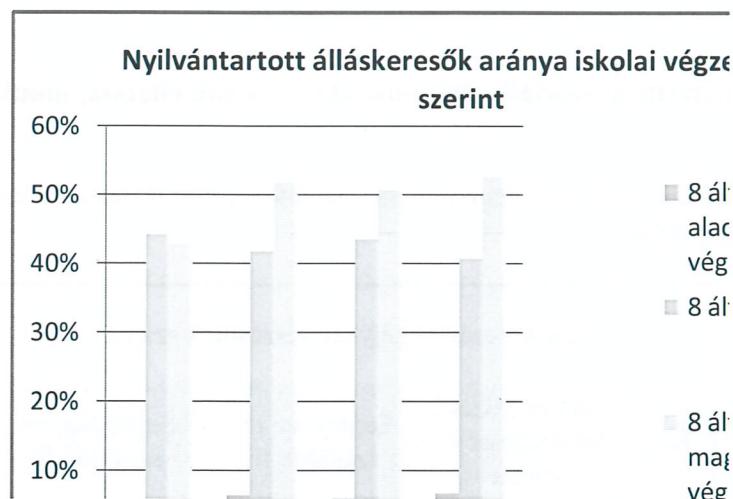
Év	Nyilvántartott/regisztrált munkanélküli összesen			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	Fő			Fő			%		
	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2008	48	20	68	22	9	31	45,83%	45,00%	45,59%
2009	71	39	110	31	11	42	43,66%	28,21%	38,18%
2010	54	31	85	36	22	58	66,67%	70,97%	68,24%
2011	51	40	91	28	19	47	54,90%	47,50%	51,65%



A 18-29 évesek között is egyre több a pályakezdő álláskereső. A 2008-as 2,93 %-ról 2011-re 6,84 %-ra emelkedett arányuk.

Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma nemenként

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Fő			Fő			%		
	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2008	122	117	239	4	3	7	3,28%	2,56%	2,93%
2009	123	114	237	3	2	5	2,44%	1,75%	2,11%
2010	123	115	238	5	3	8	4,07%	2,61%	3,36%
2011	115	119	234	7	9	16	6,09%	7,56%	6,84%



Településünkön nincs felnőttoktatással foglalkozó intézmény, így a felnőttoktatásban résztvevők vizsgálata nem indokolt. Legközelebbi intézmény Alsószentivánon található, illetve Dunaújvárosban.

c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatásban résztvevők száma és az aktív korú lakossághoz (15-64 éves) viszonyított aránya is emelkedett az utóbbi években, amelynek oka elsősorban a Munkaügyi Központ támogatása, a közfoglalkoztatási rendszer változásával.

Év	Közfoglalkoztatásban részt vettek száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest
2008	13	1,29%
2009	16	1,61%
2010	20	2,01%
2011	40	4,04%
2012	42	4,60%

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Kiskereskedelmi üzlet és vendéglátó egység is kevés van községünkben, így a településen foglalkoztatottak száma minimális, nagy részét az önkormányzati közfoglalkoztatás teszi ki.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Nincsenek a fiatalok foglalkoztatását támogató programok helyben, legközelebb Dunaújvárosban lehet hozzájutni képzésekhez, továbbképzésekhez.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A településen nincsenek ilyen programok, szolgáltatások.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Nincsenek a településen mélyszegénységben élő és roma foglalkoztatottak saját intézményekben.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Lakás állomány								
Év	Összes lakás-állomány	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	589	0	6	0	0	0	0	0
2009	590	0	6	0	0	0	0	0
2010	590	0	6	0	0	0	0	0
2011	590	0	6	0	0	0	0	0

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat tulajdonában jelenleg 6 lakás van, ezeket a szolgálati lakásokat kizárólag az alkalmazottnak adja bérbe.

b) szociális lakhatás

Szociális lakhatás biztosítása nem indokolt.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan nincs.

e) lakhatást segítő támogatások

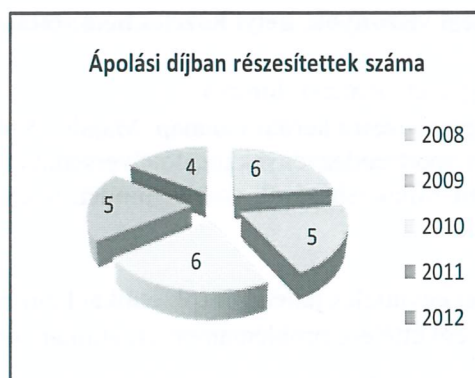
A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászorult személyeknek, családoknak az általuk lakott lakás (vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség) fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásokhoz nyújtott hozzájárulás. A lakosság jövedelmének csökkenésével a lakásfenntartási támogatásban részesülők aránya is nőtt az elmúlt években. Adósságcsökkentési támogatásban részesülők nem voltak, az önkormányzat ilyen támogatást nem biztosít, és nem is szerepel a kötelező feladatai között.

Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők		
Év	Lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	Adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	9	0
2009	18	0
2010	27	0
2011	45	0
2012	67	0



f) eladósodottság

Ápolási díjban részesítettek száma	
Év	Ápolási díjban részesítettek száma
2008	6
2009	5
2010	6
2011	5
2012	4



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Évente biztosított az ingyenes nőgyógyászati szűrés, emellett évi 2-3 alkalommal látásvizsgálat. A többi szűrővizsgálatra Dunaújvárosban van lehetőség.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A Gyermek Átmeneti Otthonában a gondozott gyermekek részére biztosított.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az óvoda és az iskola is figyelembe veszi az egészséges táplálkozás szempontjait. A megfelelő alapanyagok beszerzése mellett figyelnek a rendszeres zöldség-és gyümölcsfogyasztásra is.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Sportolási lehetőségek a faluban: felnőtt- és ifjúsági labdarúgás, edzőterem használat, hetente kétszer zumba.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Gyermek Átmeneti Otthont a Dunaújvárosi Kistérség Többcélú Kistérségi Társulása hozta létre, amely 2010-ben kezdte meg működését településünkön. Az átmeneti otthon ellátást biztosít azoknak a 3-18 éves rászoruló gyermekeknek, akik átmeneti gondozás keretében történő teljes körű ellátásra szorulnak. A gyermekek számára egyéni gondozási tervet készítenek, segítik a családba visszakerülést, személyiségfejlesztést, szociális csoportmunkával képességfejlesztést, konfliktuskezelést.

2013 szeptemberében a Gyermek Átmeneti Otthona Családi Napközivel bővült, amely a szülővel kötött megállapodás szempontjai alapján biztosít ellátást a gyermekeknek.

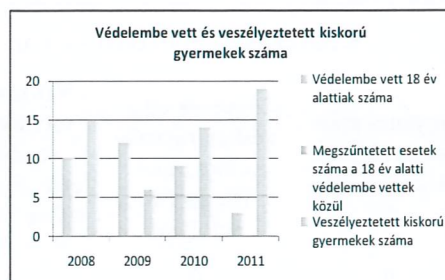
g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem fordult elő, hátrányos megkülönböztetésről nincs visszajelzés.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Hátránykompenzáló juttatások nincsenek, hiszen minden rászorulóknak biztosítottak az ellátások.

Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma			
Év	Védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	10	0	15
2009	12	0	6
2010	9	0	14
2011	3	0	19



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre a szülő vagy más törvényes képviselő, illetve a nagykorú személy az önkormányzat jegyzőjénél nyújthat be kérelmet. A jegyző a támogatásra való jogosultságot 1 év időtartamra állapítja meg. Az elmúlt években átlagosan 89 fő részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, amelyből tartósan beteg fogyatékos gyermek 2 fő.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma					
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	87	2	0	0	1
2009	98	2	0	0	3
2010	97	2	0	0	0
2011	88	2	0	0	0
2012	75	2	0	0	0

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezmény nem került megállapításra.

Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezmény iránti kérelmet a szülő vagy más törvényes képviselő az önkormányzat polgármesteri hivatalánál terjesztheti elő. A gyermek rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesíthető, ha a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került.

Elsősorban azokat a gyermekeket, illetve családokat kell alkalmanként rendkívüli támogatásban részesíteni, akiknek az ellátásáról más módon nem lehet gondoskodni, illetve az alkalmanként jelentkező többletkiadások miatt anyagi segítségre szorulnak.

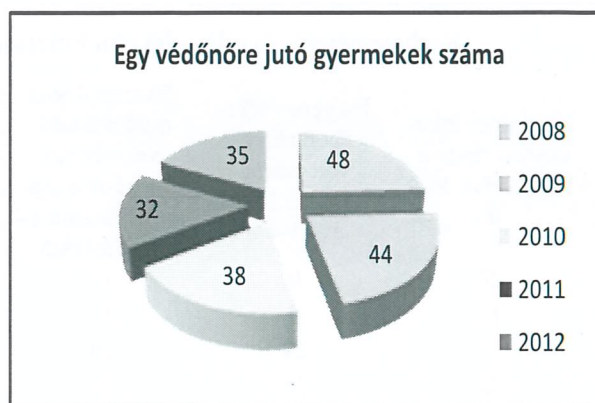
2008-ban 1 fő, 2009-ben 3 fő részesült rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben, támogatás iránti kérelmet a későbbi években nem nyújtottak be.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Az óvodai ingyenes étkeztetésben részesülők száma változó, évente átlagosan 19 fő.

Az iskolában 2010. január 4. óta működik tálaló konyha. Az 1-8. évfolyamon az 50 %-os mértékű kedvezményes étkeztetésre jogosultak száma csökkent, az ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma viszont nőtt.

Védőnői álláshelyek száma		
Év	Védőnői álláshe- lyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	48
2009	1	44
2010	1	38
2011	1	32
2012	1	35



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Településünkön a felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálat biztosított, emellett gyógyszerár tároló működik.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Speciális ellátási igényről nincsenek adataink.

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti ellátást az önkormányzat családvédelmi előadója biztosítja.

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelemhez kapcsolódó hatáskör 2013. január 1. napjától a Fejér Megyei Kormányhivatal Dunaújvárosi Járási Hivatalához került át.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Az önkormányzat családvédelmi előadójához lehet fordulni krízishelyzet esetén.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Szünidős programként az iskolai tanulók részére igénybe vehető a nyári táborozás, sport- és szabadidős tevékenységekre pedig az ünnepi rendezvényeken (pl. Május 1.) van lehetőség.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az óvodában saját konyha található, az iskolában 2010. január 4. óta működik tálaló konyha, ezek hétfőn és szünidőben nem üzemelnek. Ingyenes tankönyv ellátásra jogosultak a 3 vagy több gyermekes családok, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, illetve a tartós betegek. Ez körülbelül évente 42 főt jelent.

Óvodai nevelés adatai						
Év	3-6 éves gyermekek száma	óvodai gyermek- csoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat- ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógy- pedagógiai cso- portok száma
2008	n.a.	2	50	1	28	0
2009	39	2	50	1	28	0
2010	43	2	50	1	31	0
2011	42	2	50	1	42	0
2012	41	2	50	1	39	0

Iskolában nincsenek nem szaktanítást végző tanítók, gyógypedagógusok, iskolapszichológusok. Kisegítő személyzet 2 fő.

Iskola személyi feltételek		
	Fő	Hiányzó lét- szám
Nem szaktanítást végző tanító	0	0
Szaktanítást végző tanítók száma	4	0
Szaktanítást végző tanárok száma	7	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Gyermekvédelmi felelős	0	0
Iskolaorvos	0	0
Iskolapszichológus	0	0
Kisegítő személyzet	2	0

A Vörösmarty Mihály Általános Iskola tanulói a vizsgált tanévekben a 8. évfolyamot eredményesen befejezték.

A 2012-2013. tanévben iskolánkba összesen 94 tanuló járt, amelyből a 7. évfolyamos 19 fő az összlétszám 20,21 %-át teszi ki. Hátrányos helyzetű tanuló összesen 28 fő, amely az összlétszámmal viszonyítva 30 %. Halmozottan hátrányos tanulók aránya 10 %.

Iskolai ellátás igénybevétele - telephelyi bontásban												
2012-2013. tanév												
Telephely1 (szükség szerint, töröljön vagy szúrjon be plusz sorokat)	Tagozat megnevezése	Létszám	Napközis	Bejáró	Hátrányos helyzetűek létszáma	HH tanulók aránya az osztály létszámahoz viszonyítva	Halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	HHH tanulók aránya az osztály létszámahoz viszonyítva	Sajátos nevelési igényű tanulók létszáma	SNI tanulók aránya az osztály létszámahoz viszonyítva	SNI tanulók számából a hhh tanulók száma	Létszám, amelynek alapján integrációs normatívát igényelnek
1. évfolyam A osztály	1	10	-	-	4	40%	-	-	1	10%	-	-
2. évfolyam A osztály	2	9	-	-	2	22%	1	11%	-	-	-	-
3. évfolyam A osztály	3	9	-	1	2	22%	-	-	1	11%	-	-
4. évfolyam A osztály	4	13	-	-	3	23%	1	7%	1	7%	-	-
5. évfolyam A osztály	5	10	-	-	1	10%	1	10%	-	-	-	-
6. évfolyam A osztály	6	13	-	1	7	53%	3	23%	3	23%	1	1
7. évfolyam A osztály	7	19	-	-	4	21%	2	10%	1	5%	-	-
8. évfolyam A osztály	8	11	-	1	5	45%	2	18%	-	-	-	-
Összesen:	8	94	-	3	28	30%	10	10%	7	7%	1	1

Lemorzsolódási mutatók az általános iskolában						
Tanév	Évfolyamismétlők aránya (%)		Magántanulók aránya (%)		Az előző tanévben 250 óránál többet hiányzó tanulók aránya (%)	
	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében
2008/2009	-	-	-	-	-	-
2009/2010	-	-	-	-	-	-
2010/2011	-	-	-	-	-	-
2011/2012	2%	-	2%	4%	-	-
országos átlag 2011/2012	2,10%		0,80%		0,80%	

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Mind az óvodai, mind az iskolai ellátás biztosított a hátrányos helyzetű, illetve sajátos nevelési igényű gyermekek részére.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodában anyanyelvi nevelés, beszédfejlesztés, logopédiai szakszolgálat működik.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Településünkön nincs elkülönített oktatás, szegregáció.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A kompetenciamérési adatok alapján a szövegértésben és matematikában az általános iskolai tanulók 6. és 8. évfolyama sem marad el jelentősen az országos átlagtól. Az iskola átlaga jónak mondható.

Kompetenciamérési adatok							
Országos kompetencia-mérés eredménye	2010		2011		2012		
	Iskola átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	HHH tanulók átlaga	Országos átlag
Szövegértés							
6. évfolyam	1392	1483	1406	1465	1321	1300	1472
8. évfolyam	–	–	1461	1577	1330	1443	1567
Matematika							
6. évfolyam	1323	1498	1428	1486	1392	1230	1489
8. évfolyam	–	–	1479	1601	1430	1246	1612

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében						
Év	Munkavállalási körüak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők
2008	515	494	495	446	20	48
2009	510	485	471	414	39	71
2010	514	483	483	429	31	54
2011	513	477	473	426	40	51
2012	513	457	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
Nincsenek foglalkoztatást segítő, képzési programok.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nők elhelyezkedése a munkaerő-piacon nem egyszerű, hiszen az alacsony iskolai végzettség mellett gondot jelenthet még, ha egy vagy több gyermeke van, vagy éppen családalapítás előtti korban van. Az elhelyezkedést segítő felnőttoktatásra, továbbképzésre Dunaújvárosban van lehetőség.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők és férfiak közötti esélyegyenlőség az Európai Unió egyik fontos politikai célja. A legtöbb tagállamban, és országos szinten is problémát jelent a nemek közötti bérkülönbség. A nők ugyanazért a munkáért kevesebb fizetést kapnak. Helyileg nincs kézzel fogható kimutatásunk a bérkülönbségekre.

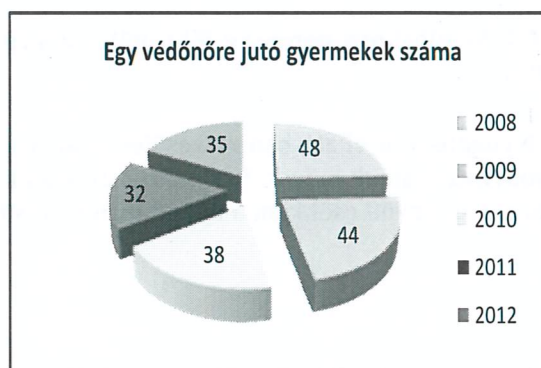
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkába állását segítő intézmények közül a bölcsőde hiánya jelenthet problémát a korán munkába álló anyáknak. Családi Napközi 2013 szeptemberétől működik a községben. A gyermek óvodába járása 3 éves kortól lehetséges. Férőhelyhiány miatt elutasított gyermek nem volt az utóbbi években, és nem jellemző.

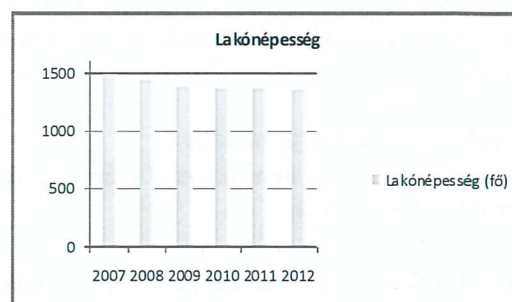
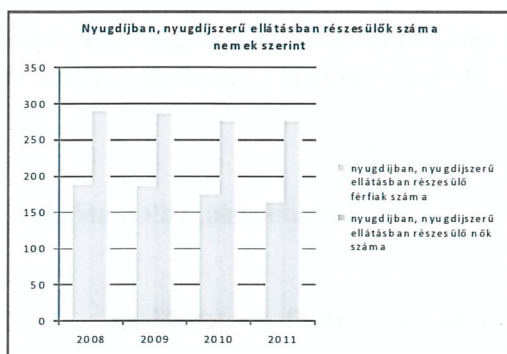
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés a háziorvosi és a védőnői ellátáson keresztül biztosított.

Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe			
Év	Védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	48	48
2009	1	44	44
2010	1	38	38
2011	1	32	32
2012	1	35	35



Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint			
Év	Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban ré- szesülő férfiak száma	Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban ré- szesülő nők száma	Összes nyugdí- jas
2008	188	290	478
2009	186	287	473
2010	175	275	450
2011	165	276	441



Nappali ellátásban nem részesülnek településünkön időskorúak, mivel az önkormányzat kötelező feladatai közé nem tartozik ez az ellátási mód, de a következő táblázatból a 64 év felettiek számának növekedése is megfigyelhető.

64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma			
Év	64 év fe- letti lakos- ság száma	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	n.a.	0	-
2009	276	0	-
2010	277	0	-
2011	279	0	-
2012	294	0	-

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A település nyugdíjasai szívesen végeznek mezőgazdasági munkát, néhányan östermelőként értékesítenek zöldséget, gyümölcsöt.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Idősek foglalkoztatását támogató programok, intézmények nincsenek a településen.

Megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma		
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	Egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	37	2
2009	36	2
2010	31	2
2011	n.a.	2
2012	n.a.	3

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetésről nincs adatunk.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személy nem volt az utóbbi években.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők részére külön pénzbeli és természeti ellátásról, kedvezményről nincs helyi rendeletünk.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Kizárólag az intézmények és szolgáltató épületek rámpával akadálymentesítettek.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<i>Középületek nem teljesen akadálymentesek</i>	<i>Pályázati lehetőség esetén pályázat benyújtása</i>

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mély-szegény-ségben élők	Pályakezdők, 21-25 év közötti álláskereső arányának növekedése; 180 napnál régebben nyilvántartott álláskereső magas aránya	Közmunka program bővítése pályázati lehetőség esetén; Mikulássalva projekt megvalósulása érdekében további lehetőségek felkutatása
	Hátrányos helyzet sok esetben több generáción keresztül öröklődik,	Felzárkóztatási és fejlesztési programok felkutatása és működtetése
	Mélyszegénységben élők egy része az egészségügyi ellátást nem minden esetben veszik igénybe	Az egészségtudatos gondolkodás ösztönzésének elősegítése
Gyermekek	A HH-s és HHH-s tanulók számához és arányához viszonyítva kevesen vesznek részt az ösztöndíj- vagy tehetségkutató programokban.	Az esélyteremtő programokban résztvevő tanulók számának növelése.
	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma növekvő tendenciát mutat	Gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése kulturált szabadidős programok szervezésén keresztül.
Idősek	Nehéz megélhetés az alacsony nyugdíjjal rendelkezők számára;	EU élelmiszersegély,
	Östermelői értékesítés helyileg nem megoldott	Piac megnyitása
	Gyakran válnak áldozattá	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése
Nők	Alacsony az informatikai jártasság	Informatikai kompetenciák fejlesztése
	Magas munkanélküliség	Közmunka program bővítése pályázati lehetőség esetén, Mikulássalva projekt megvalósulása érdekében további lehetőségek felkutatása
	A gyermekét egyedül nevelő vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magasabb	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
Fogyatékkal élők	Középületek nem teljesen akadálymentesek	Pályázati lehetőség esetén pályázat benyújtása

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Elhelyezkedés segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az aktív korú ellátásra jogosultak száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Minél többen kikerüljenek a közfoglalkoztatásból a munkaerőpiacra R: Közelben lévő munkahelyek felkutatása, megkeresése. A dolgozók beajánlása K: 2 éven belül legalább egy részük elhelyezkedjen H: Ne emelkedjen a munkanélküliek száma, tartani az elért eredményt
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	-Végzettség felmérése, munkahelyek igényeivel való összeegyeztetés -Referencia elkészítése -Megállapodás elkészítése (a kapott támogatás visszafizetése, ha nem a pályázati pénzből valósul meg) -Testület részéről feltételek megállapítása (Pl. dolgozzon legalább 6 hónapot)
Résztvevők és felelős	szociális ügyintéző, polgármester, közfoglalkoztatottak
Partnerek	Munkaügyi központ, cégek, pályázatíró
Határidő(k) pontokba szedve	1-2 hónap: Szakképzettség felmérése 2 hónap: Munkaügyi Központ megkeresése 5 hónap: munkahelyek megkeresése 8 hónap testület döntése, referencia elkészítése 1-2 év referenciákkal elindítani lehetőség szerinti főt.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Kikerülnek a közfoglalkoztatásból, több lesz a jövedelmük, életkörülményeik javulnak
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Hosszútávon nem tartják meg munkahelyüket, ennek csökkentésére visszafizetési kötelezettséget írhatunk elő
Szükséges erőforrások	Munkaerőpiac, vállalkozások

Intézkedés címe:	Gyermekszegénység mérséklése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	20 – 30 gyermek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: - segélyek (szociális), adományok (élelmiszer bank) ingyenes lehetőségek (tankönyv, étkezés) K: - egészséges életmód: védőnő, családgondozó segítségével - a gyerek életre való nevelése: civil szervezetek segítségével, háztartási alapismeretek megszerzése - Szabadidő hasznos eltöltése: civilszervezetek, szabadidő szervező együttműködésével, iskola, óvoda szerepe - nyári szabadidő eltöltése - továbbtanulás ösztönzése és támogatása: fórumok szervezése helyben, közintézmények általi segítségnyújtás, utaztatás megszervezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	-Érintettek felkutatása, kapcsolat felvétele -Segélyek: plusz segélyezési formák felkutatása -Adományozók szerzése, felkutatása - Ingyenes lehetőségek kibővítése - ÁNTSZ-szel való egyeztetés, előadások szervezése, feladatok - Partnerekkel kapcsolat felvétel, programok egyeztetése, szervezése, legonyolítása - Továbbtanulás: közintézményekkel kapcsolatfelvétel, kapcsolattartás, munkaadókkal szintén
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, óvoda, iskola, szabadidő szervező, civil szervezetek, védőnő, családsegítő, háziorvos, ÁNTSZ
Partnerek	Civil szervezetek, adományozók, rendőrség
Határidő(k) pontokba szedve	R: 6 hónap K: 1 év H: 2 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: hányan kaptak segélyt, adományt, az ingyenes lehetőségek hányan használták ki K: Táborozók létszáma, előadások látogatottsága, továbbtanulók száma H: Hány gyermeknek változik az életkörülménye
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Önkormányzat, testület hozzáállása, célcsoport érdektelensége, partnerek korlátozott lehetőségei Kommunikáció erősítése, információkkal való folyamatos ellátás, szupervízió
Szükséges erőforrások	Emberi-humán erőforrás, idő, kapcsolati tőke, anyagi erőforrás

Intézkedés címe:	A gyermekek egészségének védelme
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település hátrányos helyzetű térségben található
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Háziorvosi ellátás folyamatos legyen, pszichológus foglalkozzon a problémás gyermekekkel. Óvodában, iskolában fejlesztőpedagógus álljon a gyerekek rendelkezésére, az adott intézmény megfelelő körülményeket biztosítson a szakemberek számára (számítógép, internet, telefon, munkájához szükséges eszközök).
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Szakember 2. munkavégzéshez megfelelő feltételek biztosítása 3. továbbképzés
Résztvevők és felelős	Háziorvos, védőnő, pedagógusok, pszichológus, logopédus, fejlesztőpedagógus
Partnerek	Önkormányzat, szakemberek, pedagógusok, nevelési tanácsadó, pedagógiai szakszolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 6 hónap K: 1 év H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A gyermekek mentális és pszichoszomatikus fejlődése életkoruknak megfelelő lesz.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A gyermekekkel foglalkozó szakember (orvos, védőnő, pedagógus, logopédus, gyermekjólét) munkájának elfogadása, támogatása. Más társszakemberek bevonása
Szükséges erőforrások	Szakemberek támogatása, pályázati forrás

Intézkedés címe:	Valamennyi időskorú részesüljön valamilyen nyugdíjszerű ellátásban
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen az időskorúak számáról van adat, de arról, hogy hányan részesülnek vagy nem részesülnek nyugdíjszerű ellátásban nincs.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Minden idős korú személy létesüljön valamilyen ellátásban.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtések, elemzések
Résztvevők és felelős	jegyző, szociális ügyintéző
Partnerek	Házi szociális gondozók, családgondozó
Határidő(k) pontokba szedve	R: 6-8 hónap
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Adatbázis, a nyilvántartás folyamatos karbantartása, és a támogatások igényelhetősége
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány
Szükséges erőforrások	Humánerőforrás

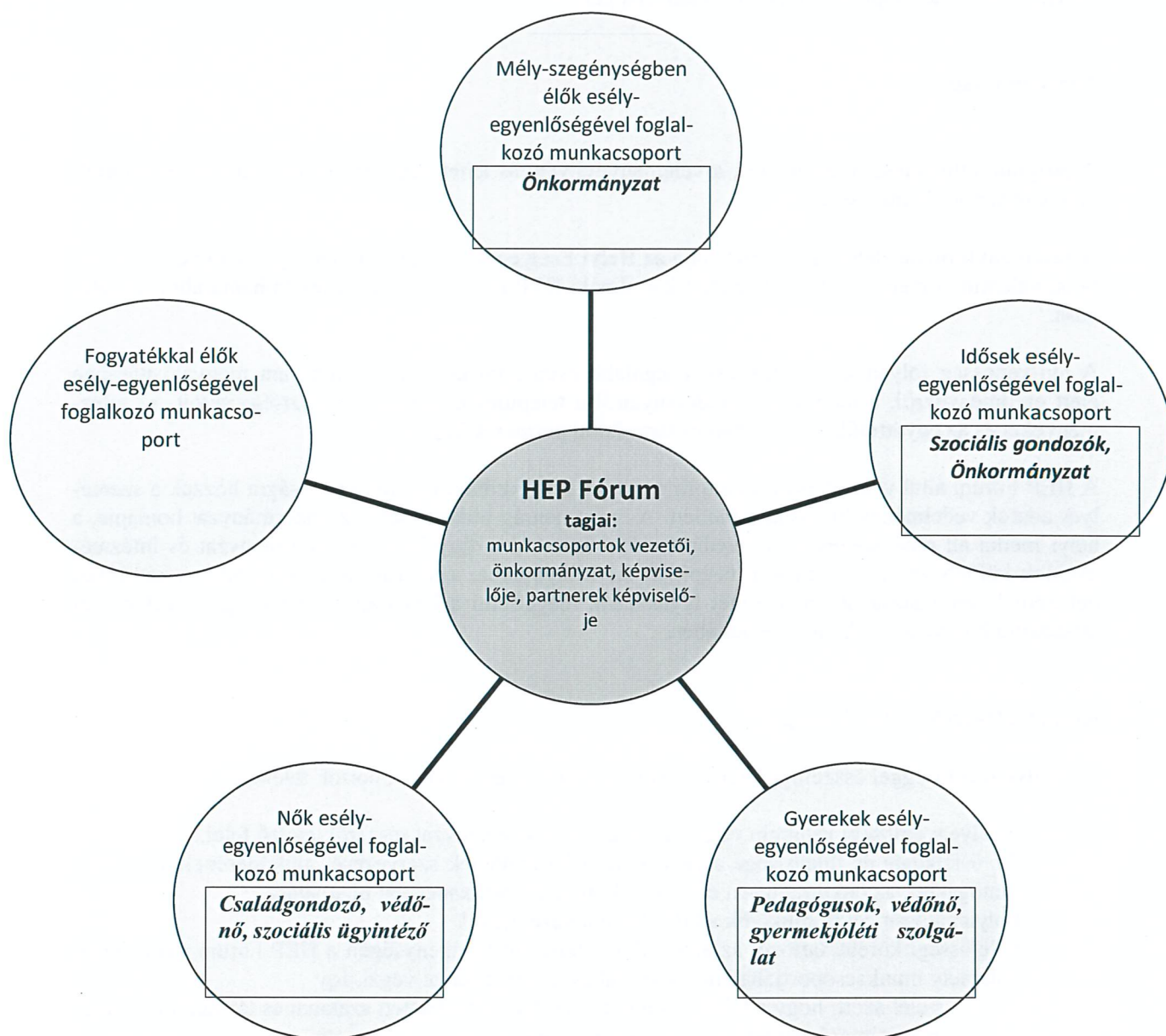
Intézkedés címe:	A szociális alap- és szakszolgáltatások hozzáférhetősége
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen van fogyatékkal élő ember. (Pl. azokról tudunk, aki után ápolási díjban részesül valaki, de lehet, hogy van gyengén látó, egyéb mozg. korl., vagy beteg személy) A település nem rendelkezik a fogyatékkal élők nyilvántartásával a szociális szolgáltatások terén. Szükséges a beavatkozás azon fogyatékkal élők számának nyilvántartására, akik a szociális alap- és szakszolgáltatásokat vesznek igénybe.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatok arról, milyen szociális alapellátásban részesülnek a fogyatékkal élők. A szoc. alapszolgáltatások valamennyi rászorult fogyatékkal élő emberek számára elérhetőek
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	együttműködési megállapodás kötése az önkormányzat székhelyéhez közeli, fogy. személyek érdekvédelmét ellátó szervezettel v. társadalmi szervezettel, mert ezek számos hasznos információval, tanáccsal tudják segíteni az önkormányzat munkáját
Résztvevők és felelős	Polgármester, érdekvédelmi szervezetek
Partnerek	Fogyatékkal élők, önkormányzat, érdekvédelmi szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	R: nyilvántartások elérhetővé tétele K: Érdekvédelmi szervezetek megkeresése H: Együttműködési megállapodás megkötése, tanácsadás
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Pontos kimutatás a fogyatékkal élőkről. A szociális alap- és szakszolgáltatások hozzáférhetőek és elérhetőek lesznek a fogyatékosok számára
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Fogyatékosok nem járulnak hozzá adataik közléséhez
Szükséges erőforrások	humán erőforrás

Intézkedés címe:	Önkormányzati tulajdonú épületek felújítása, karbantartása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Önkormányzati tulajdonú épületek rossz minősége, elavult állapota
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Épületek korszerűsítése, felújítása R: Pályázati lehetőségek feltárása K: Pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése H: Európai normáknak megfelelő épületek biztosítása a településen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázatfigyelés, pályázatkészítés Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése Folyamatos ellenőrzés, karbantartás
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, pályázat készítő, kivitelező
Partnerek	Önkormányzat, kivitelező cég
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2 év H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Élhetőbb környezet, település épületeinek összhangba rendezése a környezettel, biztonságos, korszerű épületek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati forrás

Intézkedés címe:	Bursa Hungarica ösztöndíj
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Rossz anyagi háttér miatt nehéz a továbbtanulás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Minél több gyermek részesülhessen felsőfokú képzésben. Figyelemmel kell kísérni az állam által kiírt pályázatot, népszerűsíteni és kihirdetni a településen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Pályázat figyelés 2. Hirdetmény kifüggesztése 3. Pályázatok elbírálása 4. Pályázók támogatása
Résztvevők és felelős	Pályázatfigyelő, tanuló, önkormányzat
Partnerek	Képviselő-testület, tanuló
Határidő(k) pontokba szedve	R: pályázat kihirdetése K: pályázatok elbírálása H: pályázók támogatása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Minél több felsőfokú tanulmányokat folytató diák a településen.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Határidők túllépése, figyelemfelhívással megakadályozható
Szükséges erőforrások	Önerő, állami támogatás

	tása, karbantartása	rendelkezik a település megfelelő fedett buszváróval	szerüstése, felújítása		lész, pályázat készítése, Kivitelező kiválasztása – esetleg saját emberek közhasznú munkások, Munkák megkezdése, Folyamatos ellenőrzés, karbantartás	pályázat készítő, kivitelező	év H: 2 év	erőforrás	nyezet, település épületeinek összehangba rendezése a környezettel, biztonságos, korszerű épületek.
4.	Önkormányzati tulajdonú épületek felújítása, karbantartása	Önkormányzati tulajdonú épületek rossz minősége, elavult állapota	Épületek korszerűsítése, felújítása R: pályázati lehetőségek feltárása K: pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése H: Európai normáknak megfelelő épületek biztosítása a településen		Pályázatfigyelés, pályázat készítés, Kivitelező kiválasztása munkák megkezdése, Folyamatos ellenőrzés, karbantartás	Önkormányzat, pályázat készítő, kivitelező	R: 1 év K: 2 év H: 5 év	Önerő, pályázati forrás	Élhetőbb környezet, település épületeinek összehangba rendezése a környezettel, biztonságos, korszerű épületek

munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

HEP elkészítési jegyzék³

NÉV ⁴	HEP részei ⁵										Aláírás ⁶
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Scheier Zsolt polgármester	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Szabóné Nyíregényi Judit jegyző	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Szalai-Kis Erika család-gondozó	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Nagy Veronika védőnő	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Besenyei János iskolaigazgató	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
Szabóné Belovári Rita óvodavezető	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

³ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

⁴ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁵ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezett.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezett.

⁶ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.