

Tárgya: Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása

Előadó: Szabóné Nyigrényi Judit jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (A továbbiakban: Ebtv) 31. § (1) bekezdése szerint az önkormányzatnak ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot kell elfogadnia.

A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősök csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési nemzeti önkormányzatok véleményét. A helyi esélyegyenlőségi programot a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által meghatározott részletes szabályok alapján kell elkészíteni. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia anti-szegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

A 31.§ (3) bekezdés szerint A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani

- a) az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,
- b) az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- c) a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- d) olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

A jogszabály szerint a helyi esélyegyenlőségi programot a települési önkormányzati köztisztviselők vagy közalkalmazottak készítik el. Képzésüket, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészültét és felülvizsgálatát esélyegyenlőségi mentorok segítik. A települési önkormányzati köztisztviselők, közalkalmazottak képzését a Kormány által rendeletben kijelölt szerv végzi.

A helyi esélyegyenlőségi program elfogadásához egyéb jogkövetkezmények is fűződnek. A települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, **pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.**

Mindez a jogi személyiségű társulásokra is vonatkozik. Ebben az esetben a társulás minden tagjának rendelkeznie kell elfogadott esélyegyenlőségi programmal

Az Ebtv. 64/A.§-a szerint a fenti- a pályázati támogatások feltételére vonatkozó – rendelkezések 2013. július 1. napján lépnek hatályba.

Mindezek alapján az önkormányzat az idei évben megkezdte a program elkészítését, illetve az azt megelőző felméréseket. A munkát az Ebtv. valamint a program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei alapján végeztük:

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet.

Különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

A jegyző részt vett a Türr István Képző és Kutató Intézet által, - az ÁROP-1.1.16.-2012-2012-0001 azonosító számú „Esélyegyenlőség-elvű fejlesztéspolitika kapacitásának biztosítása” című pályázat keretein belül - szervezett képzésen.

Mindezek alapján történt az intézkedési terv megfogalmazásához szükséges körülmények felmérése, az adatok elemzése.

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából. További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt. Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás nyomon követését, ellenőrzését-értékelését, kiigazítását támogató strukturális rendszerét.

Kérem a tisztelt képviselő-testületet, hogy szíveskedjék az előterjesztést megtárgyalni és az esélyegyenlőségi programot elfogadni.

Határozati javaslat

Nagykarácsony Község Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (A továbbiakban: Ebtv) 31. § (1) bekezdése szerinti kötelezettsége körében elfogadja a határozat melléklete szerinti, Nagykarácsony Község Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

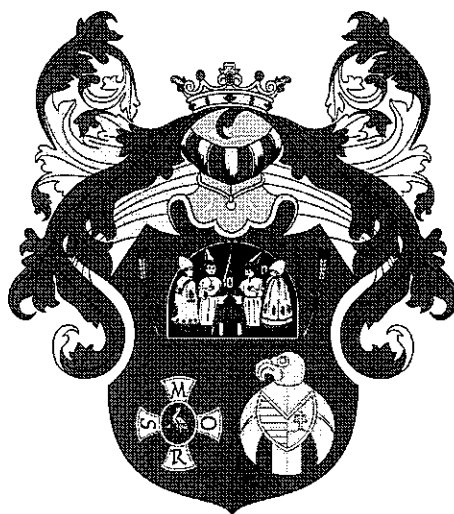
Nagykarácsony, 2013. november 20.


Szabóné Nyíregényi Judit
jegyző



Helyi Esélyegyenlőségi Program

Nagykarácsony Község Önkormányzata



2013-2018.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	1
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	6
Célok.....	6
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	7
1. Jogszabályi háttér bemutatása	7
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	8
3. A mélyszegénységben élők helyzete, esélyegyenlősége	9
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	18
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	28
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége.....	30
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	32
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	34
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	34
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	35
1. A HEP IT részletei.....	35
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	35
A beavatkozások megvalósítói	36
Jövőképünk.....	36
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	37
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	50
3. Megvalósítás.....	56
A megvalósítás előkészítése	56
A megvalósítás folyamata.....	56
Monitoring és visszacsatolás	57
Nyilvánosság.....	58
Érvényesülés, módosítás	59
4. Elfogadás módja és dátuma	60

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Nagykarácsony Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A Dunántúl egyik legnagyobb kiterjedésű tájegysége a Mezőföld, a Sió – Balaton - Velencei-tó és a Duna által határolt, részben sík, részben lankás halomvidék. Az 1950-es évek elejéig – amikor Dunaújváros építése elkezdődött – a kedvező feltételek ellenére ezen a területen város nem alakult ki, viszont számos település. Ezek egyike a Dunaújvárostól közúton 26 kilométerre, délnyugatra található Nagykarácsony. A Mezőföldnek ezen a területen létrejött, nagy határú települések lakóinak gazdasági és társadalmi élete egymástól elszigetelt, de lényegében azonos jellegű életforma keretében alakult és fejlődött.

A lakosság sorsa, életkörülményeinek alakulása nagymértékben attól függött, hogy az adott település az uradalom szempontjából milyen szerepet játszott. Nagykarácsony őslakóiról tárgyi és írott emlékek elenyésző számban maradtak ránk. A község története a Magyarországon megtelepedett kunok történetéhez kapcsolódik. Az ősi település – a Szőlőhegy – házai fonott falból és sárból épültek. A kiépítetlen út egyik oldalán megépült tipikus falusi házak szalagtelkes falu képét mutatják. Marhapásztorok, summások, cselédek építették az első tanyákat. A II. világháború a Mezőföld e kis településén is végigsöpört. Tizenegy cselédházban 323 lélek lakott a felszabadulás pillanatában.

1945. után a földeket szétosztották, mert megszűnt a nagybirtokos rendszer. Az uradalom kötöttségéhez szokott emberek körében megosztottak voltak a vélemények. Voltak, akik idegenkedtek tőle, mások sorsuk kedvező változását várták a földosztástól. A földosztás után még nagy kiterjedésű felosztható terület állt rendelkezésre a nagykarácsonyi határban, és másutt is Fejér megyében.

Ezeket a területeket az Országos Földbirtokrendező Tanács új községek létesítésére tartotta fenn. Erre igen nagy szükség volt, mert az országban számos helyen nem állt rendelkezésre elegendő földterület az igények kielégítésére. Ezt a problémát igyekeztek áttelepítéssel megoldani. Az Országos Földbirtokrendező Tanács 1945. július elején Nagykarácsony szállást nagyobb számú telepes fogadására alkalmasnak ítélte meg. Erről a területileg illetékes előszállási Földigénylő Bizottságot az elnök értesítette. Úgy rendelkezett, hogy a nagykarácsonyi vezetők haladéktalanul intézkedjenek, készüljenek fel arra, hogy a közeljövőben telepesek érkeznek a pusztába.

Elkezdődtek a felkészülések a telepesek fogadására. Cselédházakat hoztak rendbe, gazdasági épületeket alakítottak át, tettek lakhatóvá, meszelték, festették, takarították. A legnagyobb telepes csoport Visznekről érkezett. Istállókból átalakított szoba-konyhás lakásokat jelöltek ki számukra. Népesek voltak a telepes családok, két-három gyermek gondját is magukkal hozták. A telepesek közül a 3 gyermekesek 12 katasztrális

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

hold földet kaptak, akiknek 2 gyermeke, az csak 8 holdat. A gyermekteleneknek be kellett érniük 6 hold jutott földdel.

A telepesek részére kis bolt nyílt, ahol a legszükségesebb dolgokat, élelmiszereket meg lehetett vásárolni. 1946-ban még érkezett kisebb csoport Bükkszékről, és máshonnan is. Elhelyezési körülményeik a korábban érkezettekkel azonosak voltak. Beköltöztek, földet kaptak, majd munkához láttak. A kezdeti nehézségeket fokozta a közben életbelépett terménybeszolgáltatási kötelezettség. Volt család, ahol 53 mázsa búza termett, amelyből 50 mázsát be kellett adni. A telepesek ennél sokkal nehezebb körülmények között éltek eredeti lakóhelyükön. Földjük nem volt, napszámba sem tudtak menni. Sokan nélkülöztek. Itt adva volt a föld. Így kezdtek jól megmunkálva sorsukon változtatni. Évek múltán ez sikerül.

A pár hónapja még kis település lakóinak száma szeptemberre elérte az 1600-at. Az őslakosok és telepesek között kezdetben adódtak nézetellentétek. A mindennapos gondok esetenként feszült helyzetet teremtettek. Eleinte rossz szemmel nézték, ha egy telepes leánynak nagykarácsonyi legény tette a szépet, vagy fordítva. Ahogy múlt az idő, úgy csillapodtak a kedélyek. A volt uradalmi cselédek igen sok gond és nehézségek közepette kezdtek hozzá az új élethez, az önálló gazdálkodáshoz. A kisüzemi tapasztalatokkal nem rendelkező agrárszegénység körében vetődött fel a közös gazdálkodás gondolata.

A központi elgondolások a mezőgazdasági nagyüzemek létesítését tartották célravezetőnek, mint a dolgozó parasztság felemelkedésének egyedüli útját. Ilyen előzmények után és körülmények között jött létre több mezőgazdasági termelőszövetkezet Nagykarácsonyban.

A nagykarácsonyiak 1947. november elején kérelmet nyújtottak be, Előszállás község előljáróságához. Önálló községgé történő alakulásához a helyi előljáróság támogatását kérték. Előszállás község képviselő-testülete fenntartás nélkül egyetértett azzal, hogy Nagykarácsony pusztája önálló községgé alakuljon. Tette ezt annál is inkább, mert 1947. augusztus elejétől ott már jegyzői kirendeltség működött, és látta el a közigazgatási teendőket. A kirendeltség 1 bíróból, 1 esküdtből, 1 segédjegyzőből állt. Tevékenysége anyakönyvezésre, polgári jog körébe tartozó kisebb ügyekre, mezőrendőri kihágási ügyek elbírálására, adóügyek intézésére, marhalevel kezelésére terjedt ki. A nagykarácsonyi jegyzői kirendeltség területe a kiosztott birtokfűvek szerint 5183 kh és 1248 négyszögöl területet foglalt magába. Egy önálló község határával felért. Nemcsak a terület nagysága, hanem a népességszám is indokolta, hogy a külterületi lakott helyből község legyen. A kirendeltség ugyanis több olyan feladatot lát el, amelyek községi hatáskörbe tartoztak. A földreform megvalósításával megszűnt az a kapcsolat és függő viszony, amely Előszállás és Nagykarácsony között évszázadokon át fennállt. Ez az önállóság további fejlődés lehetőségét teremtette meg. Azt, hogy Nagykarácsony pusztából telepes község legyen.

A Mezőföldnek ebben a térségében kizárólag mezőgazdasági jellegű települések voltak a XIX. század végén. A XX. század első felét követően e téren jelentős változások következtek be. Az egykori Dunapentele szomszédságában elkezdődött, ütemében gyors, méreteiben impozáns beruházások, egy vasmű és város építése nyomán fokozatosan változott meg a környező települések egyoldalú, mezőgazdasági jellege. Egyre inkább kialakult Dunaújváros tájszervező szerepe. A környező településekről igen sokan jártak be Pentelére, és dolgoztak az építkezéseken. 1960-ban a több mint nyolcszáz kereső lakosból 288-an ingáztak. Az ingázók zömét az ipar, illetve az építőipar foglalkoztatta, kisebb részük a közlekedésben kapott munkát.

A rendszerváltáshoz köthető átalakulások, a tsz átszervezése, illetve Dunaújváros ipari központnak a válása, a kilencvenes évek elején alapjaiban megváltoztatta Nagykarácsonynak a térségben betöltött szerepét.

A mezőgazdaság egyre kevesebb család megélhetését biztosította, amivel párhuzamosan egyre csökkent a bejáró munkahelyek száma. Mindemellett megkezdődött az elszegényedett városi lakosság kiáramlása a Dunaújváros környéki falvakba. Így érdekes ellentmondásként a gazdasági környezet instabillá válásával párhuzamosan a kilencvenes évek második felében a falu migrációs egyenlege pozitív volt. A bevándorlás végig jellemző az egész évtizedre, és az ezredforduló utáni időszakra is. Részben a közúti kapcsolatok folytán azonban a faluban az évtized közepétől a jobb anyagi helyzetű városi középosztály is. A tapasztalatok szerint elsősorban a korábbi elvándorolt fiatalok, családalapítás után, biztos városi munkahellyel választják a nyugodtabb életkörülményeket biztosító elővárosi életformát.

A bevándorlásokkal magyarázható, hogy az évtizedek óta tartó népességfogyás megállt.²

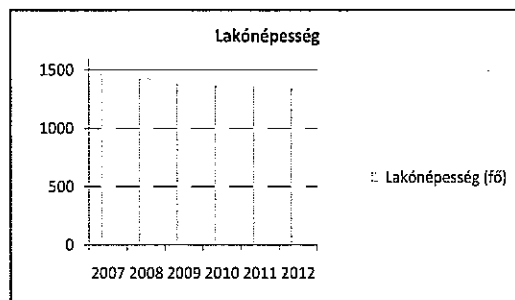
Nagykarácsony tehát a XIX. század végén a XX. század elején igen komoly változásokon ment keresztül, megszűnt egyoldalú mezőgazdasági jellege, az egykori Dunapentele szomszédságában elkezdődött, ütemé-

² Dr. Hetényi István: Nagykarácsony története 1992.

ben gyors, méreteiben impozáns beruházások, egy vasúti és város építése nyomán fokozatosan változott meg. Az addig földiken dolgozó családok közül igen sokan elkezdtek az iparban, építőiparban dolgozni. A mezőgazdaság egyre kevesebb család megélhetését biztosította. A bevándorlás végig jellemző az egész évtizedre, és az ezredforduló utáni időszakokra is.

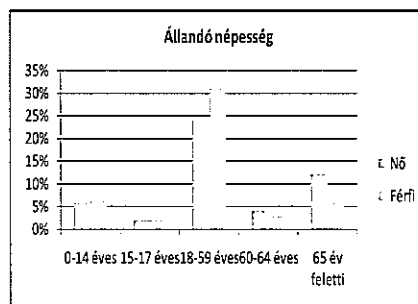
A település lakosságának létszáma a 2000-es évek közepéig számottevően nem változott, majd a 2000-es évek második felétől folyamatosan csökkent. Míg 2007-ben csaknem 1500 fő a lakónépesség száma, 2012-re ez a szám jelentősen csökken, 1350 főre.

Lakónépesség számának változása		
Év	Lakónépesség (fő)	Lakónépesség számának változása (%)
2007	1491	
2008	1433	96,11%
2009	1384	96,58%
2010	1369	98,92%
2011	1361	99,42%
2012	1350	99,19%

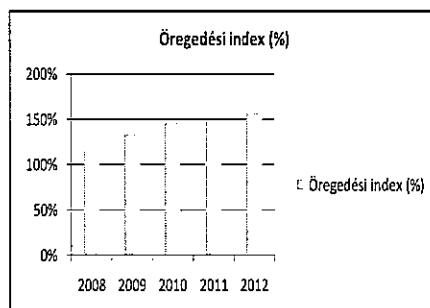


Az állandó népességet életkor szerinti bontásban megfigyelve, %-os arányban vizsgálva láthatjuk, hogy a 18-59 évesek száma magas, ugyanakkor a 0-14, illetve 15-17 évesek száma alacsony. A 65 év feletiek - elsősorban nők - száma is kimagasló. A népesség elöregedése jellemző.

Állandó népesség					
2011. év	Fő			%	
	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi
Állandó népesség	736	687	1423	51,72%	48,28%
0-14 éves	84	91	175	5,90%	6,39%
15-17 éves	28	31	59	1,97%	2,18%
18-59 éves	343	441	784	24,10%	30,99%
60-64 éves	58	41	99	4,08%	2,88%
65 év feletti	175	83	258	12,30%	5,83%

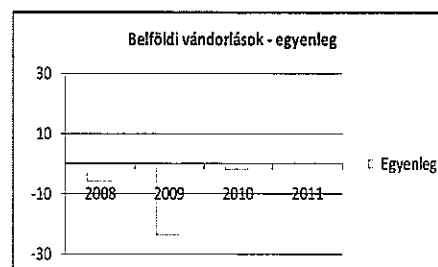


Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	n.a.	255	
2008	255	217	118%
2009	261	196	133%
2010	263	179	147%
2011	258	175	147%
2012	267	170	157%



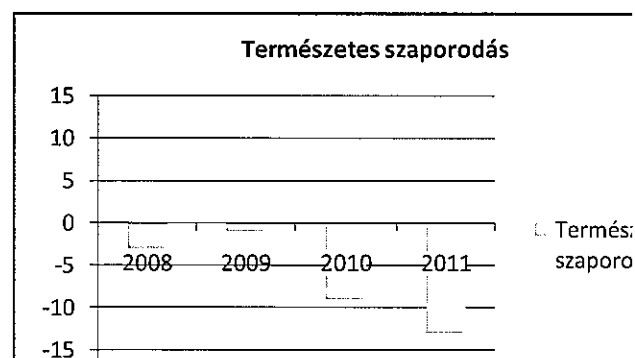
A következő táblázatban a belföldi vándorlások számát vizsgáljuk. Míg 2009-ben kiugróan magas az elvándorlások száma, a későbbi években némi javulás látható.

Belföldi vándorlások			
Év	Állandó jellegű odavándorlás	Elvándorlás	Egyenleg
2008	55	61	-6
2009	38	62	-24
2010	27	29	-2
2011	32	31	1



A természetes szaporodás egyenlege sem mutat kedvező tendenciát, az élve születések csökkenése figyelhető meg, ami a település elöregedését is alátámasztja.

Természetes szaporodás			
Év	Élve születések száma	Halálozások száma	Természetes szaporodás (fő)
2008	13	16	-3
2009	13	14	-1
2010	6	15	-9
2011	8	21	-13



Értékeink, küldetésünk

A jó minőségű termőföldek környezet, a szociális- és egészségügyi ellátás, a kulturális szolgáltatások, valamint a civil szervezetek léte és munkájának minősége mind alapot adhatnak arra, hogy településünkön mindenkinek esélye legyen a jó minőségű szolgáltatásokra, a megfelelő életkörülményekre.

Nagykarácsony Község Önkormányzata az alábbi küldetést tekinti sajátjának: A múlt történelmi és természeti értékeit megőrizni fontos feladatunk. Ezen túlmenően a változások előidézőiként az utókor számára marandót alkotni és hátrahagyni szintén lényeges küldetés. Megfelelni a helyi lakosok igényeinek, ugyanakkor világunk változást sürgető kihívásainak is. A település életét felelősen irányítani, gazdasági, társadalmi és környezeti adottságait minél teljesebb mértékben kihasználva fejlődését elősegíteni és a különböző forrásokat felkutatva cselekedni. A település gazdasági növekedését felgyorsítani, a lakosság életkörülményeit javítani, úgy, hogy közben megőrizzük a helyi hagyományokat, szokásokat és értékeket, valamint figyelembe vesszük az esélyegyenlőségi szempontokat, amelyek áthatják a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a település életének alakítása során. A település mindenkié, aki közösségünk életét megőrizni, építeni és jobbra tenni akarja.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Nagykarácsony Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzet-elemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.
- A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)

- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A 321/2011. (XII.27.) Kormányrendelet 1. § (2) bekezdése szerint a célcsoportok:

- mélyszegénységben élők;
- romák
- gyermekek;
- nők;
- idősek;
- fogyatékkal élők.

Településünkön a romák, mint célcsoport vizsgálata nem indokolt, jelenlétük nem meghatározó.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az önkormányzatokról szóló törvény az önkormányzatok számára kötelező jelleggel írta/írja elő a gazdasági program elkészítését és elfogadását. A gazdasági program az önkormányzat részére helyi szinten meghatározza mindazon célkitűzéseket, feladatokat, amelyek a költségvetési lehetőséggel összhangban, a helyi társadalmi, környezeti, gazdasági adottságok átfogó figyelembevételével az önkormányzat által nyújtandó kötelező és önként vállalt feladatok biztosítását, fejlesztését szolgálják. A gazdasági program célja a lakosság életminőségének javításához szükséges önkormányzati háttér biztosítása, melyet az önkormányzat a saját és a külső eszközök felhasználásának optimalizálásával végez.

Települési szinten ez egy olyan komplex program, amely a természeti környezet fejlesztésével összhangban tervezi el a különböző beavatkozási területek jövő orientált alakítását az önkormányzat aktív és cselekvő közreműködésével, a lakosság tevőleges támogatásával.

Támaszkodunk a település környezetvédelmi programjára, településrendezési tervére valamint a településfejlesztési koncepciójára is.

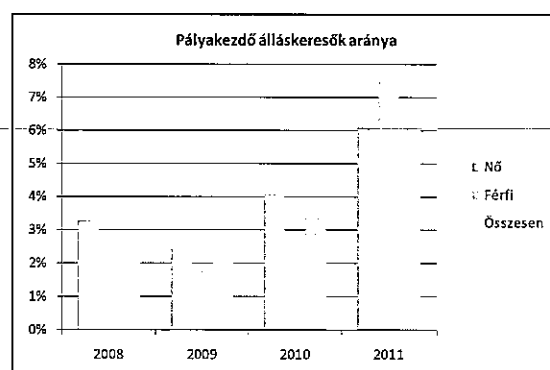
2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Községünk Fejér megyében található, és Dunaújváros kistérségébe tartozik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az adatok szempontjából a 2012-es év hiányos, valamint a célcsoportok közül a romák vizsgálata elenyésző számuk miatt településünkön nem indokolt. A helyzetelemzés alapját adó statisztikai adatok legnagyobb részét az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (TEIR) adatbázisából gyűjtöttük össze. Jelentős segítséget nyújtottak továbbá a releváns adatok összegyűjtéséhez az önkormányzat, valamint az önkormányzat társszervei és intézményei nyilvántartásai és statisztikái.

Ezenkívül támaszkodtunk egyes ágazati beszámolók megállapításaira, a különböző területeken dolgozó szakemberek tapasztalataira. Azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs vagy nem lehet, elsősorban a 2011. évi népszámlálás adataiból indultunk ki. A fogyatékkal élők számára és helyzetére vonatkozóan releváns adatokat gyűjtéssel, helyi ismeretség alapján sikerült beszerezniünk, mivel az önkormányzatnak erre vonatkozóan adattal nem rendelkezik.



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A táblázatból látható, hogy az általános iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 év felettiek száma csökkent.

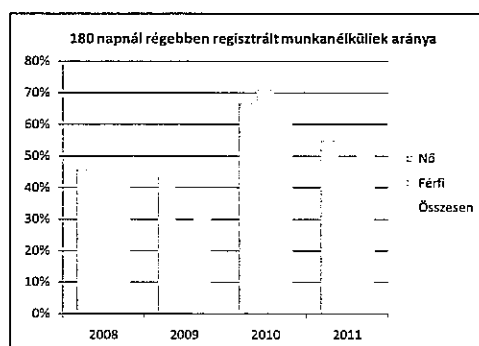
Alacsonyan iskolázott népesség												
Év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			Általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen		Nő		Férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	1222	641	581	950	464	486	272	22,26%	177	27,61%	95	16,35%
2011	1258	652	606	1056	517	539	202	16,06%	135	20,71%	67	11,56%

A nyilvántartott álláskeresők nagy részét a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűek és a 8 általános végzettséggel rendelkezők teszik ki. A magasabb iskolai végzettségűek körében a gazdasági válságot követő időszaktól növekedő tendenciát mutat a munkanélküliség. Ennek oka még a munkaerő-piac telítődése.

Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint							
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	68	3	4,41%	30	44,12%	29	42,65%
2009	110	7	6,36%	46	41,82%	57	51,82%
2010	85	5	5,88%	37	43,53%	43	50,59%
2011	91	6	6,59%	37	40,66%	48	52,75%

A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya nemenként

Év	Nyilvántartott/regisztrált munkanélküli összesen			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	Fő			Fő			%		
	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2008	48	20	68	22	9	31	45,83%	45,00%	45,59%
2009	71	39	110	31	11	42	43,66%	28,21%	38,18%
2010	54	31	85	36	22	58	66,67%	70,97%	68,24%
2011	51	40	91	28	19	47	54,90%	47,50%	51,65%



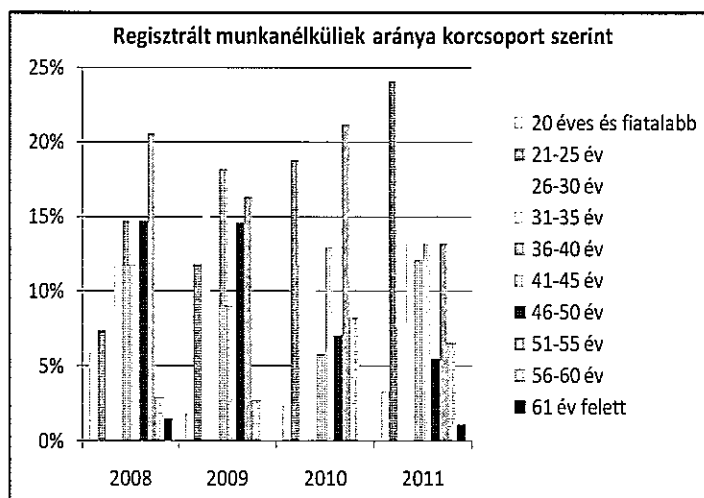
A 18-29 évesek között is egyre több a pályakezdő álláskereső. A 2008-as 2,93 %-ról 2011-re 6,84 %-ra emelkedett arányuk.

Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma nemenként

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Fő			Fő			%		
	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2008	122	117	239	4	3	7	3,28%	2,56%	2,93%
2009	123	114	237	3	2	5	2,44%	1,75%	2,11%
2010	123	115	238	5	3	8	4,07%	2,61%	3,36%
2011	115	119	234	7	9	16	6,09%	7,56%	6,84%

ebben a korcsoportban a regisztrált munkanélküli. A fiatal, 21-25 év közötti álláskeresők számának emelkedése tehát a legkiemelkedőbb.

Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint					
Év		2008	2009	2010	2011
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	68	110	85	91
20 éves és fiatalabb	fő	4	2	2	3
	%	5,88%	1,82%	2,35%	3,30%
21-25 év	fő	5	13	16	22
	%	7,35%	11,82%	18,82%	24,18%
26-30 év	fő	6	18	10	7
	%	8,82%	16,36%	11,76%	7,69%
31-35 év	fő	8	10	10	12
	%	11,76%	9,09%	11,76%	13,19%
36-40 év	fő	10	20	5	11
	%	14,71%	18,18%	5,88%	12,09%
41-45 év	fő	8	10	11	12
	%	11,76%	9,09%	12,94%	13,19%
46-50 év	fő	10	16	6	5
	%	14,71%	14,55%	7,06%	5,49%
51-55 év	fő	14	18	18	12
	%	20,59%	16,36%	21,18%	13,19%
56-60 év	fő	2	3	7	6
	%	2,94%	2,73%	8,24%	6,59%
61 év felett	fő	1	0	0	1
	%	1,47%	0,00%	0,00%	1,10%



A 2008 – 2011 közötti időszakot megvizsgálva, a regisztrált munkanélküliek átlagosan 50,9 %-a 180 napnál régebben álláskereső. 2010-ben a legmagasabb ez az arány, a férfiak és a nők között összesen 68,24 % tartósan, 180 napnál régebben regisztrált álláskereső.

3. A mélyszegénységben élők helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység olyan jövedelmi, kulturális és társadalmi tőke hiánya, mely által az emberek tartósan fennálló hátrányos helyzetbe kerülnek. Magyarországon a szegények többnyire a következő csoportokból kerülnek ki: nyugdíjasok, fogyatékkal élők, tartósan munkanélküliek, romák, egyszülős családok (gyermekét egyedül nevelő anyák). Az okok között szerepelhet az alacsony iskolai végzettség, munkanélküliség, tapasztalat hiánya.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

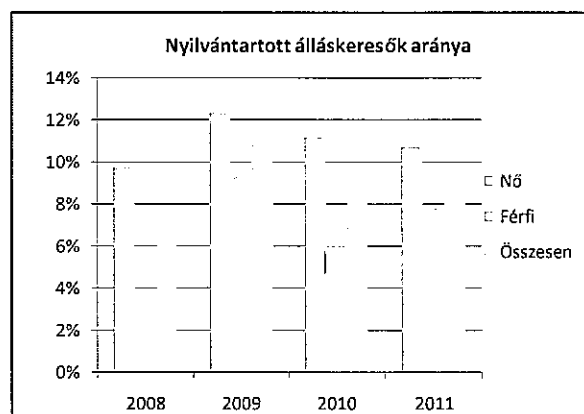
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

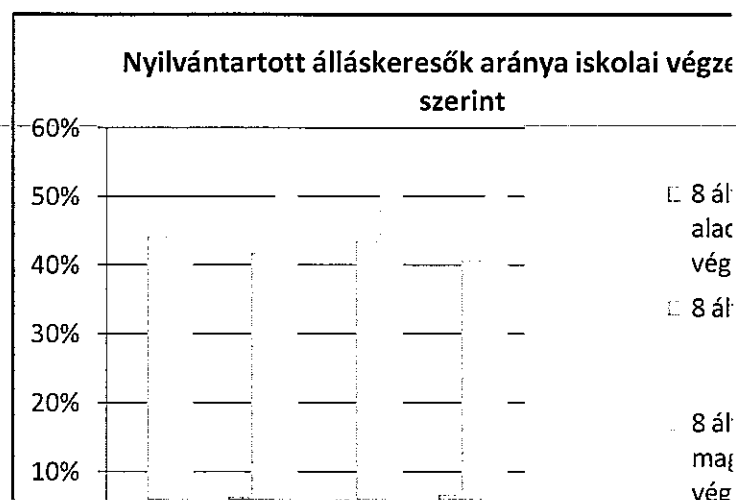
A munkaerő-piaci aktivitás alakulását a 15-64 éves lakónépességben vizsgálva megállapíthatjuk, hogy a nők között magasabb a regisztrált állás keresők aránya. Kiugróan magas a 2009-es év, ekkor 11,06% a nyilvántartott állás keresők száma.

Nyilvántartott állás keresők száma és aránya, 15-64 évesek száma									
Év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)				Nyilvántartott állás keresők száma				
	Nő	Férfi	Összesen		Nő	Férfi	Összesen		
2008	494	515	1009	48	9,72%	20	3,88%	68	6,74%
2009	575	420	995	71	12,35%	39	9,29%	110	11,06%
2010	483	514	997	54	11,18%	31	6,03%	85	8,53%
2011	477	513	990	51	10,69%	40	7,80%	91	9,19%

Országos viszonylatban is emelkedett 2009-re a regisztrált munkanélküliek száma, ez a növekedés a vizsgált időszakban a gazdasági válság hatására tovább folytatódott.



A korcsoport szerinti bontásban a 21-25 év közötti állás keresők aránya a vizsgált időszakban 7,35 %-ról 24,18%-ra nőtt, az ábrán szembe tűnő ez az eltérés. Az 51-55 év közötti regisztrált munkanélküliek aránya 2011-ben alacsonyabb, mint az előző években, 2008-ban és 2010-ben szintén nagyon magas, 20 % feletti



Településünkön nincs felnőttoktatással foglalkozó intézmény, így a felnőttoktatásban résztvevők vizsgálata nem indokolt. Legközelebbi intézmény Alsószentivánon található, illetve Dunaújvárosban.

c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatásban résztvevők száma és az aktív korú lakossághoz (15-64 éves) viszonyított aránya is emelkedett az utóbbi években, amelynek oka elsősorban a Munkaügyi Központ támogatása, a közfoglalkoztatási rendszer változásával.

Év	Közfoglalkoztatásban részt vettek száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest
2008	13	1,29%
2009	16	1,61%
2010	20	2,01%
2011	40	4,04%
2012	42	4,60%

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Kiskereskedelmi üzlet és vendéglátó egység is kevés van községünkben, így a településen foglalkoztatottak száma minimális, nagy részét az önkormányzati közfoglalkoztatás teszi ki.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Nincsenek a fiatalok foglalkoztatását támogató programok helyben, legközelebb Dunaújvárosban lehet hozzájutni képzésekhez, továbbképzésekhez.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A településen nincsenek ilyen programok, szolgáltatások.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Nincsenek a településen mélyszegénységben élő és roma foglalkoztatottak saját intézményekben.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

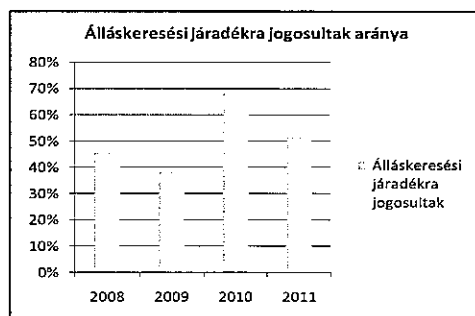
Nem jellemző.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A 15-64 év közötti lakónépesség csökkenése mellett jelentősen nőtt ebben a korcsoportban az álláskeresői segélyben részesülők aránya.

Álláskeresői segélyben részesülők száma			
Év	15-64 év közötti lakónépesség száma	Segélyben részesülők fő	Segélyben részesülők %
2008	1009	14	1,39 %
2009	953	14	1,45 %
2010	957	23	2,40 %
2011	949	37	3,91 %
2012	942	51	5,41 %

Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma			
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma	Álláskeresői járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	68	31	45,59%
2009	110	42	38,18%
2010	85	58	68,24%
2011	91	47	51,65%



Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma					
Év	Rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
2008	13	1,29%	14	20,59 %	0
2009	3	0,31%	14	12,73 %	0
2010	4	0,42%	23	27,06 %	0
2011	6	0,63%	37	40,66 %	0
2012	5	0,53%	51	n.a.	0

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Lakás állomány								
Év	Összes lakás-állomány	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	589	0	6	0	0	0	0	0
2009	590	0	6	0	0	0	0	0
2010	590	0	6	0	0	0	0	0
2011	590	0	6	0	0	0	0	0

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat tulajdonában jelenleg 6 lakás van, ezeket a szolgálati lakásokat kizárólag az alkalmazottaknak adja bérbe.

b) szociális lakhatás

Szociális lakhatás biztosítása nem indokolt.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan nincs.

e) lakhatást segítő támogatások

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászorult személyeknek, családoknak az általuk lakott lakás (vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség) fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásokhoz nyújtott hozzájárulás. A lakosság jövedelmének csökkenésével a lakásfenntartási támogatásban részesülők aránya is nőtt az elmúlt években. Adósságcsökkentési támogatásban részesülők nem voltak, az önkormányzat ilyen támogatást nem biztosít, és nem is szerepel a kötelező feladatai között.

Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők		
Év	Lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	Adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	9	0
2009	18	0
2010	27	0
2011	45	0
2012	67	0



f) eladósodottság

A családok teljesítik a rezsiköltségeket, elmaradó hiteltörlesztés miatt jelenleg nincs végrehajtás egyetlen ingatlanra sem.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása
Nagykarácsony külterületein megközelítőleg 200 fő lakik zárt kerti részen. A központtól nagyjából 2 kilométerre található Szőlőhegy közlekedési szempontból viszonylag jól megközelíthető, Dunaújvárosba vonattal vagy busszal lehet eljutni, habár a buszjáratok egy része erről a külterületről is elérhető, egyes járatokhoz a falu központjába kell eljutni. A külterületen élő gyermekek részére az iskola járat biztosított. A falutól körülbelül 1 km-re lévő vasútállomás mellett további külterület található, amely inkább hétvégi házakat, telkeket foglal magába. Néhányan azonban itt is élnek. Összességében elmondható tehát, hogy a külterületen élők számára a közlekedés, a közműszolgáltatások, és közszolgáltatások is biztosítottak, könnyen elérhetőek.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Nagykarácsonyon nem található telepek, illetve szegregátumok, vizsgálatuk nem indokolt.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

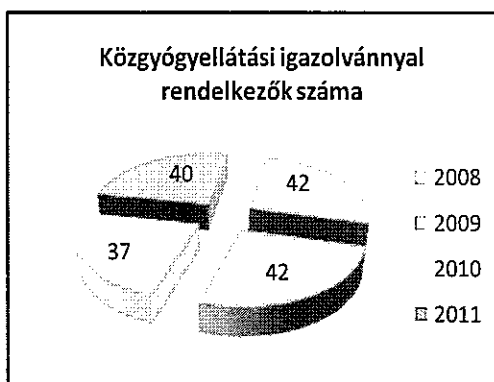
a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Településünkön a felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálat biztosított, emellett gyógyszertár működik. Egy védőnői szolgálat van társulásban Daruszentmiklós Község Önkormányzatával.

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	Orvosi ellátás	
		Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	Házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	1	0	0
2012	1	0	0

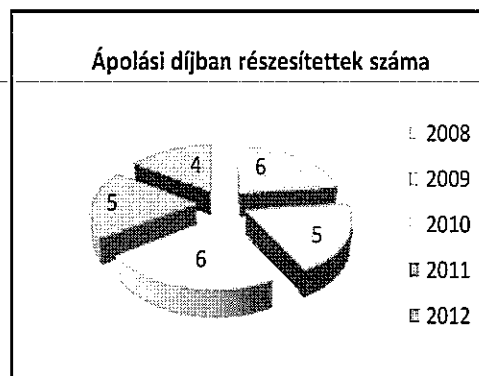
A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma a vizsgált időszakban átlagosan 40 fő, nagy mértékű változást nem mutat.

Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma	
Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	42
2009	42
2010	37
2011	40



Átlagosan 5 fő részesül évente ápolási díjban, ezek száma sem mutat jelentős eltérést az utóbbi években.

Ápolási díjban részesítettek száma	
Év	Ápolási díjban részesítettek száma
2008	6
2009	5
2010	6
2011	5
2012	4



b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Évente biztosított az ingyenes nőgyógyászati szűrés, emellett évi 2-3 alkalommal látásvizsgálat. A többi szűrővizsgálatra Dunaújvárosban van lehetőség.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A Gyermekek Átmeneti Otthonában a gondozott gyermekek részére biztosított.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az óvoda és az iskola is figyelembe veszi az egészséges táplálkozás szempontjait. A megfelelő alapanyagok beszerzése mellett figyelnek a rendszeres zöldség-és gyümölcsfogyasztásra is.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Sportolási lehetőségek a faluban: felnőtt- és ifjúsági labdarúgás, edzőterem használat, hetente kétszer zumba.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Gyermekek Átmeneti Otthonát a Dunaújvárosi Kistérség Többcélú Kistérségi Társulása hozta létre, amely 2010-ben kezdte meg működését településünkön. Az átmeneti otthon ellátást biztosít azoknak a 3-18 éves rászoruló gyermekeknek, akik átmeneti gondozás keretében történő teljes körű ellátásra szorulnak. A gyermekek számára egyéni gondozási tervet készítenek, segítik a családba visszakerülést, személyiségfejlesztést, szociális csoportmunkával képességfejlesztést, konfliktuskezelést.

2013 szeptemberében a Gyermekek Átmeneti Otthona Családi Napközivel bővült, amely a szülővel kötött megállapodás szempontjai alapján biztosít ellátást a gyermekeknek.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem fordult elő, hátrányos megkülönböztetésről nincs visszajelzés.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Hátránykompenzáló juttatások nincsenek, hiszen minden rászorulóknak biztosítottak az ellátások.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Évente megrendezésre kerülő Falunap, Majális, Szüreti felvonulás és bál a közösségi élet színterei. Az ünnepeken sportrendezvényekkel, főzőversennyel, előadásokkal várják az érdeklődőket. Nagykarácsony ismertté vált Mikulásházáról, amely minden télen szeretettel várja a gyermekes családokat játszóházzal, programokkal.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A lakosság együttélése problémamentes, etnikai konfliktusok nem jellemzőek.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az Önkormányzat évente szervez adományozást: a rászoruló családok részére a Magyar Élelmiszerbank Egyesülettől élelmiszersegély program keretében élelmiszerosztást szervez.

3.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák

fejlesztési lehetőségek

Pályakezdők, 21-25 év közötti álláskereső arányának növekedése

180 napnál régebben nyilvántartott álláskereső magas aránya

Közmunka program bővítése pályázati lehetőség esetén; Mikulásfalva projekt megvalósulása érdekében további lehetőségek felkutatása

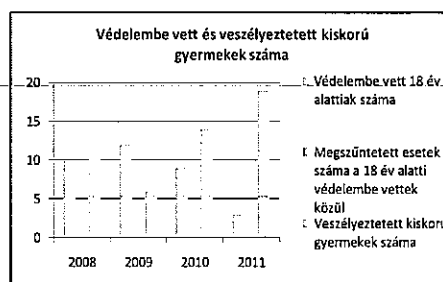
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

2012-es adatokat vizsgálva településünkön a 0-3 évesek száma 35 fő, amely az összlakosság (1350 fő) 2,59 %-a. A 3-6 évesek száma 41 fő, a lakosság 3,04 %-át teszi ki. A 0-14 évesek száma 170 fő, 12,59 %-a az összlakoságnak. A gyermekek számának folyamatos csökkenését a fentebb már táblázatba foglalt élve születések számából is láthatjuk, illetve az öregedési indexből is erre következtethetünk.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete
A védelembe vett és veszélyeztetett gyermekek száma is jelentős eltérést mutat a vizsgált időszakban. Míg a védelembe vett 18 év alattiak száma csökkent, addig a veszélyeztetett kiskorúak száma csak a 2009-es évben alacsonyabb, 2011-re annak több mint háromszorosa.

Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma			
Év	Védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	10	0	15
2009	12	0	6
2010	9	0	14
2011	3	0	19



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre a szülő vagy más törvényes képviselő, illetve a nagykorú személy az önkormányzat jegyzőjénél nyújthat be kérelmet. A jegyző a támogatásra való jogosultságot 1 év időtartamra állapítja meg. Az elmúlt években átlagosan 89 fő részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, amelyből tartósan beteg fogyatékos gyermek 2 fő.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma					
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	87	2	0	0	1
2009	98	2	0	0	3
2010	97	2	0	0	0
2011	88	2	0	0	0
2012	75	2	0	0	0

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezmény nem került megállapításra.

Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezmény iránti kérelmet a szülő vagy más törvényes képviselő az önkormányzat polgármesteri hivatalánál terjesztheti elő. A gyermek rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesíthető, ha a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került.

Elsősorban azokat a gyermekeket, illetve családokat kell alkalmanként rendkívüli támogatásban részesíteni, akiknek az ellátásáról más módon nem lehet gondoskodni, illetve az alkalmanként jelentkező többletkiadások miatt anyagi segítségre szorulnak.

2008-ban 1 fő, 2009-ben 3 fő részesült rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben, támogatás iránti kérelmet a későbbi években nem nyújtottak be.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Az óvodai ingyenes étkeztetésben részesülők száma változó, évente átlagosan 19 fő.

Az iskolában 2010. január 4. óta működik tálaló konyha. Az 1-8. évfolyamon az 50 %-os mértékű kedvezményes étkeztetésre jogosultak száma csökkent, az ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma viszont nőtt.

Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma, aránya						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-8. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkezésben részesülők száma
2008	20	0	0	40	n.a.	0
2009	13	0	0	35	n.a.	0
2010	17	29	10	40	n.a.	0
2011	22	38	5	45	1	0
2012	21	23	4	49	n.a.	0

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma elenyésző.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön nincs szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén.

2013. 09. 01. napjától hatályos szabály értelmében:

Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról – önkéntes nyilatkozata alapján – megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,
- a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33. §-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,
- a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált városfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

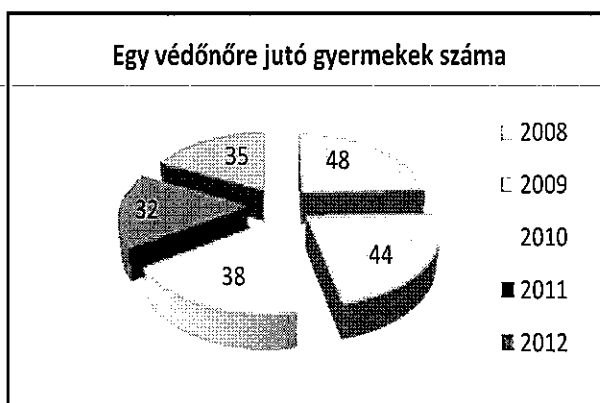
Halmozottan hátrányos helyzetű

- az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az (1) bekezdés a)–c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,
- a nevelésbe vett gyermek,
- az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Nagykarácsonyon 1 védőnői szolgálat működik társulásban Daruszentmiklós Község Önkormányzatával. A védőnőre jutó gyermekek (0-3 éves) száma a vizsgált időszakban jelentősen csökkent.

Védőnői álláshelyek száma		
Év	Védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	48
2009	1	44
2010	1	38
2011	1	32
2012	1	35



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Településünkön a felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálat biztosított, emellett gyógyszerértár működik.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Speciális ellátási igényről nincsenek adataink.

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti ellátást az önkormányzat családvédelmi előadója biztosítja.

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelemhez kapcsolódó hatáskör 2013. január 1. napjától a Fejér Megyei Kormányhivatal Dunaújvárosi Járási Hivatalához került át.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Az önkormányzat családvédelmi előadójához lehet fordulni krízishelyzet esetén.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Szünidős programként az iskolai tanulók részére igénybe vehető a nyári táborozás, sport- és szabadidős tevékenységekre pedig az ünnepi rendezvényeken (pl. Május 1.) van lehetőség.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az óvodában saját konyha található, az iskolában 2010. január 4. óta működik tálaló konyha, ezek hétvégi és szünidőben nem üzemelnek. Ingyenes tankönyv ellátásra jogosultak a 3 vagy több gyermekes családok, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, illetve a tartós betegek. Ez körülbelül évente 42 főt jelent.

Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma, aránya						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-8. évfolyam	Ingyenes tan- könyv- ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkezésben részesülők száma
2008	20	0	0	40	n.a.	0
2009	13	0	0	35	n.a.	0
2010	17	29	10	40	n.a.	0
2011	22	38	5	45	1	0
2012	21	23	4	49	n.a.	0

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor nem fordult elő.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Az óvodai feladat ellátási helyek száma 1. A nagykarácsonyi Örökzöld Óvodába minden gyermek a településről jár be. Az 50 férőhelyes intézményben helyhiány miatt elutasított gyermek 2008-2012 között nem volt. A 2 csoport nevelését 4 - kizárólag diplomával rendelkező - óvodapedagógus látja el 2 dajka segítségével. A kisegítő személyzet az étkezés biztosítását látja el. Az óvodába beírt gyermekek száma változó.

Óvodai nevelés adatai		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	1 db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	1	
Óvodai férőhelyek száma	50	
Óvodai csoportok száma	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:00 - 17:00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	4 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	4	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	4	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	2	0
Kisegítő személyzet	3	0

Óvodai nevelés adatai						
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermek- csoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat- ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógy- pedagógiai cso- portok száma
2008	n.a.	2	50	1	28	0
2009	39	2	50	1	28	0
2010	43	2	50	1	31	0
2011	42	2	50	1	42	0
2012	41	2	50	1	39	0

Iskolában nincsenek nem szaktanítást végző tanítók, gyógypedagógusok, iskolapszichológusok. Kisegítő személyzet 2 fő.

Iskola személyi feltételek		
	Fő	Hiányzó lét- szám
Nem szaktanítást végző tanító	0	0
Szaktanítást végző tanítók száma	4	0
Szaktanítást végző tanárok száma	7	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Gyermekevédelmi felelős	0	0
Iskolaorvos	0	0
Iskolapszichológus	0	0
Kisegítő személyzet	2	0

A Vörösmarty Mihály Általános Iskola tanulói a vizsgált tanévekben a 8. évfolyamot eredményesen befejezték.

A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban		
Tanév	8. évfolyamot eredményesen befe- jezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	Fő	%
2010/2011	14	100
2011/2012	14	100
2012/2013	10	100

A 2012-2013. tanévben iskolánkba összesen 94 tanuló járt, amelyből a 7. évfolyamos 19 fő az összlétszám 20,21 %-át teszi ki. Hátrányos helyzetű tanuló összesen 28 fő, amely az összlétszámmal viszonyítva 30 %. Halmozottan hátrányos tanulók aránya 10 %.

Iskolai ellátás igénybevétele - telephelyi bontásban														
2012-2013. tanév														
Telephely1 (szükség szerint, töröljön vagy szúrjon be plusz sorokat)	Tagozat megnevezése	Létszám	Napközis	Bejáró	Hátrányos helyzetűek létszáma	HH tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva	Halmazot-tan hátrányos helyzetűek létszá-ma	HHH tanu-lók aránya az osztály létszámához viszonyítva	Sajátos nevelési igényű tanulók létszáma	SNI tanulók aránya az osztály létszámához viszonyítva	SNI tanulók számából a hhh tanulók száma	Évismétlők száma	Magán-tanulók száma	Létszám, amelynek alapján integrációs normatívát igényelnek
1. évfolyam A osztály	1	10	-	-	4	40%	-	10%	1	10%	-	-	-	-
2. évfolyam A osztály	2	9	-	-	2	22%	1	11%	-	-	-	-	-	-
3. évfolyam A osztály	3	9	-	1	2	22%	-	11%	1	11%	-	-	-	-
4. évfolyam A osztály	4	13	-	-	3	23%	1	7%	1	7%	-	-	-	-
5. évfolyam A osztály	5	10	-	-	1	10%	1	10%	-	-	-	-	-	-
6. évfolyam A osztály	6	13	-	1	7	53%	3	23%	3	23%	1	-	1	1
7. évfolyam A osztály	7	19	-	-	4	21%	2	10%	1	5%	-	-	-	-
8. évfolyam A osztály	8	11	-	1	5	45%	2	18%	-	-	-	-	-	-
Összesen:	8	94	-	3	28	30%	10	10%	7	7%	1	-	1	1

Általános iskolák adatai							Általános iskolai feladatellátási helyek száma
Tanév	Általános iskolai osztályok száma			Általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	
2010/2011	4	4	8	0	0	0	1
2011/2012	4	4	8	0	0	0	1
2012/2013	4	4	8	0	0	0	1

Általános iskolában tanuló száma				
Tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma
	fő	fő	fő	fő %
2010/2011	42	52	94	0 0
2011/2012	39	55	94	0 0
2012/2013	41	53	94	0 0

A továbbtanulási mutatók alapján országos viszonylatban a tanulók közel azonos aránya a gimnáziumot vagy az érettségit adó szakközépiskolát választja. Helyileg a szakközép- és szakiskolában tovább tanuló diákok száma a magasabb, a tanévek során változó arányban.

Továbbtanulási mutatók középfokra nappali tagozaton													
Tanév	Gimnázium (%)			Szakközépiskola (érett-ségit adó képzés) (%)			Szakiskolai képzés (%)			Speciális szakiskola (%)			
	összlétszámon belül (fő/%)		HHH-tanulók körében	összlétszámon belül (fő/%)		HHH-tanulók körében	összlétszámon belül (fő/%)		HHH-tanulók körében	összlétszámon belül (fő/%)		HHH-tanulók körében	
2008/2009	-	-	-	7	50%	1	7%	7	50 %	3	21%	-	-
2009/2010	-	-	-	16	84%	3	15%	3	15%	1	5%	-	-
2010/2011	3	20%	1 7%	3	20 %	-	-	8	57%	5	30%	-	-
2011/2012	1	7%	-	4	28 %	2	14%	9	64%	4	28%	-	-
Országos átlag:	34,00%			35,00%			29,00%			2,00%			
2011/2012													

Lemorzsolódási mutatók az általános iskolában						
Tanév	Évfolyamismétlők aránya (%)		Magántanulók aránya (%)		Az előző tanévben 250 óránál többet hiányzó tanulók aránya (%)	
	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében
2008/2009	-	-	-	-	-	-
2009/2010	-	-	-	-	-	-
2010/2011	-	-	-	-	-	-
2011/2012	2%	-	2%	4%	-	-
országos átlag 2011/2012	2,10%		0,80%		0,80%	

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Mind az óvodai, mind az iskolai ellátás biztosított a hátrányos helyzetű, illetve sajátos nevelési igényű gyermekek részére.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodában anyanyelvi nevelés, beszédfejlesztés, logopédiai szakszolgálat működik.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Településünkön nincs elkülönített oktatás, szegregáció.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A kompetenciamérési adatok alapján a szövegértésben és matematikában az általános iskolai tanulók 6. és 8. évfolyama sem marad el jelentősen az országos átlagtól. Az iskola átlaga jónak mondható.

Kompetenciamérési adatok							
Országos kompetenciamérés eredménye	2010		2011			2012	
	Iskola átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	HHH tanulók átlaga	Országos átlag
Szövegértés							
6. évfolyam	1392	1483	1406	1465	1321	1300	1472
8. évfolyam	-	-	1461	1577	1330	1443	1567
Matematika							
6. évfolyam	1323	1498	1428	1486	1392	1230	1489
8. évfolyam	-	-	1479	1601	1430	1246	1612

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére nyári tábor, valamint alapfokú művészeti oktatás vehető igénybe.

Hátránykompenzáló programok								
Tanév	tanodai program létszám	HH/ HHH tanulók létszáma	tehetség- gondozó program	HH/ HHH tanulók létszáma	nyári tábor	HH/ HHH tanulók létszáma	Alapfokú művészet- oktatás	HH/ HHH tanulók létszáma
2008/2009	-	48	-	-	23	5	-	-
2009/2010	-	43	-	-	20	3	15	4
2010/2011	-	40	-	-	21	4	12	3
2011/2012	-	38	-	-	18	4	-	-

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák

a HH-s és HHH-s tanulók számához és arányához viszonyítva nem vesznek részt vagy kevesen az ösztöndíj- vagy tehetséggondozó programokban

A veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma növekvő tendenciát mutat.

fejlesztési lehetőségek

az esélyteremtő programokban résztvevő gyermekek számának növelése

Gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése kulturált szabadidős programok szervezésén keresztül.
A gyermekjóléti szolgálat megerősítése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkavállalási korúak (aktív népesség: 15-64 évesek) számához viszonyítva a munkanélkülieket, a nők között magasabb a munkanélküliség, lényegesen kevesebb a foglalkoztatottak száma.

Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében						
Év	Munkavállalási körülmények száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők
2008	515	494	495	446	20	48
2009	510	485	471	414	39	71
2010	514	483	483	429	31	54
2011	513	477	473	426	40	51
2012	513	457	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
Nincsenek foglalkoztatást segítő, képzési programok.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nők elhelyezkedése a munkaerő-piacon nem egyszerű, hiszen az alacsony iskolai végzettség mellett gondot jelenthet még, ha egy vagy több gyermeke van, vagy éppen családalapítás előtti korban van. Az elhelyezkedést segítő felnőttoktatásra, továbbképzésre Dunaújvárosban van lehetőség.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők és férfiak közötti esélyegyenlőség az Európai Unió egyik fontos politikai célja. A legtöbb tagállamban, és országos szinten is problémát jelent a nemek közötti bérkülönbség. A nők ugyanazért a munkáért kevesebb fizetést kapnak. Helyileg nincs kézzel fogható kimutatásunk a bérkülönbségekre.

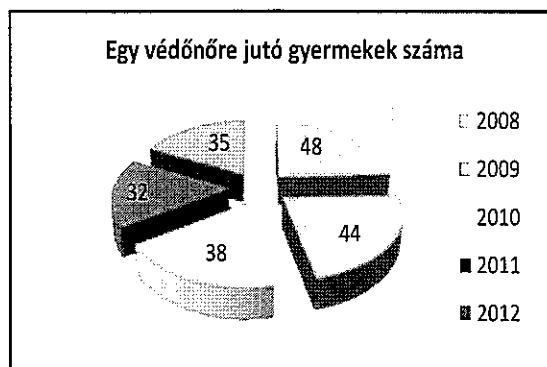
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkába állását segítő intézmények közül a bölcsőde hiánya jelenthet problémát a korán munkába álló anyáknak. Családi Napközi 2013 szeptemberétől működik a községben. A gyermek óvodába járása 3 éves kortól lehetséges. Férőhelyhiány miatt elutasított gyermek nem volt az utóbbi években, és nem jellemző.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés a háziorvosi és a védőnői ellátáson keresztül biztosított.

Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe			
Év	Védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	48	48
2009	1	44	44
2010	1	38	38
2011	1	32	32
2012	1	35	35



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Nincs adat nőket érő erőszakról.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben az önkormányzat családvédelmi előadójához lehet fordulni.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Helyileg a hivatali ügyintézők körében, a kiskereskedelmi üzletekben, intézményekben, szolgáltatásokban dolgozók nagy része női munkavállalókból áll. A képviselő testület tagjai között jelenleg azonban 5 férfi, és 1 nő van. Nemcsak a községben jellemző, országos, és európai szinten is alacsony a nők jelenléte a közéletben.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket érintő társadalmi probléma helyi szinten a magas munkanélküliség.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

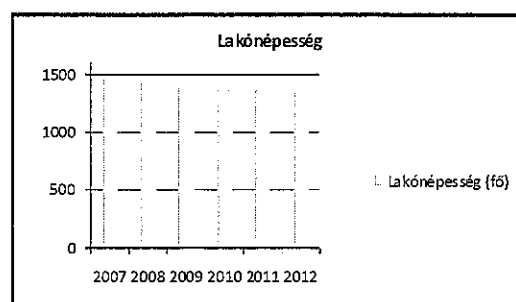
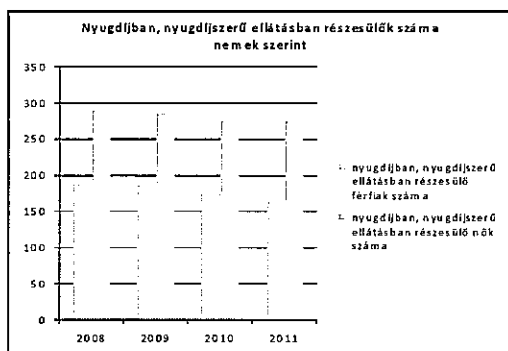
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<i>Magas munkanélküliség</i>	<i>Közmunka program bővítése pályázati lehetőség esetén, Mikulásfalva projekt megvalósulása érdekében további lehetőségek felkutatása</i>

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma a vizsgált időszakban csökkent, a lakónépesség számához viszonyítva számuk magas, bár a 2012-es adatok nem állnak rendelkezésre, jól látható, hogy a népesség csökkenésével együtt csökkent a nyugdíjban részesülők száma.

Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint			
Év	Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban ré- szesülő férfiak száma	Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban ré- szesülő nők száma	Összes nyugdí- jas
2008	188	290	478
2009	186	287	473
2010	175	275	450
2011	165	276	441



Nappali ellátásban nem részesülnek településünkön időskorúak, mivel az önkormányzat kötelező feladatai közé nem tartozik ez az ellátási mód, de a következő táblázatból a 64 év felettek számának növekedése is megfigyelhető.

64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma			
Év	64 év fe- letti lakos- ság száma	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	n.a.	0	-
2009	276	0	-
2010	277	0	-
2011	279	0	-
2012	294	0	-

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A település nyugdíjasai szívesen végeznek mezőgazdasági munkát, néhányan östermelőként értékesítenek zöldséget, gyümölcsöt.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Idősek foglalkoztatását támogató programok, intézmények nincsenek a településen.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésről nincs adat.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az időskorúak járadékában részesülők arányára vonatkozóan nincsenek adataink.

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A háziorvosi szolgáltatáson kívül orvosi ügyelet a közeli Nagyvenyimen biztosított, ezen kívül szociális gondozók által ebéd kihordás, gondozás, gyógyszer beszerzés is megoldott.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A nagykarácsonyi Vadvirág Nyugdíjas Klub a falubeli rendezvényeken rendszeresen előadást tart, a próbákat a Községi Házban tartják, rendszeres összejöveteleket tartanak, énekelnek, szavalnak, kirándulást szerveznek.

c) idősök informatikai jártassága

Az idősök nagy része nem használ számítógépet, kisebb részük jártas az informatikában, volt munkahelyük, érdeklődésük révén.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A Nyugdíjas Klub szervezésében kirándulásokra, helyi rendezvényeken való részvételre is van lehetőség.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nehéz megélhetés az alacsony nyugdíjjal rendelkezők számára	EU élelmiszersegély
Őstermelői értékesítés helyileg nem megoldott	Piac megnyitása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A településen fogyatékkal élők száma a lakossághoz viszonyítva elenyésző, vizsgálatukra részletesen nem térünk ki.

Megváltozott munkaképességű és egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma		
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	Egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	37	2
2009	36	2
2010	31	2
2011	n.a.	2
2012	n.a.	3

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetésről nincs adatunk.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személy nem volt az utóbbi években.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők részére külön pénzbeli és természeti ellátásról, kedvezményről nincs helyi rendeletünk.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Kizárólag az intézmények és szolgáltató épületek rámpával akadálymentesítettek.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
<i>Középületek nem teljesen akadálymentesek</i>	<i>Pályázati lehetőség esetén pályázat benyújtása</i>

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Településünkön 4 civil szervezet működik:

- Nagykarácsonyi Nagycsaládos Csupaszív Egyesület
- Nagykarácsony Jövője az Egészséges és Kulturált Gyermekekért Alapítvány
A Nagykarácsonyi Általános Iskolában az oktató-nevelő munka feladatainak támogatása és segítése, a gyermekek kreatív képességeinek kibontakoztatása. Továbbá az alapító okiratban részletezettek.
- Nagykarácsony SE
Felnőtt – és Ifjúsági labdarúgás.
- Nagykarácsonyért, a Karácsonyi Ünnepekért Közalapítvány
Az adventi és karácsonyi magyar és nemzetiségi népszokásokhoz és a Mikulásjáráshoz fűződő hagyományok felelevenítésének, gyakorlásának és országos szintű méltó megünneplésének támogatása. Továbbá az alapító okiratban részletezettek.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési és szociális szakemberek. Módszere a személyes és online kapcsolattartás az egy-egy esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárása, majd program tervezet véleményezésére koncentrált. A tervezet az önkormányzat hivatalos honlapján, a www.nagykaracsony.hu oldalon közzétételre kerül, így az állampolgárok is véleményt mondhatnak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mély- szegény- ségben élők	Pályakezdők, 21-25 év közötti álláskereső arányának növekedése; 180 napnál régebben nyilvántartott álláskereső magas aránya	Közmunka program bővítése pályázati lehetőség esetén; Mikulásfalva projekt megvalósulása érdekében további lehetőségek felkutatása
	Hátrányos helyzet sok esetben több generáción keresztül öröklődik,	Felzárkóztatási és fejlesztési programok felkutatása és működtetése
	Mélyszegénységben élők egy része az egészségügyi ellátást nem minden esetben veszik igénybe	Az egészségtudatos gondolkodás ösztönzésének elősegítése
Gyermekek	A HH-s és HHH-s tanulók számához és arányához viszonyítva kevesen vesznek részt az ösztöndíj- vagy tehetségkutató programokban.	Az esélyteremtő programokban résztvevő tanulók számának növelése.
	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma növekvő tendenciát mutat	Gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése kulturált szabadidős programok szervezésén keresztül.
Idősek	Nehéz megélhetés az alacsony nyugdíjjal rendelkezők számára; Östermelői értékesítés helyileg nem megoldott Gyakran válnak áldozattá Alacsony az informatikai jártasság	EU élelmiszersegély, Piac megnyitása Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése Informatikai kompetenciák fejlesztése
Nők	Magas munkanélküliség A gyermekét egyedül nevelő vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magasabb	Közmunka program bővítése pályázati lehetőség esetén, Mikulásfalva projekt megvalósulása érdekében további lehetőségek felkutatása Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
Fogyatékkal élők	Középületek nem teljesen akadálymentesek	Pályázati lehetőség esetén pályázat benyújtása

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Mélyszegénységben élők	-tendencia visszaszorítása a munkahely teremtés elősegítésén -felzárkóztatási és fejlesztési programok felkutatása és működtetése -egészségtudatos gondolkodás ösztönzésének elősegítése	Felelős: polgármester Partnerek: Munkaügyi Hivatal Felelős: polgármester Partnerek: gyermekjóléti szolgálat családgond. Felelős: polgármester Partnerek: háziorvos, védőnő
Gyermekek	-gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése kulturált szabadidős programok szervezésén keresztül	Felelős: polgármester Partnerek: Óvoda, Iskola, családgondozó, szabadidő szervező
Idősek	-idősek aktivitását célzó programok szervezése -idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése -informatikai kompetenciák fejlesztése	Felelős: Könyvtár – szabadidő szervező Partnerek: Nyugdíjas Klub Felelős: polgármester Partnerek: Rendőrség, Polgárőrség Felelős: Könyvtár – szabadidő szervező Partnerek: Nyugdíjas Klub
Nők	-képzési programok indítása, a távmunka és a részmunka erősítésének elősegítése -szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása	Felelős: polgármester Partnerek: Munkaügyi Hivatal Felelős: polgármester Partnerek: családgondozó, védőnő
Fogyatékkal élők	-adatbázis létrehozása a fogyatékkal élők számára és helyzetére vonatkozóan, -munkahelyek megkeresése és azok figyelmének felhívása a fogyatékkal élők foglalkoztatásának elősegítésére	Felelős: jegyző Partnerek: lakosság Felelős: polgármester Partnerek: Munkaügyi Hivatal

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzete javuljon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekeknél a veszélyeztetettségi tényezők kialakulásának megelőzését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek ellátására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében esélyegyenlőséget, az egyenlő bánásmód elvét.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők foglalkoztatásának elősegítését.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Elhelyezkedés segítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az aktív korú ellátásra jogosultak száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Minél többen kikerüljenek a közfoglalkoztatásból a munkaerőpiacra R: Közelben lévő munkahelyek felkutatása, megkeresése. A dolgozók beajánlása K: 2 éven belül legalább egy részük elhelyezkedjen H: Ne emelkedjen a munkanélküliek száma, tartani az elért eredményt
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	-Végzettség felmérése, munkahelyek igényeivel való összeegyeztetés -Referencia elkészítése -Megállapodás elkészítése (a kapott támogatás visszafizetése, ha nem a pályázati pénzből valósul meg) -Testület részéről feltételek megállapítása (Pl. dolgozzon legalább 6 hónapot)
Résztvevők és felelős	szociális ügyintéző, polgármester, közfoglalkoztatottak
Partnerek	Munkaügyi központ, cégek, pályázatíró
Határidő(k) pontokba szedve	1-2 hónap: Szakképzettség felmérése 2 hónap: Munkaügyi Központ megkeresése 5 hónap: munkahelyek megkeresése 8 hónap testület döntése, referencia elkészítése 1-2 év referenciákkal elindítani lehetőség szerinti főt.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Kikerülnek a közfoglalkoztatásból, több lesz a jövedelmük, életkörülményeik javulnak
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Hosszútávon nem tartják meg munkahelyüket, ennek csökkentésére visszafizetési kötelezettséget írhatunk elő
Szükséges erőforrások	Munkaerőpiac, vállalkozások

Intézkedés címe:	Családokkal szorosabb együttműködés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A hátrányos helyzetű szülők nem tudnak közös programokat tervezni, szervezni, megvalósítani
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Változatos programok szervezése, élményt nyújtó közös sportolás R: igény felmérése K: rendezvények szervezése H: szülők és gyermekek szorosabb kapcsolatának kiépítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Résztvevők felkeresése Rendezvények szervezése A településen élők részére a közös élmény biztosítása
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, szabadidő szervező, szülők
Partnerek	Szülők, gyermekek, önkormányzat, szabadidő szervező
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1-6 hónap K: 1 év H: 2 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szülők megvitathatják egymás között problémáikat, megtanulhatják a programok megszervezését
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Elzáróknak a közös rendezvényektől.
Szükséges erőforrások	Önerő, szülők, önkormányzat támogatása, pályázati források

Intézkedés címe:	Gyermekszegénység mérséklése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	20 – 30 gyermek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: - segélyek (szociális), adományok (élelmiszer bank) ingyenes lehetőségek (tankönyv, étkezés) K: - egészséges életmód: védőnő, családgondozó segítségével - a gyerek életre való nevelése: civil szervezetek segítségével, háztartási alapismeretek megszerzése - Szabadidő hasznos eltöltése: civilszervezetek, szabadidő szervező együttműködésével, iskola, óvoda szerepe - nyári szabadidő eltöltése - továbbtanulás ösztönzése és támogatása: fórumok szervezése helyben, közintézmények általi segítségnyújtás, utaztatás megszervezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	-Érintettek felkutatása, kapcsolat felvétele -Segélyek: plusz segélyezési formák felkutatása -Adományozók szerzése, felkutatása - Ingyenes lehetőségek kibővítése - ÁNTSZ-szel való egyeztetés, előadások szervezése, feladatok - Partnerekkel kapcsolat felvétel, programok egyeztetése, szervezése, legonyolítása - Továbbtanulás: közintézményekkel kapcsolatfelvétel, kapcsolattartás, munkaadókkal szintén
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, óvoda, iskola, szabadidő szervező, civil szervezetek, védőnő, családsegítő, háziorvos, ÁNTSZ
Partnerek	Civil szervezetek, adományozók, rendőrség
Határidő(k) pontokba szedve	R: 6 hónap K: 1 év H: 2 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: hányan kaptak segélyt, adományt, az ingyenes lehetőségek hányan használták ki K: Táborozók létszáma, előadások látogatottsága, továbbtanulók száma H: Hány gyermeknek változik az életkörülménye
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Önkormányzat, testület hozzáállása, célcsoport érdektelensége, partnerek korlátozott lehetőségei Kommunikáció erősítése, információkkal való folyamatos ellátás, szupervízió
Szükséges erőforrások	Emberi-humán erőforrás, idő, kapcsolati tőke, anyagi erőforrás

Intézkedés címe:	Távmunka feltételeinek, gyakorlatának megkönnyítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	-Nincs szabályozás - Nincs infrastrukturális háttér - Nincs gyakorlat, tapasztalat - Sok a munkanélküli
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	R: szabályozás kialakítása, forrásfelmérés, IKT beszerzés, képzés lefolytatása, tárgyi eszköz, monitoring kialakítása, kommunikációs csatornák kiépítése K: ellenőrzés, monitoring, visszacsatolás, munkavállalók 20 %, szoftverfejlesztés, létszámnövelés H: munkavállalók 50 %-a, IKT eszközök technikai fejlődés miatt, képzés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szabályozni a munkavégzést, munkafolyamat ellenőrzését Források felkutatása, aktiválása Munkavállalók kiválasztása, képzése IKT biztosítása Szoftver fejlesztés, rendszerfejlesztés
Résztvevők és felelős	Munkavállaló, munkáltató, közvetlen felettes, rendszergazda
Partnerek	Rendszergazda, személyzetis, Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1-2 év K: 3-5 év H: 5-10 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: rögzített és elfogadott szabályozás, átadott IKT, realizált képzés, lehívott támogatás, dokumentált monitoring mappa, működő csatornák (telefon, e-mail, naplók) K: A foglalkoztatottak 20 %-a távmunkában dolgozik. A munka eredményességét saját fejlesztésű szoftver biztosítja. H: 50 % dolgozik, a teljes IKT park korszerűsítése, realizált képzés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alulképzettség, időintervallum hátrányai, eszközhiány. Kezelési mód: képzés, törzsidő ellenőrzés, pályázatok hiánya, saját eszközök hiánya
Szükséges erőforrások	Pályázatok, tárgyi önerő, IKT, felhasználói tudás

Intézkedés címe:	A gyermekek egészségének védelme
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település hátrányos helyzetű térségben található
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Háziorvosi ellátás folyamatos legyen, pszichológus foglalkozzon a problémás gyermekekkel. Óvodában, iskolában fejlesztőpedagógus álljon a gyerekek rendelkezésére, az adott intézmény megfelelő körülményeket biztosítson a szakemberek számára (számítógép, internet, telefon, munkájához szükséges eszközök).
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Szakember 2. munkavégzéshez megfelelő feltételek biztosítása 3. továbbképzés
Résztvevők és felelős	Háziorvos, védőnő, pedagógusok, pszichológus, logopédus, fejlesztőpedagógus
Partnerek	Önkormányzat, szakemberek, pedagógusok, nevelési tanácsadó, pedagógiai szakszolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 6 hónap K: 1 év H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A gyermekek mentális és pszichoszomatikus fejlődése életkoruknak megfelelő lesz.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A gyermekekkel foglalkozó szakember (orvos, védőnő, pedagógus, logopédus, gyermekjólét) munkájának elfogadása, támogatása. Más társszakemberek bevonása
Szükséges erőforrások	Szakemberek támogatása, pályázati forrás

Intézkedés címe:	Nyári napköz megszervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nyári szünetben az általános iskolások napközbeni felügyelete – ahol mindkét szülő dolgozik, nincs nyugdíja nagyszülő – gondot okoz.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	-napközi megszervezése -folyamatos biztosítása a szünet idején
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	-épület, felügyeletet biztosító személyek, étkeztetés biztosítása, -napi programok megszervezése
Résztvevők és felelős	-pedagógusok, -közmunakapcsolatban résztvevők, -önkéntesek (szülők, fiatal felnőttek)
Partnerek	Önkormányzat, gyermekjóléti szolgálat, civil szervezetek, önkéntesek
Határidő(k) pontokba szedve	R: 6 hónap
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: a gyermekek biztonságos felügyelete, szabadidő hasznos eltöltése, baráti kapcsolatok, közösségek kialakulása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Korlátozott anyagi lehetőségek, felügyeletet végző személyek hiánya, érdektelenség
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás

Intézkedés címe:	Valamennyi időskorú részesüljön valamilyen nyugdíjszerű ellátásban
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen az időskorúak számáról van adat, de arról, hogy hányan részesülnek vagy nem részesülnek nyugdíjszerű ellátásban nincs.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Minden idős korú személy létesüljön valamilyen ellátásban.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtések, elemzések
Résztvevők és felelős	jegyző, szociális ügyintéző
Partnerek	Házi szociális gondozók, családgondozó
Határidő(k) pontokba szedve	R: 6-8 hónap
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Adatbázis, a nyilvántartás folyamatos karbantartása, és a támogatások igényelhetősége
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány
Szükséges erőforrások	Humánerőforrás

Intézkedés címe:	„Szülők iskolája”
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Életvezetési problémák Értékrend válsága a családon belül
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A nehéz helyzetben lévő családok értékrendjének átalakítása – elsődleges a gyermek. A mindennapi élethez, annak lebonyolításához tanácsok összegzése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Beszélgetések megszervezése, csoportok létrehozása
Résztvevők és felelős	Szülők, programért felelős személy
Partnerek	Olyan családok akik már átjutottak hasonló krízishelyzeteken
Határidő(k) pontokba szedve	R: 6 hónap K: 1 év H: 2 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A program konkrét eredménye az lenne, ha ezek a családok kikerülnének abból a helyzetből, ahol megrekedtek.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A problémás családok elfogadó magatartása
Szükséges erőforrások	Terem biztosítása.

Intézkedés címe:	A szociális alap- és szakszolgáltatások hozzáférhetősége
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen van fogyatékkal élő ember. (Pl. azokról tudunk, aki után ápolási díjban részesül valaki, de lehet, hogy van gyengén látó, egyéb mozg. korl., vagy beteg személy) A település nem rendelkezik a fogyatékkal élők nyilvántartásával a szociális szolgáltatások terén. Szükséges a beavatkozás azon fogyatékkal élők számának nyilvántartására, akik a szociális alap- és szakszolgáltatásokat vesznek igénybe.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pontos adatok arról, milyen szociális alapellátásban részesülnek a fogyatékkal élők. A szoc. alapszolgáltatások valamennyi rászorult fogyatékkal élő emberek számára elérhetőek
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	együttműködési megállapodás kötése az önkormányzat székhelyéhez közeli, fogy. személyek érdekvédelmét ellátó szervezettel v. társadalmi szervezettel, mert ezek számos hasznos információval, tanáccsal tudják segíteni az önkormányzat munkáját
Résztvevők és felelős	Polgármester, érdekvédelmi szervezetek
Partnerek	Fogyatékkal élők, önkormányzat, érdekvédelmi szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	R: nyilvántartások elérhetővé tétele K: Érdekvédelmi szervezetek megkeresése H: Együttműködési megállapodás megkötése, tanácsadás
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Pontos kimutatás a fogyatékkal élőkről. A szociális alap- és szakszolgáltatások hozzáférhetőek és elérhetőek lesznek a fogyatékosok számára
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Fogyatékosok nem járulnak hozzá adataik közléséhez
Szükséges erőforrások	humánerőforrás

Intézkedés címe:	Szennyvízhálózat kiépítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs kiépített közműhálózat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	környezetszennyezés csökkentése, infrastruktúra teljessé válása R: pályázati lehetősége feltárása K: pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése H: szennyvízhálózat rendszerének kiépítése, bővítése és karbantartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázatfigyelés, pályázatkészítés Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése Folyamatos ellenőrzés, karbantartás
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező, műszaki ellenőr, karbantartó
Partnerek	Önkormányzat, lakosság, kivitelező cég
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2-3 év H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csökken a környezetszennyezés, nő az infrastrukturális kiépítettség
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Lakosság részére nagyobb anyagi teher, de élhetőbb környezet
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati forrás

Intézkedés címe:	Önkormányzati tulajdonú épületek felújítása, karbantartása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Önkormányzati tulajdonú épületek rossz minősége, elavult állapota
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Épületek korszerűsítése, felújítása R: Pályázati lehetőségek feltárása K: Pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése H: Európai normáknak megfelelő épületek biztosítása a településen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázatfigyelés, pályázatkészítés Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése Folyamatos ellenőrzés, karbantartás
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, pályázat készítő, kivitelező
Partnerek	Önkormányzat, kivitelező cég
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 év K: 2 év H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Élhetőbb környezet, település épületeinek összhangba rendezése a környezettel, biztonságos, korszerű épületek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati forrás

Intézkedés címe:	Buszváró felújítása, karbantartása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem mindenhol rendelkezik a település megfelelő fedett buszváróval
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Buszváró korszerűsítése, felújítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázat figyelés, pályázatkészítése Kivitelező kiválasztás – esetleg saját emberek – közhasznú munkások Munkák megkezdése Folyamatos ellenőrzés, karbantartás
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező
Partnerek	Önkormányzat, kivitelező
Határidő(k) pontokba szedve	R: 6 hónap K: 1 év H: 2 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Élhetőbb környezet, település épületeinek összhangba rendezése a környezettel, biztonságos, korszerű épületek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi források hiánya, korlátozott lehetőségek
Szükséges erőforrások	Önerő, anyagi erőforrás

Intézkedés címe:	Bursa Hungarica ösztöndíj
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Rossz anyagi háttér miatt nehéz a továbbtanulás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Minél több gyermek részesülhessen felsőfokú képzésben. Figyelemmel kell kísérni az állam által kiírt pályázatot, népszerűsíteni és kihirdetni a településen
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Pályázat figyelés 2. Hirdetmény kifüggesztése 3. Pályázatok elbírálása 4. Pályázók támogatása
Résztvevők és felelős	Pályázatfigyelő, tanuló, önkormányzat
Partnerek	Képviselő-testület, tanuló
Határidő(k) pontokba szedve	R: pályázat kihirdetése K: pályázatok elbírálása H: pályázók támogatása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Minél több felsőfokú tanulmányokat folytató diák a településen.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Határidők túllépése, figyelemfelhívással megakadályozható
Szükséges erőforrások	Önerő, állami támogatás

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

Intézkedés sor- száma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzettelmezés következtetéseiben feltárt esélyegyen- lőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai doku- mentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felölése	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőfor- rások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Elhelyezkedés segítése	Magas az aktív korú ellátásra jogosultak szá- ma	Minél többen kikerüljenek a közfoglalkozta- stól a munka- erőpiacra. R: Közben lévő munkahely- ek felkutatása, megkeresése. A dolgozók be- ajánlása K: 2 éven belül legalább egy részük elhelyez- kedjen H: Ne emelked- jen a munkanél- kültk száma, tartani az elért eredményt		végzettség felmérése, mun- kahelyek igé- nyeivel való összeegyeztetés, referencia elké- szítése, testület részéről feltéte- lek megállapítá- sa	szociális ügyin- tőző, polgármes- ter, közfoglal- koztatottak	1-2 hónap: szakképzettség felmérése, 2 hónap: Munka- ügyi Központ megkeresése, 5 hónap: munka- helyek megker- esése, 8 hónap: testület döntése, referencia elké- szítése, 1-2 év referenciákkal elindítani lehetőség szerinti főt.		Munkaerőpiac, vállalkozások	Kikerülnek a közfoglalkozta- stól, több lesz a jövedelmük, életkörülménye- ik javulnak
2	Családokkal szorosabb együttműködés	A hátrányos helyzetű szülők nem tudnak közös progra- mokat tervezni, szervezni, meg- valósítani	Változatos programok szervezése, élményt nyújtó közös sportolás. R: igény felmé- rése, K: rendez- vények szerve- zése, H: szülők és gyermekek szorosabb kap- csolatának kiegítése		Résztvevők felkeresése, rendezvények szervezése, a településen élők részére a közös élmény biztosí- tása	Önkormányzat, szabadidő szer- vező, szülők	R: 1-6 hónap, K: 1 év, H: 2 év		Önerő, szülők, önkormányzat támogatása, pályázati forrá- sok	Szülők megvi- tathatják egymás között problé- máikat, megta- nulhatják a programok megszervezését
3										

[illegible]

		mindkét szülő dolgozik, nincs nyugdíjas nagy- szülő – gondot okoz			programok megszervezése	felelős(ek)			baráti kapcsolatok, közösségek kialakulása
III. A nők esélyegyenlősége									
I	Távmunka feltételeinek, gyakorlatának megkönnyítése	Nincs szabályozás, nincs infrastrukturális háttér, nincs gyakorlat, tapasztalat, sok munkanélküli			Szabályozni a munkavégzést, munkafolyamat ellenőrzését, források felkutatása, IKT biztosítása, szoftver fejlesztés, rendszerfejlesztés	munkáltató, munkavállaló, közvetlen felletes, rendszer-gazda	R: 1-2 év K: 3-5 év, H: 5-10 év	pályázatok, önkormányzati, felhasználói tudás	Rögzített és elfogadott szabályozás, átadott IKT, realizált képzés, lehívott támogatás, dokumentált monitoring mappá, működő csatornák, foglalkoztatottak 20%-a távmunkában dolgozik, a munka eredményességét saját fejlesztésű szoftver biztosítja
2									
3									
...									
IV. Az idősek esélyegyenlősége									
1	Valamennyi időskorú rész-süljön valami-lyen nyugdíjsze-rű ellátásban	A településen az időskorúak számáról van adat, de arról, hogy hányan részesülnek vagy nem részesülnek nyugdíj-szerű ellátásban nincs	Minden idősko-rú személy létesüljön vala-milyen ellátás-ban.		Adatgyűjtések, elemzések	jegyző, szociális ügyintéző	R: 6-8 hónap	Humán erőforrás	Adatbázis, a nyilvántartás folyamatos karbantartása, és a támogatások igényelhetősége
2									
3									
...									
V. A fogynatékkal élők esélyegyenlősége									

1	A szociális alapszolgáltatások hozzáférhetősége	A településen van fogyatékkal élő ember (pl. azokról tudunk, akik után ápolási díjban részesül valaki, de lehet, hogy van gyengén látó, egyéni mozg. korlá., vagy beteg személy) A település nem rendelkezik a fogyatékkal élők nyilvántartásával a szociális szolgáltatások terén. Szükséges a beavatkozás azon fogyatékkal élők számára, akiknek nyilvántartására, akik a szociális alapszolgáltatásokat vesznek igénybe.	Pontos adatok arról, milyen szociális alapszolgáltatásban részesülnek a fogyatékkal élők. A szociális szolgáltatások mennyi rászorult fogyatékkal élő emberek számára elérhetők.		Együttműködési megállapodás kötése az önkormányzat székhelyéhez közeli, fogyszemélyek érdekében érdekvédelmi ellátó szervezetrel v. társadalmi szervezettel, mert ezek számos hasznos információval, tanáccsal tudják segíteni az önkormányzat munkáját.	Polgármester, érdekvédelmi szervezetek	R: nyilvántartások elérhetővé tétele, K: érdekvédelmi szervezetek megkeresése H: együttműködési megállapodás megkötése, tanácsadás	Humáncsőforrás	Pontos kimutatás a fogyatékkal élőkrol. A szociális alapszolgáltatások hozzáférhetők és elérhetőek lesznek a fogyatékosok számára
2	Szennyvízhálózat kiépítése	Nincs kiépített közműhálózat	Környezetszennyezés csökkentése, infrastruktúra fejlesztése R: pályaválasztási lehetőségek feltárása K: pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése H: szennyvízhálózat rendszerének kiépítése, és karbantartása	pályázat figyeltés, pályázat készítés, Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése, Folyamatos ellenőrzés, karbantartás	Önkormányzat pályázat készítő, kivitelező, műszaki ellenőr, karbantartó	R: 1 év K: 2-3 év H: 5 év	Önerő, pályázati forrás	Csökkentés a környezetszennyezés, nő az infrastrukturális kiépítettség	
3	Buszváró felújítás	Nem mindenhol	Buszváró korszerűsítése	pályázat figyeltés	Önkormányzat, pályázati forrás	R: 6 hónap K: 1 év	Önerő, anyagi forrás	Elérhetőbb kör	

	tása, karbantartása	rendelkezik a település megfelelő fedett buszváróval	szerűsítése, felújítása		lész, pályázat készítése, Kivitelező kiválasztása – esetleg saját emberrel közhasznú munkások, Munkák megkezdése, Folyamatos ellenőrzés, karbantartás	pályázat készítő, kivitelező	év H: 2 év	erőforrás	nyezet, település épületeinek összehangba rendezése a környezettel, biztonságos, korszerű épületek.
4.	Önkormányzati tulajdonú épületek felújítása, karbantartása	Önkormányzati tulajdonú épületek rossz minősége, elavult állapota	Épületek korszerűsítése, felújítása R: pályázati lehetőségek feltárása K: pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése H: Európai normáknak megfelelő épületek biztosítása a településen		Pályázatfigyelés, pályázat készítés, Kivitelező kiválasztása munkák megkezdése, Folyamatos ellenőrzés, karbantartás	Önkormányzat, pályázat készítő, kivitelező	R: 1 év K: 2 év H: 5 év	Önerő, pályázati forrás	Élhetőbb környezet, település épületeinek összehangba rendezése a környezettel, biztonságos, korszerű épületek

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garانتálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

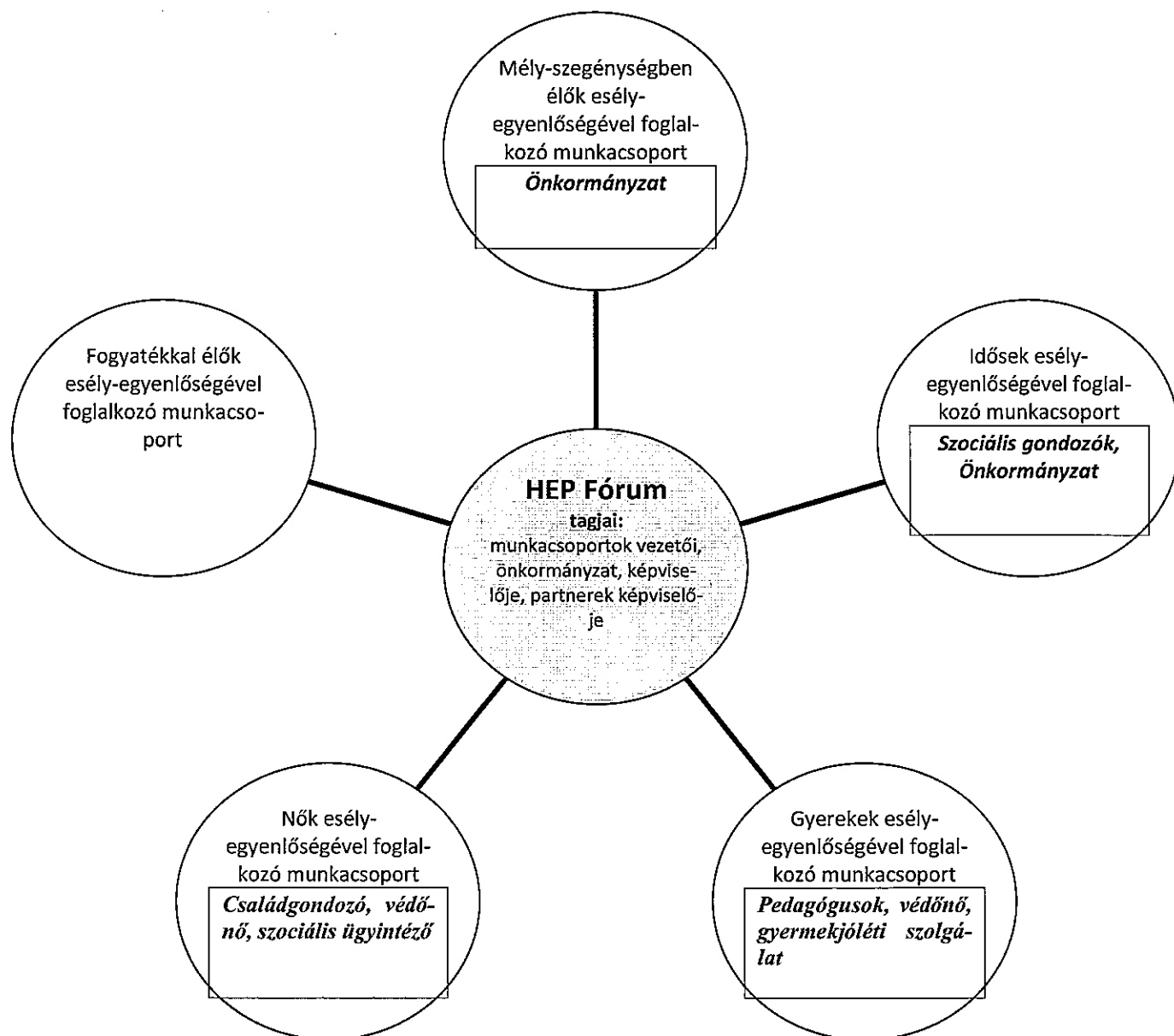
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a

munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi-Esélyegyenlőségi-Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről jegyző felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen

--- a HEP Fórum-összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Nagykarcsony község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Nagykarcsony Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és .../2013. (XI. 29.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Nagykarcsony, 2013. november 29.

Scheier Zsolt
polgrármester

HEP elkészítési jegyzék³

NÉV ⁴	HEP részei ⁵										Aláírás ⁶
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Scheier Zsolt polgármester	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Szabóné Nyíregényi Judit jegyző	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Szalai-Kis Erika család-gondozó	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Nagy Veronika védőnő	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Besenyei János iskola igazgató	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Szabóné Belovári Rita óvodavezető	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

³ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

⁴ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁵ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételt, támogatott, ellenezett.

R= részt vett, É= észrevételt, T=támogatta, E= ellenezett.

⁶ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

